

# GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

---

## Inleiding

Bij Owens Corning is de strategie voor verantwoorde toeleveringsketens internationaal van aard, maar steeds op menselijke schaal. Wij helpen een wereldwijde toeleveringsketen vorm te geven die is gericht op gedeelde waarden door het milieu te beschermen, voor mensen te zorgen en gemeenschappen te versterken. Tegelijkertijd verbeteren we de concurrentiekracht van ons bedrijf.

Om deze missie te verwezenlijken, erkent Owens Corning het belang van samenwerking met onze leveranciers, zodat we gezamenlijk deze gedeelde waarden kunnen realiseren.

Fundamenteel voor deze aanpak zijn de volgende principes die de basis vormen van onze gedragscode voor leveranciers:

1. zaken worden op ethische wijze en met integriteit gedaan, in overeenstemming met de wet- en regelgeving.
2. Iedereen wordt gelijk behandeld, met respect en waardigheid.
3. Mensen- en arbeidsrechten, waaronder de veiligheid, gezondheid en het welzijn van alle werknemers, worden gerespecteerd.
4. Het werk is vrijwillig en wordt gedurende een redelijk aantal uren gedaan door personen van de juiste leeftijd.
5. Het werk is gebaseerd op onderling overeengekomen en vastgelegde arbeidsvoorwaarden en alle werknemers ontvangen een eerlijk loon.
6. Duurzaamheid wordt geïntegreerd in bedrijfsactiviteiten om de negatieve impact op het milieu en de gemeenschap te verminderen.
7. Er worden managementsystemen geïmplementeerd die de prestaties sturen en voortdurende verbetering stimuleren.

## Doel en verwachtingen

De gedragscode voor leveranciers van Owens Corning weerspiegelt onze toewijding om zaken te doen met integriteit. Integriteit betekent bij Owens Corning dat wij ons gedragen zoals beloofd en we ons houden aan de letter en de geest van alle toepasselijke wetten, regelgeving en beleidsregels. We zijn er trots op dat we op ethische wijze zakendoen, dat we elke schijn van ongepastheid vermijden en dat onze zakenpartners onze ethische principes delen.

Hoewel Owens Corning begrijpt en respecteert dat onze leveranciers hun zaken doen in verschillende juridische en culturele omgevingen, biedt deze gedragscode een basis voor het nemen van beslissingen over contracten en het selecteren van leveranciers. Daarnaast biedt deze gedragscode een kader met minimale vereisten om onze leveranciers verantwoordelijk te houden.

## Toepassingsgebied van de gedragscode voor leveranciers

De vereisten in deze gedragscode zijn van toepassing op alle leveranciers, waaronder:

- de volledige toeleveringsketen van Owens Corning. Hieronder vallen leveranciers die Owens Corning rechtstreeks factureren voor goederen en/of diensten, maar ook subleveranciers, subcontractanten en leveranciers van grondstoffen.
- Alle soorten leveranciers, ongeacht de grootte en het aantal werknemers.

- Alle aspecten van het bedrijf van onze leverancier, inclusief alle afdelingen en activiteiten.
- Alle werknemers van de leverancier, inclusief vaste, tijdelijke en uitzendkrachten, evenals stukloonwerkers, salariswerkers, uurloonwerkers, legale jeugdwerkers, deeltijdwerkers, nachtwerkers en migrantenarbeiders.

## **Vereisten en aanmoedigingen die in deze gedragscode zijn opgenomen**

De vereisten en aanmoedigingen in de gedragscode zijn zo ontwikkeld dat deze de principes van de gedragscode van Owens Corning, bijbehorende beleidsregels, internationale normen, regelgeving en conventies die algemeen worden gebruikt en in lijn zijn met internationale normen op het gebied van mensenrechten, milieubescherming en arbeidspraktijken, omvatten. De gedragscode beschrijft de verwachtingen die wij hebben ten aanzien van de activiteiten van onze leveranciers en draagt bij aan onze toewijding aan de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en het Global Compact, de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen en de principes voor het bedrijfsleven en de mensenrechten van de Verenigde Naties. Een volledige lijst met referenties die zijn gebruikt om de leidende principes en vereisten in dit document te ontwikkelen, vindt u in bijlage 1.

