

# TARNIJA KÄITUMISKOODEKS

## Sissejuhatus

Owens Corning kasutab vastutustundliku tarneahela strateegiat, mis on globaalse ulatusega ja inimlik. Aitame kujundada ülemaailmset tarneahelat, mille keskmes on ühised väärtused, mis väljenduvad keskkonna kaitsmises, inimestest hoolimises ja kogukondade tugevdamises, ning samal ajal suurendame oma ettevõtte konkurentsivõimet.

Selle missiooni täitmisel peab Owens Corning oluliseks koostööd tarnijatega, et need väärtused ühiselt saavutada.

See toetub järgmistele põhimõtetele, mis on meie tarnijate käitumiskodeksi alus:

1. Selle lähenemise aluseks on järgmised põhimõtted, mis on meie tarnijate käitumiskodeksi aluseks
2. Kõiki koheldakse võrdselt austuse ja väärikusega.
3. Austatakse inim- ja tööõigusi, sealhulgas kõigi töötajate ohutust, tervist ja heaolu.
4. Töö on vabatahtlik, seda teevad sobivas vanuses inimesed mõistlikel aegadel.
5. Töö põhineb vastastikku kokkulepitud ja dokumenteeritud töötingimustel ning kõigile töötajatele makstakse õiglast töötasu.
6. Jätkusuutlikkus on äritegevuse lahutamatu komponent, et vähendada negatiivseid keskkonna- ja kogukonnamõjusid.
7. Rakendatakse haldussüsteeme, mis reguleerivad tulemuslikkust ja toetavad pidevat arengut.

## Eesmärk ja ootused

Owens Corningi tarnijate käitumiskodeks kajastab meie pühendumust ausale äritegevusele. Owens Corningis tähendab ausus seda, et me käitume vastavalt enda sõnadele ning järgime kõigi kohaldatavate seaduste, määruste ja põhimõtete sõna ja vaimu. Oleme uhked oma ärietika üle, vältides ka näilist sobimatut käitumist, ning selle üle, et meie äripartnerid jagavad meie eetikapõhimõtteid.

Kuigi Owens Corning mõistab ja austab seda, et meie tarnijad tegutsevad erinevates õigus- ja kultuurikeskkondades, loob käesolev kodeks aluse lepingute sõlmimise otsuste ja tarnijate valiku tegemisel ning sätestab miinimumnõuete raamistiku, mida tarnijad on kohustatud jälgima.

## Tarnija käitumiskodeksi kehtivusala

Selle kodeksi nõuded kehtivad kõikidele tarnijatele, sealhulgas:

- Kogu Owens Corningi tarneahel. See hõlmab tarnijaid, kes esitavad kaupade ja/või teenuste eest arveid otse Owens Corningile, sealhulgas edasimüüjad, alltöövõtjad ja toorainetarnijad.
- Igat tüüpi tarnijad olenemata nende suurusest ja töötajate arvust.
- Kõik meie tarnija äritegevuse osad, sealhulgas kõik osakonnad ja tegevused.
- Kõik tarnija töötajad, sealhulgas alalised, ajutised ja renditud töötajad, samuti tükitöö, kuupalga, ja tunnitasu alusel töötajad, ametlikult töötavad noored, osalise tööajaga töötajad, öötöölised ja võörtöölised.

## Kodeksis sisalduvad nõuded ja soovitused

Kodeksi nõuded ja soovitused on välja töötatud nii, et need hõlmaksid Owens Corningi

käitumiskodeksi põhimõtteid ning sellega seotud üldkehtivaid ja rahvusvaheliste normidega kooskõlas olevaid poliitikaid, rahvusvahelisi standardeid, eeskirju ja kokkuleppeid inimõiguste, keskkonnakaitse ja tööõiguse valdkonnas. Koodeks kirjeldab meie ootusi tarnijate tegevuse suhtes ning aitab kaasa meie pühendumisele järgida OECD suuniseid rahvusvahelistele ettevõtetele, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioone ja ÜRO ülemaailmset kokkulepet, säästva arengu eesmärgesid ning ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid. Selle dokumendi juhtpõhimõtete ja nõuete väljatöötamiseks kasutatud viidete täielik loetelu on välja toodud Lisas 1.