Deze gedragscode voor leveranciers bevat ook aanmoedigingen die aansluiten op vastgestelde internationale normen en conventies. Wij erkennen dat deze aanmoedigingen ambitieuze verwachtingen hebben geschapen om ervoor te zorgen dat kwetsbare mensen en omgevingen worden beschermd en dat de verwachtingen van vandaag in de toekomst vereisten zullen worden. We moedigen leveranciers aan om beleid te overwegen dat verband houdt met de verschillende aanmoedigingen die in de gedragscode voor leveranciers worden beschreven.

Wanneer de leverancier zaken doet met Owens Corning, verplicht deze zich ertoe om aan de vereisten te voldoen door de toepassing van zijn eigen managementsystemen, waaronder beleid, processen en procedures. Bovendien is de leverancier verplicht om zijn eigen beleid te beoordelen en te controleren om de naleving van de gedragscode voor leveranciers te garanderen.

## **Naleving door leveranciers controleren**

Leveranciers dienen mee te werken aan alle informatieverzoeken van Owens Corning om te bevestigen dat zij voldoen aan de eisen in deze gedragscode. Owens Corning kan de afstemming op en naleving van onze vereisten verifiëren met behulp van mechanismen zoals eigen verklaringen, due-diligence-onderzoeken, bezoeken ter plaatse, online beoordelingen en verificaties via audits door derden. Owens Corning beoordeelt de naleving van deze gedragscode op basis van risico, waarbij onder meer de grootte van de leverancier, de soorten geleverde goederen of diensten, het land van de activiteiten en andere vereiste gegevens worden beoordeeld. Owens Corning behoudt zich het recht voor om de relatie met een leverancier te beëindigen als deze niet aan de eisen voldoet.

## **Rapporteren over schendingen**

- Leveranciers die erkennen dat zij niet voldoen aan een vereiste van de gedragscode voor leveranciers van Owens Corning, zullen verbeteringsmaatregelen treffen op basis van de ernst van de vereiste.
- Alle belanghebbenden, waaronder leveranciers, hun werknemers en gemeenschappen, kunnen daadwerkelijke of vermoedelijke schendingen van onze gedragscode voor leveranciers melden bij onze hulplijn voor zakelijk gedrag. Rapporten zijn vertrouwelijk en

- kunnen anoniem worden ingediend.
- Owens Corning zal de gemelde zorgen onderzoeken en leveranciers stimuleren om de zorgen te beoordelen. Leveranciers verlenen hun medewerking aan dergelijke onderzoeken en verlenen toegang tot de gevraagde informatie.
- Indien herstel noodzakelijk is, zullen leveranciers corrigerende maatregelen en mitigatieplannen opstellen en Owens Corning hierover informeren om de inbreuk op te lossen, evenals een tijdschema voor de implementatie.

## **Contactgegevens**

Mocht u vragen hebben of een papieren versie van deze gedragscode nodig hebben, ga dan naar <http://owenscorning.com> of schrijf naar dit e-mailadres: [suppliercodeofconduct@owenscorning.com](mailto:suppliercodeofconduct@owenscorning.com)

Leveranciers kunnen via een onafhankelijke communicatielijn melding maken van overtredingen of het niet kunnen naleven van deze gedragscode voor leveranciers als gevolg van de handelingen van een werknemer van Owens Corning. U kunt hiervoor de onafhankelijke hulplijn voor zakelijk gedrag gebruiken via +1-800-461-9330 of <http://helpline.owenscorning.com>.

## **Documentgeschiedenis**

Owens Corning streeft ernaar deze gedragscode voortdurend te verbeteren. De gedragscode wordt aangepast en/of bijgewerkt na een belangrijke wijziging in de wet- of regelgeving die van invloed is op onze activiteiten in welk land dan ook, of in gevallen waarin Owens Corning dit noodzakelijk acht.

- Versie 1.0: uitgebracht in juni 2010
- Versie 2.0: uitgebracht in juni 2012
- Versie 2.1: uitgebracht in maart 2013
- Versie 3.0: uitgebracht in juni 2016
- Versie 4.0: uitgebracht in maart 2019
- Versie 5.0: uitgebracht in november 2024

# **Zakelijke integriteit en ethiek**

Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich bij alle zakelijke transacties ethisch en integer gedragen.