See tarnija käitumiskodeks sisaldab ka soovitusi, mis on samuti seotud kehtestatud rahvusvaheliste standardite ja kokkulepetega. Mõistame, et nende soovitustega on seatud ambitsioonikad ootused, mis tagaksid haavatavate inimeste ja keskkondade kaitse ning peame õigeks, et tänastest ootustest saaksid tulevikus nõuded. Julgustame tarnijaid rakendama põhimõtteid, mida on tarnijate käitumiskodeksis mitmesuguste soovitustena üksikasjalikult kirjeldatud.

Tehes koostööd Owens Corningiga, on tarnija kohustatud täitma nõudeid, rakendades neid ka oma juhtimissüsteemides, sealhulgas põhimõtetes, protsessides ja meetodikates, ning tarnija on kohustatud hindama ja jälgima oma tegevuspõhimõtteid, et tagada vastavus tarnija käitumiskodeksile.

## **Tarnija vastavuse järgimine**

Tarnijad teevad koostööd Owens Corningi teabenõuete täitmisel, et kinnitada vastavust käesoleva koodeksi nõuetele. Owens Corning saab kontrollida meie vastavust nõuetele ja nende täitmist, kasutades selliseid vahendeid nagu enesedeklaratsioonid, taustakontrollid, kohalkäigud, veebipõhised hinnangud ja kolmandate osapoolte audititega tehtavad kontrollid. Selle koodeksi järgimist hindab Owens Corning riskihinnangu alusel, sealhulgas tarnija suuruse, tarnitavate kaupade või teenuste liikide, tegevusriigi ja muude andmete põhjal, kui see on vajalik. Owens Corning jätab endale õiguse lõpetada suhted mis tahes tarnijaga, kes ei vasta nõuetele.

## **Rikkumistest teatamine**

- Tarnijad, kes avastavad, et nad ei täida Owens Corningi tarnijate käitumiskodeksi nõudeid, rakendavad parandavaid samme vastavalt nõude tõsidusele.
- Kõik huvirühmad, sealhulgas tarnijad, nende töötajad ja kogukonnad, võivad teatada meie tarnijate käitumisjuhendi tegelikest või kahtlustatavatest rikkumistest meie ärietika abiliinile. Aruanded on konfidentsiaalsed ja neid saab esitada anonüümselt.
- Owens Corning uurib tõstatatud muresid ja kaasab tarnijad muresid läbi vaatama. Tarnijad teevad kõigis sellistes uurimistes koostööd ja võimaldavad juurdepääsu taotletud teabele.
- Kui on vaja kasutusele võtta parandavaid samme, siis võtavad tarnijad kasutusele vajalikud meetmed ja teavitavad Owens Corningit parandusmeetmetest ja leevendusplaanidest, millega rikkumine kõrvaldada ning rakendamise ajakavast.

## **Kontaktandmed**

Kui teil on küsimusi või vajate koodeksi väljatrükki, külastage aadressi <http://owenscorning.com> või kirjutage sellele e-posti aadressile: [Suppliercodeofconduct@owenscorning.com](mailto:Suppliercodeofconduct@owenscorning.com)

Selleks et lahendada rikkumisi või käsitleda juhtumeid, kui käesolevat tarnija käitumiskodeksit ei ole järgitud Owens Corningi töötaja tegevuse tõttu, on tarnijatele avatud sõltumatu abitelefon numbril +1-800-461-9330

või <http://helpline.owenscorning.com>.

## **Dokumendi ajalugu**

Owens Corning on pühendunud selle koodeksi pidevale täiustamisele. Koodeksit muudetakse ja/või ajakohastatakse vastavalt pärast mis tahes olulisi muudatusi seadustes või määrustes, mis mõjutavad meie tegevust mis tahes riigis üle maailma, või juhtudel, kui Owens Corning peab seda vajalikuks.

- Versioon 1.0: välja antud juunis 2010
- Versioon 2.0: välja antud juunis 2012
- Versioon 2.1: välja antud märtsis 2013
- Versioon 3.0: välja antud juunis 2016
- Versioon 4.0: välja antud märtsis 2019
- Versioon 5.0: välja antud novembris 2024

# **Äriausus ja eetika**

Tarnijatelt eeldatakse kõigi äritehingute puhul eetilist ja ausat käitumist.

## **1. Õigusnormide järgimine**

Tarnijad järgivad kõiki seadusi ja eeskirju.