## **1. Wettelijke naleving**

**Leveranciers dienen zich te houden aan alle wet- en regelgeving.**

- 1.1. Leveranciers dienen zich te houden aan alle toepasselijke wetgeving, regels, voorschriften en wettelijke vereisten en dienen in de geest hiervan te handelen. Hieronder vallen onder andere: mensenrechten, arbeid, milieu, corruptiebestrijding en handel en douane.
- 1.2. Leveranciers beschermen de intellectuele eigendom en andere vertrouwelijke informatie van Owens Corning en delen deze niet met derden zonder onze uitdrukkelijke schriftelijke toestemming. Ook mogen zij zich niet bezighouden met onrechtmatige insidertrading-activiteiten.
- 1.3. Leveranciers respecteren de intellectuele eigendomsrechten van Owens Corning en beschermen de privacy van de werknemers en klanten van Owens Corning en anderen.
- 1.4. Leveranciers dienen zich te houden aan de landspecifieke of lokale wetgeving, de internationale normen waarnaar expliciet wordt verwezen in de gedragscode of de specifieke normen van Owens Corning, afhankelijk van welke norm het hoogst is. Indien er conflicten ontstaan tussen de lokale wetgeving en internationale normen of specifieke normen van Owens Corning, wordt van de leverancier verwacht dat deze Owens Corning hiervan op de hoogte stelt.
- 1.5. Leveranciers en contractanten mogen geen publiekelijk toegankelijke kunstmatige intelligentiesystemen (AI) van derden gebruiken om bedrijfseigen of vertrouwelijke informatie te verwerken of AI-protocollen te ontwikkelen.

## **2. Anti-corruptie**

**Leveranciers dienen geen enkele vorm van corruptie te tolereren.**

- 2.1. Leveranciers dienen hun verplichtingen met integriteit na te komen en alle anti-corruptiewetten na te leven, waaronder maar niet beperkt tot de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act van 1977 (FCPA), de Britse Bribery Act en het OESO-Verdrag inzake de bestrijding van omkoping.
- 2.2. Leveranciers zullen niet direct of indirect geld aanbieden, betalen, beloven te betalen of de betaling ervan autoriseren, of geld of iets anders van waarde aanbieden, geven, beloven te geven of de betaling ervan autoriseren aan een persoon, met inbegrip van een ambtenaar of werknemer van een overheid, of een persoon die in een officiële hoedanigheid voor of namens een dergelijke overheid handelt om een officiële handeling of het nalaten ervan te beïnvloeden; om een oneigenlijk voordeel te behalen; of om zaken te verkrijgen of te behouden.
- 2.3. Leveranciers mogen geen facilitating payments namens Owens Corning doen, of betalingen namens Owens Corning mogelijk maken.

## **3. Belangenconflicten, geschenken en entertainment**

**Leveranciers moeten alle soorten belangenconflicten vermijden, zowel in de praktijk als in schijn.**

- 3.1. Leveranciers moeten de beperkingen respecteren die aan werknemers van Owens Corning worden opgelegd. Zij moeten elke relatie, invloed of activiteit vermijden die de mogelijkheid van Owens Corning om objectieve zakelijke beslissingen te nemen, zou kunnen belemmeren of de schijn zou kunnen wekken dat dit het geval is.
- 3.2. Leveranciers mogen geen verzoeken van werknemers van Owens Corning voor geschenken, entertainment of gunsten van welke waarde dan ook in behandeling nemen.
- 3.3. Leveranciers dienen Owens Corning onmiddellijk te informeren over mogelijke of daadwerkelijke verzoeken om geschenken, entertainment of ongepaste betalingen via de helplijn van Owens Corning.

## 4. Antitrust- en mededingingswetten

**Leveranciers moeten zich houden aan eerlijke handelspraktijken met betrekking tot antitrust- en mededingingswetten.**

- 4.1. Leveranciers moeten hun zaken volledig uitvoeren in overeenstemming met de antitrust- en eerlijke mededingingswetten die gelden in de rechtsgebieden waarin leveranciers zakendoen.
- 4.2. Leveranciers mogen zich niet bezighouden met illegale samenwerking met concurrenten, waaronder bid-rigging, prijsafspraken, marktverdeling of enig ander verboden gedrag dat de vrije en eerlijke concurrentie beperkt. Leveranciers moeten hun zakelijke transacties ook nauwkeurig in hun boeken en administratie vastleggen.