- 1.1. Tarnijad järgivad kõiki kohaldatavaid õigusakte, seadusi, määrusi ja juriidilisi nõudeid ning tegutsevad nende järgi, sealhulgas, kuid mitte ainult: inimõigused, tööjõud, keskkond, korruptsioonivastane tegevus ning kaubandus ja toll.
- 1.2. Tarnijad kaitsevad Owens Corningi intellektuaalomandit ja muud konfidentsiaalset teavet ning ei jaga seda kolmandate osapooltega ilma meie selgesõnalise kirjaliku loata ega kasuta seda ebaseaduslikult siseringsis kauplemiseks.
- 1.3. Tarnijad austavad Owens Corningi intellektuaalomandi õigusi ning kaitsevad Owens Corningi töötajate, klientide ja teiste privaatsust.
- 1.4. Tarnijad järgivad riigipõhiseid või kohalikke seadusi, koodeksis selgesõnaliselt viidatud rahvusvahelisi norme või Owens Corningi spetsiifilisi standardeid, olenevalt sellest, kumb standard on teise suhtes kõrgem. Kui kohalike õigusaktide ja rahvusvaheliste normide või Owens Corningi spetsiifiliste standardite vahel peaks tekkima vastuolu, peab tarnija sellest Owens Corningit teavitama.
- 1.5. Tarnijad ja töövõtjad ei kasuta avalikult kättesaadavaid kolmanda osapoolte tehisintellekti (AI) süsteeme ettevõtte omandiõiguse või konfidentsiaalse teabe töötlemiseks ega AI-protokollide koostamiseks.

## **2. Korruptsioonivastatus**

Tarnijad suhtuvad korruptsiooni täisoleppimatusena.

- 2.1. Tarnijad täidavad oma kohustusi ausalt ja järgivad kõiki korruptsioonivastaseid seadusi, sealhulgas, kuid mitte ainult, Ameerika Ühendriikide 1977. aasta välismaist korruptsiooniseadust (FCPA), Ühendkuningriigi altkäemaksuseadust ja OECD altkäemaksu vastu võitlemise konventsiooni.
- 2.2. Tarnijad ei paku, ei maksa, ei luba maksta ega anna luba maksta raha otse ega kaudselt ega paku, anna, luba anda ega anna luba maksta raha ega midagi muud väärtuslikku ühelegi isikule, sealhulgas mis tahes valitsuse ametnikule või töötajale või mis tahes isikule, kes töötab ametlikuna sellise valitsuse heaks või nimel, et mõjutada ametlikku tegevust või tegevusetust; ebaausa eelise kindlustamiseks; või äri hankimiseks või säilitamiseks.
- 2.3. Tarnijad ei tee Owens Corningi nimel hõlbustavaid makseid (ega hõlbusta neid).

## **3. Huvide konfliktid, kingitused ja meelelahutus**

Tarnijad väldivad igasuguseid huvide konflikte – nii praktikasvõi näiliselt.

- 3.1. Tarnijad peavad austama Owens Corningi töötajatele seatud piiranguid, et vältida suhteid, mõju või tegevust, mis võib kahjustada või näib kahjustavat Owens Corningi võimet teha objektiivseid äriotsuseid.
- 3.2. Tarnijad ei võta vastu Owens Corningi töötaja taotlusi ühegi kingituse, meelelahutuse või mis tahes väärtusega soodustuse saamiseks.
- 3.3. Tarnijad teavitavad Owens Corningit viivitamatult kõigist võimalikest või tegelikest kingitustest, meelelahutusest või sobimatutest maksetest Owens Corningi abitelefoni kaudu.

## **4. Monopolidevastased õigusaktid ja konkurentsioiguse seadused**

**Tarnijad järgivad monopolidevastaste õigusaktide ja konkurentsioiguse seadustega seotud ausaid äritavasid.**

- 4.1. Tarnijad juhivad oma äritegevust täielikult kooskõlas monopolidevastaste ja ausa konkurentsi seadustega, mis reguleerivad jurisdiktsioone, millega tarnijad oma äritegevust juhivad.
- 4.2. Tarnijad ei tohi teha konkurentidega ebaseaduslikku koostööd, sealhulgas pakkumisi võltsida, hindu määrata, turge jaotada ega muid keelatud tegevusi, mis piirab vaba ja ausat konkurentsi. Tarnijad kajastavad oma äritehinguid ka täpselt oma raamatupidamises ja dokumentides.

## **5. Kauplemis- ja impordipiirangud**

Tarnijad järgivad kauplemise ja impordi seadusi ja eeskirju.

- 5.1. Tarnijad järgivad kõiki kauplemisseadusi ja tollieeskirju riikides, kus nad tegutsevad, sealhulgas päritoluriigi märgistust, riigi embargot, ekspordikontrolli ja piiranguid sanktsioneeritud üksustega äritegevusele.

Kooskõlas meie kauplemis- ja impordinõuetega julgustatakse tarnijaid:

Kinnitama ja garanteerima, et nad on Ameerika Ühendriikide terrorismivastase tolli- ja kaubanduspartnerluse (C-TPAT) programmi kinnitatud liikmed, või kui nad ei ole liikmed, siis vastavad kõigile asjakohastele C-TPAT miinimumturvalisuse kriteeriumidele. (CBP veebisaidi lingi leiate lisast)

## **6. Hankimine ja füüsiliste kaupade tarnimine**

Füüsiliste kaupade Tarnijad hangivad ja pakuvad kaupu ja teenuseid vastutustundlikult ja vastavalt kokkulepitud tingimustele.

- 6.1. Tarnijad tagavad, et kõik Owens Corningile tarnitavad tooted, materjalid ja teenused vastavad kokkulepitud tingimustele, sealhulgas kvaliteedi-, toimivus- ja ohutusnõuetele.
- 6.2. Tarnijad jagavad teavet oma toodete ja teenuste toimivuse ja ohutu kasutamise kohta.
- 6.3. Tarnijad kaardistavad ja jälgivad pidevalt kõiki omanduses olevaid ja/või alltöövõtu korras töötavaid farme, veskeid, vabrikuid, tehaseid, kaevandusi ja muid asukohti, mis osalevad Owens Corningile müüdavate toodete tootmises, ning edastavad selle teabe vajadusel Owens Corningile.
- 6.4. Tarnijad säilitavad oma põhimõtted, koodeksi või sarnase dokumendi, mis sisaldab Owens Corningi tarnijate käitumiskodeksiga samaväärseid põhimõtteid oma tarnijate jaoks.
- 6.5. Tarnijad demonstreerivad keskkonna- ja inimõiguste hoolsuskohustust, tuvastades, ennetades, leevendades ja arvestades süstemaatiliselt võimalikke ja tegelikke negatiivseid mõjusid, mis võivad tuleneda nende tegevusest või olla ärisuhete kaudu otseselt seotud nende tegevuse, toodete või teenustega.
- 6.6. Tarnijad kontrollivad, et kõik Owens Corningile müüdavate toodete valmistamiseks kasutatud toorained (nt puit ja mineraalid) hangitakse kooskõlas kõigi kohaldatavate seaduste, reeglite ja regulatiivsete nõuetega ning vastavad vajaduse korral Owens Corningi konfliktimineraalide poliitikale ja vastutustundlikule puiduhankepoliitikale.
- 6.7. Tarnijad rakendavad riskianalüüsi (tarneahela kaardistamine) kõikidele kõrge riskiga toodetele, sealhulgas konfliktimineraalidele.
- 6.8. Tarnijad töötavad tarneahela kaardistamise käigus kõrge riskiga tarnijate jaoks välja asjakohase riskide maandamise strateegia.

Owens Corning julgustab tarnijat ühinema või looma partnerlussuhteid tööstusorganisatsioonidega, kes rakendavad mineraalide tarneahelas hoolsuskohustust.

## **Inimõigused ja õiglane töökorraldus**

Tarnijad kaitsevad töötajate inimõigusi ning kohtlevad neid väärilt ja lugupidavalt. Tarnijad järgivad kehtivaid inimõiguste ja tööseadusi, eeskirju ja juriidilisi nõudeid, sealhulgas:

## **7. Võrdsust, austust ja väärikut**

Kõiki töötajaid koheldakse võrdselt, austusega ja väärikut, ilma igasuguse diskrimineerimiseta.

- 7.1. Töösuhete üheski aspektis (värbamine, koolitus, arendamine, hüvitis, edutamine, distsipliin, töösuhete lõpetamine, pensionile jäämine) ei diskrimineerita.
- 7.2. Tarnijad pakuvad kõigile kandidaatidele ja töötajatele võrdseid töövõimalusi, et teha erapooletuid tööhõiveotsuseid ja tagada diskrimineerimisvaba töökoht.

## **8. Ahistamis- ja väärkohtlemisvaba**

Kõigil töötajatel on õigus keskkonnale, kus pole ahistamist ega väärkohtlemist.