## 5. Handels- en importbeperkingen

**Leveranciers dienen zich te houden aan de handels- en importwetten en -regelgeving.**

- 5.1. Leveranciers dienen zich te houden aan alle handelswetten en douaneregeling in de landen waar zij zakendoen, waaronder vermelding van het land van herkomst, landenembargo's, exportcontroles en beperkingen op het zakendoen met gesanctioneerde entiteiten.

In overeenstemming met onze vereisten op het gebied van handel en import worden leveranciers aangemoedigd om:

te verklaren en garanderen dat zij gevalideerde leden zijn van het Amerikaanse Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT)-programma, of, indien zij geen lid zijn, dat zij zullen voldoen aan alle relevante minimale veiligheidscriteria van C-TPAT. (Zie bijlage voor link naar CBP-website)

## 6. Inkoop en levering van fysieke goederen

**Leveranciers van fysieke goederen moeten goederen en diensten op verantwoorde wijze en volgens de overeengekomen specificaties inkopen en leveren.**

- 6.1. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle aan Owens Corning geleverde producten, materialen en diensten voldoen aan de overeengekomen specificaties, waaronder kwaliteits-, prestatie- en veiligheidseisen.
- 6.2. Leveranciers moeten informatie delen over de prestaties en het veilige gebruik van hun producten en diensten.
- 6.3. Leveranciers moeten alle eigen en/of uitbestede boerderijen, fabrieken, mijnen en andere locaties die betrokken zijn bij de productie van producten die aan Owens Corning worden verkocht, in kaart brengen en voortdurend monitoren. Indien nodig moeten zij deze informatie aan Owens Corning verstrekken.
- 6.4. Leveranciers hanteren hun eigen beleid, code of een soortgelijk document met principes die gelijkwaardig zijn aan de gedragscode voor leveranciers van Owens Corning voor hun eigen leveranciers.
- 6.5. Leveranciers moeten aantonen dat zij zorgvuldig omgaan met het milieu en de mensenrechten door systematisch potentiële en daadwerkelijke negatieve effecten te identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden die kunnen voortvloeien uit hun activiteiten of die rechtstreeks verband houden met hun activiteiten, producten of diensten via zakelijke relaties.
- 6.6. Leveranciers dienen te controleren of alle grondstoffen (d.w.z. hout en mineralen) die worden gebruikt voor de productie van producten die aan Owens Corning worden verkocht, zijn ingekocht in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, regels en wettelijke vereisten en, indien van toepassing, voldoen aan het beleid van Owens Corning inzake conflictmineralen en het beleid voor verantwoorde houtinkoop.
- 6.7. Leveranciers moeten een risicobeoordeling (het in kaart brengen van toeleveringsketen) uitvoeren van alle producten met een hoog risico, waaronder conflictmineralen.
- 6.8. Leveranciers moeten een passende risicobeperkingsstrategie ontwikkelen voor de leveranciers die bij

het in kaart brengen van de toeleveringsketen als 'hoog risico' zijn aangemerkt.

Owens Corning moedigt de leverancier aan om zich aan te sluiten bij partnerschappen of deze op te bouwen met brancheorganisaties die gepaste zorgvuldigheid implementeren in de toeleveringsketen van mineralen.

## **Mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken**

Leveranciers moeten de mensenrechten van werknemers respecteren en hen met waardigheid en respect behandelen. Leveranciers dienen zich te houden aan de toepasselijke wetten, voorschriften en wettelijke vereisten op het gebied van mensenrechten en arbeidsrechten, waaronder:

### **7. gelijkheid, respect en waardigheid**

Alle werknemers worden gelijk behandeld, met respect en waardigheid, zonder enige vorm van discriminatie.

- 7.1. Er zal op geen enkel vlak binnen de arbeidsrelatie sprake zijn van discriminatie (werving, training, ontwikkeling, beloning, promotie, discipline, ontslag, pensionering).
- 7.2. Leveranciers moeten alle kandidaten en werknemers gelijke kansen bieden, beslissingen nemen over hun aanstelling zonder vooroordelen en een werkplek creëren die vrij is van discriminatie.

### **8. Vrij van intimidatie en misbruik**

Alle werknemers hebben recht op een werkomgeving zonder intimidatie en misbruik.