- 8.1. Töötajatel on õigus keskkonnale, kus ei esine ahistamist ega väärkohtlemist, sealhulgas, kuid mitte ainult, seksuaalset ja füüsilist ahistamist ning psühholoogilist, verbaalset ja füüsilist väärkohtlemist.
- 8.2. Tarnijad suhtuvad igasugusesse ahistamisesse täisleppimatusena.
- 8.3. Dokumenteerige, teavitage ja koolitage distsiplinaarmeetmeid ning neid kohaldatakse järjekindlalt kõigi töötajate suhtes ahistamise ennetamiseks.
- 8.4. Ahistamisjuhtumitest teada andvate inimeste kättemaksu suhtutakse täisleppimatusena.

## **9. Keelake lapstööjõu kasutamine**

Kõik töötajad peavad olema vähemalt kuueteistkümnepäastased ja kõiki noori töötajaid kaitstakse.

- 9.1. Ükski isik ei tohi töötada alla kuueteistkümnepä (16) eluaasta vanuselt või alla selles riigis kehtestatud kohustusliku hariduse omandamise vanuse piiri, olenevalt sellest, kumb on kõrgem.
- 9.2. Noored töötajad (vanuses 16–17) ei tee kõrge riskiga tööd, mis oma olemuselt või selle tegemise asjaolude tõttu on vaimselt, füüsiliselt, sotsiaalselt või moraalselt ohtlik või kahjulik või takistab nende võimalust koolis käia, sealhulgas öövahetused või ületunnitöö.
- 9.3. Noorte töötajatega sõlmitakse ametlikud töölepingud ja nende töö eest makstakse õiglast tasu.
- 9.4. Kui tuvastatakse lapstööjõud või noorte töötajate väärkohtlemine, nõuab tarnija viivitamatut heastamist.

## **10. Võitlus kaasaegse orjusega**

Kõigi töötajate tööle võtmine toimub vabatahtlikkuse alusel ja vastastikku kokkulepitud tingimustel.

- 10.1. Tarnijad ei kasuta sundi, orjatööd, süüdimõistetuid, inimkaubitsemist ega orjastatud tööjõudu.
- 10.2. Kogu töö peab olema vabatahtlik ja kõigil töötajatel peab olema vabadus oma töösuhet igal ajal lõpetada.
- 10.3. Tarnijad on kohustatud jälgima kõiki kolmandatest osapooltest üksusi, kes abistavad neid töötajate värbamisel või palkamisel, tagamaks, et nende asutusest tööd otsivad inimesed ei ole sunnitud töötama jõu, pettuse, hirmutamise, sundimise või karistusena ainulaadsete ideoloogiliste vaadete omamise või väljendamise eest.
- 10.4. Tarnijad on kohustatud tasuma kõik värbamistasud või muud töötajate tööle võtmisega seotud kulud.

## 11. Õiglane hüvitis

Töölistele makstakse õiglast palka.

- 11.1. Töötajatele pakutakse tasustamispakette, mis sisaldavad palka, ületunnitasusid, hüvitisi ja tasustatud puhkust, mis vastab seaduslikele miinimumstandarditele või ületab neid.
- 11.2. Tasu tingimused on dokumenteeritud ja järgitakse rakendatavaid kollektiivlepinguid.
- 11.3. Töötajate töötasud makstakse õigeaegselt, regulaarselt ja täies mahus ning see on täielikult dokumenteeritud, näidates ära tasu kujunemise.

## 12. Mõistlikud töötunnid

Kõigi töötajate tööaeg on mõistlik.

- 12.1. Töötajad saavad töötada ainult selle riigi seadustega lubatud regulaarsel ja ületunnitööl, kus nad tööle on võetud.
- 12.2. Töötajate tööaeg ja palgaarvestus tuleb dokumenteerida.

## 13. Kogunemis- ja ühinemisvabadus

Töötajatel on õigus asutada ametiühing või sellega liituda.

- 13.1. Kõik töötajad võivad taotleda esindatust ja pidada kollektiivlühirääkimisi ilma sunni, sekkumise, kättemaksu või ahistamiseta.
- 13.2. Tarnijad võimaldavad alternatiivseid töötajate esindamise ja juhtimise vahendeid.

## 14. Maaõigused

Üksikisikute ja kohalike kogukondade, sealhulgas põlisrahvaste omandi- ja maaõigusi ning tiitleid austatakse täielikult.

## 15. Juurdepääs kaebuste esitamise mehhanismidele ja õiguskaitsevahenditele

Tarnijad säilitavad mehhanismid töötajate kaebuste lahendamiseks ja vaidluste lahendamiseks.

- 15.1. Tarnijad annavad töötajatele võimaluse kaebusi käsitleda ja vaidlusi lahendada.
- 15.2. Tarnijad dokumenteerivad ametlikult ja edastavad kaebuste haldamise protsessi.
- 15.3. Tarnijad viivad oma kaebuste esitamise mehhanismi vastavusse ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtete tõhususe kriteeriumidega, tagades, et nende süsteemid on legitiimsed, juurdepääsetavad, prognoositavad, õiglasel, läbipaistvad ja õigustega ühilduvad.
- 15.4. Tarnijad tagavad, et kaebuste esitamise mehhanismid on konfidentsiaalsed, kaitsevad kaebuse esitaja privaatsust ja võimaldavad kaebustest anonüümselt teatada. Mehhanismid peavad kaitsma kättemaksu eest ja tagama, et kaebustele reageeritakse õigeaegselt.
- 15.5. Tarnijad tagavad, et kaebuste esitamise mehhanismi jälgib asjakohane juhtkond ja töötajaid on kaebuste haldamise protsessi osas koolitatud.

Kooskõlas meie inimõiguste ja ausate töötavade nõuetega julgustatakse tarnijaid näitama:

- **Võrdsust, austust ja väärikut**
  - Edendada ja täiustada kaasamise ja mitmekesisuse kultuuri kõigi töökoha juhtimise aspektide kaudu.
- **Õiglane hüvitis**
  - Valige kindlustus, millel on kate töötajate tööga seotud vigastuste, õnnetuste, haiguste, invaliidsuse ja surma korral, vastavalt vähemalt kohalikele töötajate

hüvitsi käsitlevatele seadustele.

- **Mõistlikud töötunnid**
  - Töönädal ei tohi koos ületunnitööga ületada 60 tundi nädalas.
  - Töötajatele antakse iga seitsme päeva järel vähemalt üks puhkepäev.
  - Kogu ületunnitöö peab olema vabatahtlik.
- **Juurdepääs kaebuste esitamise mehhanismidele ja õiguskaitsevahenditele**
  - Uurige kaebusi, et tuvastada algpõhjused ja vajaduse korral parandage oma tegevust.
  - Teavitage kaebuste esitamise mehhanisme välistele sidusrühmadele, näiteks kohalikele kogukondadele.
- **Maaõigused**
  - Tarnijad ei osale üheski maa hõivamises.
  - Tarnijad otsivad ja dokumenteerivad aktiivselt vabatahtliku, eelneva ja teadliku nõusoleku põhimõtte (FPIC) tõhusat rakendamist mis tahes maa omandamise, maakasutuse planeerimise või maaarendusprotsessi ajal.
  - Tarnijad hindavad keskkonna- ja sotsiaalseid mõjusid enne maakasutuse muutusi ja mõjutatud kogukondade kaasamist.

## **Tervis ja ohutus**

Tarnijate eesmärk on ennetada tööga seotud õnnetusi, vigastusi ja haigusi ning kaitsta töötajaid.

### **16. Töötaja tervis ja ohutus**

Tarnijate eesmärk on ennetada tööga seotud õnnetusi, vigastusi ja haigusi ning kaitsta töötajaid.

- 16.1. Tarnijad järgivad kehtivaid töötervishoiu ja tööohutuse seadusi, eeskirju ja juriidilisi nõudeid, mis kaitsevad töötajate tervist ja ohutust tööl.
- 16.2. Tarnijatel peavad olema protseduurid ja süsteemid, et hallata, jälgida ja hinnata töövigastusi ja -haigusi ning töötajate kokkupuuteid keemiliste, bioloogiliste ja füüsikaliste mõjuritega. Need protseduurid ja süsteemid julgustavad töötajaid teavitama, (ii) rühmitama ja protokollima vigastusi ja haigusjuhtumeid, (iii) uurima juhtumeid ja (iv) rakendama parandusmeetmeid.
- 16.3. Tarnijad kehtestavad, edastavad ja ajakohastavad regulaarselt töötervishoiu ja tööohutuse eeskirju ja protseduure, et säilitada ohutu, puhas ja tervislik töökeskkond.
- 16.4. Tarnijad annavad töötajatele piisavad teadmised ja isikukaitsevahendid, et vältida vigastusi ning tagada asjakohaste tervise- ja ohutusmürgiste olemasolu.
- 16.5. Tarnijad järgivad hädaolukordadele reageerimise protseduure ja väljumisvõimalusi, et minimeerida oht elule, keskkonnale ja varale.
- 16.6. Tarnijad tagavad, et töökohtade ehituslikku terviklikkust ja tuleohutust hinnatakse regulaarselt ning et tuvastatud probleemid saavad lahendatud.
- 16.7. Tarnijad tagavad materjalide ohutu käitlemise, teisaldamise, ladustamise, ümbertöötamise, korduskasutamise ja kõrvaldamise, et vältida mõju inimeste tervisele ja ohutusele.
- 16.8. Tarnijad tagavad kõigile töötajatele hõlpsa juurdepääsu tasuta joogiveele ning puhtad, täisteenindusega tualetid koos jooksva vee ja seebiga kätepesuvõimalusega.
- 16.9. Kui tarnijad pakuvad töötajatele majutust, tagavad nad, et ruumid on puhtad, ohutud, tagavad piisava väljapääsu hädaolukorras ja vastavad töötajate põhivajadustele, sealhulgas piisav soojus ja ventilatsioon, piisav privaatsus, juurdepääs puhastele sanitaarruumidele, joogiveele ja võimalus toidu säilitamiseks.