- 8.1. Werknemers hebben recht op een omgeving zonder intimidatie en misbruik, waaronder, maar niet beperkt tot, seksuele en fysieke intimidatie en psychisch, verbaal en fysiek misbruik.
- 8.2. Leveranciers mogen geen enkele vorm van intimidatie tolereren.
- 8.3. Documenteer, communiceer en train medewerkers in disciplinaire maatregelen. Deze worden consequent toegepast op alle werknemers ter voorkoming van intimidatie.
- 8.4. Represailles tegen mensen die melding maken van intimidatie worden niet getolereerd.

### **9. Verbod op het gebruik van kinderarbeid**

Alle werknemers moeten minimaal zestien jaar oud zijn en alle jonge werknemers zijn beschermd.

- 9.1. Niemand mag worden tewerkgesteld onder de leeftijd van zestien (16) jaar, of de leeftijd waarop de verplichte schoolopleiding in dat land moet worden voltooid, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is.
- 9.2. Jonge werknemers (16-17 jaar) mogen geen werk doen dat een hoog risico inhoudt en dat, vanwege de aard of de omstandigheden waarin het wordt uitgevoerd, mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk of schadelijk is of hun mogelijkheid om naar school te gaan in de weg staat, waaronder het werken in nachtdiensten of overuren.
- 9.3. Jonge werknemers krijgen formele arbeidsovereenkomsten en een eerlijke beloning voor hun werk.
- 9.4. Indien kinderarbeid of mishandeling van jonge werknemers wordt vastgesteld, dient de leverancier onmiddellijk maatregelen te nemen.

## **10. Bestrijding van moderne slavernij**

Alle werknemers werken op vrijwillige basis en onder wederzijds aanvaarde voorwaarden.

- 10.1. Leveranciers mogen geen gebruikmaken van dwangarbeid, slavenarbeid, arbeid door veroordeelden, arbeid door slachtoffers van mensenhandel of schuldslavernij.
- 10.2. Alle werkzaamheden moeten vrijwillig plaatsvinden en alle werknemers moeten de vrijheid hebben om hun dienstverband op elk moment te beëindigen.
- 10.3. Leveranciers zijn verplicht toezicht te houden op externe partijen die hen helpen bij het werven of aannemen van werknemers. Dit doen zij om ervoor te zorgen dat mensen die bij hun bedrijf willen werken, niet tot werkzaamheden worden gedwongen door middel van geweld, misleiding, intimidatie, dwang of als straf voor het hebben of uiten van unieke ideologische opvattingen.
- 10.4. Leveranciers zijn verplicht om de wervingskosten en andere kosten voor het aannemen van werknemers te betalen.

## **11. Eerlijke compensatie**

Werknemers krijgen een eerlijk loon.

- 11.1. Werknemers krijgen een compensatiepakket aangeboden dat bestaat uit loon, overwerkvergoeding, secundaire arbeidsvoorwaarden en betaald verlof dat overeenstemt met of hoger is dan de wettelijke minimumnormen.
- 11.2. De vergoedingsvoorwaarden worden vastgelegd en de collectieve arbeidsovereenkomsten die worden afgesloten, worden nageleefd.
- 11.3. Het loon van de werknemer wordt op tijd, regelmatig en volledig betaald en wordt volledig gedocumenteerd, met vermelding van de componenten van de compensatie.

## **12. Redelijke werktijden**

De werktijden voor alle werknemers zijn redelijk.

- 12.1. Werknemers mogen alleen de normale werkuren en overuren maken die zijn toegestaan volgens de wetgeving van het land waar ze werken.
- 12.2. De werkuren en loonstroken van werknemers moeten worden gedocumenteerd.

## **13. Vrijheid van vergadering en vereniging**

Werknemers hebben het recht om een vakbond op te richten of zich erbij aan te sluiten.

- 13.1. Alle werknemers kunnen vertegenwoordiging zoeken en collectief onderhandelen zonder dwang, inmenging, vergelding of intimidatie.
- 13.2. Leveranciers zorgen voor alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging en -organisatie.

## **14. Landrechten**

Eigendoms- en landrechten en titels van individuen en lokale gemeenschappen, waaronder inheemse volken, worden volledig gerespecteerd.

## **15. Toegang tot procedures en oplossingen voor klachten**

Leveranciers moeten procedures in stand houden om klachten van werknemers aan te pakken en geschillen op te lossen.