Kooskõlas meie tervise- ja ohutusnõuetega julgustatame tarnijaid:

- Seadma eesmärgiks õnnetuste puudumise.
- Jälgima ja teavitama töötervishoiu ja ohutuse toimimisest.
- Looma tervise- ja ohutuskultuuri, mis on kooskõlas Owens Corningi kuvandiga „Koos on turvalisem”.
- Võtma kasutusele ja järgima tervise- ja ohutustavasid, mis hõlmavad vaimset heaolu.

## **Keskkond**

Tarnijate eesmärk on ennetada oma tegevuse ja toodete negatiivseid mõjusid ning suurendada positiivset mõju looduskeskkonnale.

### **17. Keskkonnamõjude vähendamine**

Tarnijad toetuvad äri tehes lähenemisviisile, mis hõlmab jätkusuutlikkust ja suurendab positiivset mõju keskkonnale.

- 17.1. Tarnijad järgivad kehtivaid keskkonnaseadusi, eeskirju ja juriidilisi nõudeid, et kaitsta loodust, kaitsta kogukondi, võidelda kliimamuutustega ja vähendada jäätmeid.
- 17.2. Tarnijad hangivad ja säilitavad nõutavad keskkonnaload, heakskiidud ja registreerimised ning järgivad tegevus- ja aruandlusnõudeid keskkonnakaitsega seotud teemadel, sealhulgas looduse, bioloogilise mitmekesisuse, vee, õhu, jäätmete ja kasvuhoonegaaside heitkoguste haldamise kohta.
- 17.3. Tarnijad tuvastavad, haldavad ja vähendavad aineid, mis on keskkonda sattudes ohtlikud.
- 17.4. Tarnijad ladustavad, käitlevad, transpordivad ja kõrvaldavad jäätmeid viisil, mis kaitseb inimeste tervist ja ohutust ning keskkonda.

Kooskõlas meie keskkonnanõuetega julgustame tarnijaid:

- Andma aru keskkonnategevuse tulemuslikkusest ja esitama andmeid müüdüd toodete jalajälje kohta.
- Seadma eesmärgi ja jälgima nende keskkonna jalajälje vähendamist ning minimeerima keskkonnamõju kohalikes kogukondades.
- Looma keskkonnajuhtimissüsteemi (EMS) ebasoodsate keskkonnamõjude leevendamiseks, vastavuskohustuste täitmiseks, keskkonnategevuse tõhustamiseks ja teabe edastamiseks asjaomastele sidusrühmadele. Võimaluse korral sertifitseerige toiminguid või viige juhtimissüsteemid vastavusse rahvusvaheliste keskkonna-, ohutuse- ja energiasstandarditega, nagu ISO 14001, ISO 45001 ja ISO 50001.
- Kinnistage oma tegevustesse jätkusuutlikkuse tavad, mille eesmärk on:
  - Vähendada jäätmeteket ja saavutada prügilasse ladestatavate jäätmete nullmäär.
  - Vähendada kasvuhoonegaaside heitkoguseid ja rakendada süsinikuneutraalseid lahendusi.
  - Vähendada vee tarbimist.
  - Kaitsta ja tugevdada loodust ja bioloogilist mitmekesisust.

## **Lisa 1 – Viited**

Selle koodeksi nõuded põhinevad rahvusvahelistel standarditel, eeskirjadel ja konventsioonidel, mida kasutatakse laialdaselt ja mis on kooskõlas teiste ettevõtete sarnaste ootustega. Allpool on mittetäielik loetelu viidetest või toetavast teabest, mis toetab selle koodeksi aluspõhimõtteid ja nõudeid.

- ÜRO ülemaailmne kokkulepe
  - [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Owens Corning käitumiskoodeks
  - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- ÜRO keskkonnaprogramm
  - <http://www.unep.org/>
- Inimõiguste ülddeklaratsioon (UDHR)
  - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtted
  - [www.unglobalcompact.org/library/2](http://www.unglobalcompact.org/library/2)
- Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonid (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) ning tööstandardid ja ILO tööpõhimõtteid ja -õigusi käsitlev deklaratsioon
  - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Täiendav konventsioon orjuse, orjakaubanduse ning orjusele sarnaste institutsioonide ja tavade kaotamise kohta
  - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Inimkaubanduse, eelkõige naiste ja lastega kaubitsemise ennetamise, tõkestamise ja karistamise protokoll, mis täiendab ÜRO rahvusvahelise organiseeritud kuritegevuse vastast konventsiooni
  - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- OECD konventsioon välisriikide ametnikele rahvusvahelistes äritehingutes altkäemaksu võtmise vastu võitlemise kohta
  - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- Ameerika Ühendriikide justiitsministeerium – välismaiste korruptsioonipraktikate seadus
  - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- Ühendkuningriigi 2010. aasta altkäemaksuseadus
  - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- OECD hoolsuskohustuse juhend konfliktidest mõjutatud ja kõrge riskiga piirkondadest pärit mineraalide tarneahelate jaoks
  - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- USA valitsuse nimekirjad sellistest "spetsiaalselt määratud kodanikest" ja "tõkestatud isikutest"
  - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- C-TPAT ja USA tolli ja piirivalve minimaalsed turvalisuse kriteeriumid
  - [CTPAT USA importijad MSC 2021 | USA toll ja piirivalve \(cbp.gov\)](http://cbp.gov)
- Eetilise kauplemise algatus
  - <https://www.ethicaltrade.org/>
- Transparency Internationali koostatud altkäemaksu vastu võitlemise äripõhimõtted:
- Ameerika Ühendriikide 1977. aasta välismaiste korruptsioonipraktikate seadus (FCPA), Ühendkuningriigi altkäemaksuseadus ja OECD altkäemaksu vastu võitlemise konventsioon.

## Lisa 2 – mõisted:

**Lapstööjõud** – töö või teenistus, mis on tehtud alla kuueteistkümnelt aastaseks (16), alla selles riigis töötamise miinimumea või alla selles riigis kohustusliku hariduse omandamise vanust, olenevalt sellest, kumb on kõrgem.

**Süüdimõistetute tööjõud** – mis tahes töö, mida seaduslikult süüdimõistetud isik teeb vanglaaladel või väljaspool vanglat vastavalt orjuse kaotamise, orjakaubanduse ning orjapidamisega sarnaste institutsioonide ja tavade lisakonventsioonile vastavalt artiklitele 1 ja 7.

**Hõlbustatud maksed (või nende hõlbustamine)** – väike altkäemaks, mida nimetatakse ka hõlbustavaks makseks, kiirmakseks või pistiseks; tehakse selleks, et tagada või kiirendada rutiinse või vajaliku toimingu sooritamist, milleks maksjal on seaduslik või muu õigus.

**Sunniviisiline töö** – mis tahes töö või teenus, mida ei tehta vabatahtlikult ja mis on üksikisikult välja pressitud karistuse ähvardusel ja/või mis on seotud põhjendamatult koormavate tingimustega, nagu, kuid mitte ainult, valitsuse väljastatud isikutunnistuse, passide või töölubade loovutamine, või muud piirangud, mis pärsivad töötajate vaba tahet töö suhtes.

**Tarnija** – mis tahes organisatsioon või üksus, mis pakub otse Owens Corningile kaupu ja/või teenuseid, sealhulgas allhankijad, alltöövõtjad ja tooraine tarnijad.

**Töötaja** – kõik alalised, ajutised ja renditud töötajad, samuti tükitöö, kuupalga, ja tunnitasu alusel töötajad, ametlikult töötavad noored, osalise tööajaga töötajad, öötöölised ja võõrtööjõud.

**Noor töötaja** – kuueteistkümne (16) kuni seitsmeteistkümne (17) aasta vanuste inimeste tööhõive või teenistus.

---