- 15.1. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun werknemers klachten kunnen indienen en geschillen kunnen oplossen.
- 15.2. Leveranciers moeten het klachtenbeheerproces formeel documenteren en erover

- communiceren.
- 15.3. Leveranciers moeten hun klachtenprocedure afstemmen op de effectiviteitscriteria in de principes voor het bedrijfsleven en de mensenrechten van de Verenigde Naties. Zo zorgen ze ervoor dat hun systemen legitiem, toegankelijk, voorspelbaar, billijk, transparant en verenigbaar zijn met de rechten.
- 15.4. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat klachtenprocedures vertrouwelijk zijn, de privacy van de klager beschermen en anonieme meldingen van klachten mogelijk maken. Deze procedures moeten bescherming bieden tegen vergelding en ervoor zorgen dat er tijdig op klachten wordt gereageerd.
- 15.5. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat de klachtenprocedure wordt gecontroleerd door een passend managementniveau en dat werknemers worden getraind in het klachtenbeheerproces.

In overeenstemming met onze eisen op het gebied van mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken, worden leveranciers aangemoedigd om:

- **gelijkheid, respect en waardigheid**
  - Een cultuur van inclusie en diversiteit via alle aspecten van werkplekmanagement bevorderen en verbeteren.
- **Eerlijke compensatie**
  - Een verzekering nemen die uw werknemers dekt in geval van werkgerelateerde verwondingen, ongevallen, ziekte, invaliditeit en overlijden. Deze moet minimaal in overeenstemming zijn met de lokale wetgeving inzake werknemerscompensatie.
- **Redelijke werktijden**
  - Een werkweek mag niet langer zijn dan 60 uur, inclusief overwerk.
  - Werknemers krijgen minimaal om de zeven dagen één dag vrij.
  - Alle overuren moeten vrijwillig zijn.
- **Toegang tot procedures en oplossingen voor klachten**
  - Klachten onderzoeken om de fundamentele oorzaken te identificeren en waar nodig operationele verbeteringen doorvoeren.
  - Klachtenprocedures naar externe belanghebbenden communiceren, zoals lokale gemeenschappen.
- **Landrechten**
  - Leveranciers mogen niet deelnemen aan welke vorm van landroof dan ook.
  - Leveranciers moeten actief streven naar het effectief implementeren van vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC) tijdens elk proces van landverwerving, landgebruiksplanning of landontwikkeling. Bovendien moeten ze deze implementatie actief documenteren.
  - Leveranciers de gevolgen voor het milieu en de maatschappij beoordelen voordat ze veranderingen in het landgebruik doorvoeren. Ook de betreffende gemeenschappen worden hierbij betrokken.

## **Gezondheid en veiligheid**

Leveranciers moeten ernaar streven om ongevallen, letsels en ziektes die verband houden met het werk te voorkomen en om werknemers te beschermen.

## **16. Gezondheid en veiligheid van werknemers**

Leveranciers moeten ernaar streven om ongevallen, letsels en ziektes die verband



### **houden met het werk te voorkomen en om werknemers te beschermen.**

- 16.1. Leveranciers dienen zich te houden aan de toepasselijke gezondheids- en veiligheidswetten, -regelgeving en wettelijke vereisten ter bescherming van de gezondheid en veiligheid van werknemers op het werk.
- 16.2. Leveranciers moeten over procedures en systemen beschikken om beroepsgerelateerde verwondingen en ziekten en de blootstelling van werknemers aan chemische, biologische en fysieke agentia te beheren, volgen en rapporteren. Deze procedures en systemen moeten (i) werknemers aanmoedigen om meldingen te doen, (ii) gevallen van letsel en ziekte te classificeren en te registreren, (iii) gevallen te onderzoeken en (iv) corrigerende maatregelen te treffen.
- 16.3. Leveranciers moeten beleid en procedures voor gezondheid en veiligheid op het werk opstellen, erover communiceren en deze regelmatig bijwerken om een veilige, schone en gezonde werkomgeving te behouden.
- 16.4. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat werknemers over voldoende kennis en persoonlijke beschermingsmiddelen beschikken om letsel te voorkomen. Ook moeten zij ervoor zorgen dat er passende gezondheids- en veiligheidssignalering aanwezig is.
- 16.5. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat noodprocedures en vluchtroutes zodanig zijn ingericht dat de schade aan mensenlevens, het milieu en eigendommen tot een minimum wordt beperkt.
- 16.6. Leveranciers zorgen ervoor dat de structurele integriteit en brandveiligheid van werkplekken regelmatig worden beoordeeld en dat geïdentificeerde problemen worden aangepakt.
- 16.7. Leveranciers moeten zorgen voor een veilige verwerking, verplaatsing, opslag, recycling, hergebruik en verwijdering van materialen om gevolgen voor de gezondheid en veiligheid van mensen te voorkomen.
- 16.8. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle werknemers eenvoudig toegang hebben tot gratis drinkwater en dat er schone, goed onderhouden toiletten zijn met handwasfaciliteiten, stromend water en zeep.
- 16.9. Als leveranciers accommodaties voor werknemers ter beschikking stellen, dienen zij ervoor te zorgen dat de faciliteiten schoon en veilig zijn, dat er voldoende nooduitgangen zijn en dat aan de basisbehoeften van de werknemers wordt voldaan, zoals voldoende verwarming en ventilatie, voldoende privacy, toegang tot schone sanitaire voorzieningen, drinkwater en opslag voor voedsel.

In overeenstemming met onze vereisten op het gebied van gezondheid en veiligheid worden leveranciers aangemoedigd om:

- doelen te stellen om nul ongevallen te bereiken.
- Toezicht houden op de prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid en erover rapporteren.
- Een gezondheids- en veiligheidscultuur creëren die aansluit bij de identiteit van Owens Corning: "Samen veiliger."
- Gezondheids- en veiligheidspraktijken toepassen die ook aandacht besteden aan mentaal welzijn.

## **Het milieu**

Leveranciers moeten ernaar streven om negatieve effecten op de natuurlijke omgeving van hun activiteiten en producten te voorkomen en de positieve effecten ervan te vergroten.

## 17. Milieueffecten verminderen

Leveranciers moeten hun zaken doen op een manier die duurzaamheid omarmt en de positieve effecten voor het milieu vergroot.

- 17.1. Leveranciers moeten voldoen aan de toepasselijke milieuwetten, -regelgeving en wettelijke vereisten om de natuur te beschermen, gemeenschappen te beschermen, klimaatverandering tegen te gaan en afval te verminderen.
- 17.2. Leveranciers moeten de vereiste milieuvergunningen, goedkeuringen en registraties verkrijgen en behouden en voldoen aan operationele en rapportagevereisten voor onderwerpen die verband houden met de bescherming van het milieu, waaronder de natuur, biodiversiteit, water, lucht, afval en het beheer van broeikasgasemissies.
- 17.3. Leveranciers moeten stoffen identificeren, beheren en verminderen die een gevaar vormen als ze in het milieu terechtkomen.
- 17.4. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat afval op een manier wordt opgeslagen, verwerkt, vervoerd en afgevoerd die de gezondheid en veiligheid van mensen en het milieu beschermt.

In overeenstemming met onze milieueisen worden leveranciers aangemoedigd om:

- Leveranciers moeten over hun milieuprestaties rapporteren en gegevens verstrekken over de voetafdruk van hun verkochte producten.
- Doelen stellen en monitoren om de ecologische voetafdruk te verkleinen en de impact op het milieu in lokale gemeenschappen tot een minimum te beperken.
- Het opzetten van een milieumanagementsysteem (EMS) om negatieve gevolgen voor het milieu te beperken, nalevingsverplichtingen na te komen, de milieuprestaties te verbeteren en informatie te communiceren met relevante belanghebbenden. Indien mogelijk activiteiten certificeren of managementsystemen afstemmen op internationale normen voor milieu, veiligheid en energie, zoals ISO 14001, ISO 45001 en ISO 50001.
- Duurzaamheidspraktijken in al uw activiteiten integreren, met als doel:
  - De afvalproductie reduceren en ervoor zorgen dat er geen afval meer op de stortplaats terechtkomt.
  - De uitstoot van broeikasgassen verminderen en CO<sub>2</sub>-neutrale oplossingen implementeren.
  - Waterverbruik verminderen.
  - De natuur en de biodiversiteit beschermen en verbeteren.

## **Bijlage 1 - referenties**

De vereisten in deze gedragscode zijn gebaseerd op internationale normen, voorschriften en conventies die op grote schaal worden gebruikt en aansluiten bij soortgelijke verwachtingen van andere bedrijven. Hieronder vindt u een niet-uitputtende lijst met referenties of ondersteunende informatie ter ondersteuning van de fundamentele principes en vereisten van deze gedragscode.

- Global Compact van de Verenigde Naties
  - [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Gedragscode Owens Corning
  - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- Milieuprogramma van de Verenigde Naties
  - <http://www.unep.org/>
- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM)
  - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

- Principes voor het bedrijfsleven en de mensenrechten van de Verenigde Naties
  - [www.unglobalcompact.org/library/2](http://www.unglobalcompact.org/library/2)
- Kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) en arbeidsnormen en de IAO-verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk
  - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Aanvullend Verdrag inzake de afschaffing van de slavernij, de slavenhandel en met slavernij gelijk te stellen instellingen en praktijken
  - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Protocol inzake de preventie, bestrijding en bestraffing van mensenhandel, in het bijzonder vrouwenhandel en kinderhandel, ter aanvulling van het Verdrag van de Verenigde Naties tegen transnationale georganiseerde misdaad
  - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- OESO-Verdrag inzake de bestrijding van omkoping van buitenlandse ambtenaren bij internationale zakelijke transacties
  - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- Ministerie van Justitie van de Verenigde Staten – Wet op buitenlandse corruptiepraktijken
  - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- Britse Bribery Act 2010
  - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- OESO-due-diligence-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico
  - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- Amerikaanse overheidslijsten van dergelijke “specifiek aangewezen subjecten” en “geblokkeerde personen”
  - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- C-TPAT en de minimale veiligheidscriteria van de Amerikaanse douane en grensbescherming
  - [CTPAT Amerikaanse importeurs MSC 2021 | Amerikaanse douane en grensbescherming \(cbp.gov\)](http://www.cbp.gov/pressroom/20120110/ctpat_msc_2021)
- Ethisch handelsinitiatief
  - <https://www.ethicaltrade.org/>
- Bedrijfsprincipes voor het tegengaan van omkoping, opgesteld door Transparency International:
- De Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act uit 1977 (FCPA), de Britse Bribery Act en het OESO-Verdrag inzake de bestrijding van omkoping.

## Bijlage 2 - definities:

**Kinderarbeid** - werk of diensten die worden verricht door personen jonger dan zestien (16) jaar, de minimumleeftijd voor werkgelegenheid in dat land of de leeftijd waarop verplicht onderwijs in dat land moet worden afgerond, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is.

**Arbeid door veroordeelden** – alle arbeid die wordt verricht door een wettelijk veroordeelde persoon op of buiten het gevangenissterrein, overeenkomstig het Aanvullend Verdrag inzake de afschaffing van de slavernij, de slavenhandel en met slavernij gelijk te stellen instellingen en praktijken, onder artikelen 1 en 7.

**Facilitating payments (of faciliteren van betalingen)** - een kleine steekpenning, ook wel een 'faciliterende', 'spoed'- of 'smeergeld'-betaling genoemd; die wordt gedaan om de uitvoering van een routinematige of

noodzakelijke handeling te verzekeren of te versnellen, waarop de betaler wettelijk of anderszins recht heeft.

**Gedwongen arbeid**- alle werkzaamheden of diensten die niet vrijwillig worden uitgevoerd en die van een individu worden geëist onder dreiging van straf en/of dat is onderworpen aan buitensporig belastende voorwaarden, zoals, maar niet beperkt tot, het inleveren van door de overheid uitgegeven identificatiebewijzen, paspoorten of werkvergunningen, of andere beperkingen die de vrije wil van de werknemer met betrekking tot het werk belemmeren.

**Leverancier**- elke organisatie of entiteit die rechtstreeks goederen en/of diensten levert aan Owens Corning, inclusief subleveranciers, subcontractanten en leveranciers van grondstoffen.

**Werknemer** - alle vaste, tijdelijke en uitzendkrachten, evenals stukloonwerkers, salariswerkers, uurloonwerkers, legale jeugdwerkers, deeltijdwerkers, nachtwerkers en migrantenwerkers.

**Jonge werknemer**- werknemer in de leeftijd van zestien (16) tot zeventien (17) jaar.

---