

TOIMITTAJIEN KÄYTÄNNESÄÄNNÖT

Johdanto

Owens Corningin vastuullisen toimitusketjun strategia on soveltamisalaltaan globaali ja mittakaavaltaan inhimillinen. Autamme rakentamaan yhteisiin arvoihin perustuvaa globaalia toimitusketjua suojelemalla ympäristöä, huolehtimalla ihmisistä ja vahvistamalla yhteisöjä sekä parantamalla liiketoimintamme kilpailukykyä.

Tämän tavoitteen saavuttamisessa Owens Corning pitää tärkeänä yhteistyötä toimittajiemme kanssa, jotta näitä yhteisiä arvoja voidaan noudattaa.

Tämän lähestymistavan perustana ovat alla luetellut periaatteet, joihin Toimittajien käytännesäännöt pohjautuvat.

1. Liiketoimintaa harjoitetaan eettisesti ja rehellisesti lakien ja määräysten mukaisesti.
2. Kaikkia kohdellaan tasapuolisesti, kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti.
3. Ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, kuten kaikkien työntekijöiden oikeutta turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin, kunnioitetaan.
4. Työtä tehdään vapaaehtoisesti, ja sitä tekevät sopivan ikäiset henkilöt kohtuullisilla työajoilla.
5. Työtä tehdään yhteisesti sovittujen ja ylöskirjattujen työehtojen perusteella, ja kaikille työntekijöille maksetaan oikeudenmukainen palkka.
6. Kestävyys on kiinteä osa liiketoimintaa, jotta liiketoiminnan negatiivisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteisöön voidaan vähentää.
7. Käyttöön otetaan hallintajärjestelmiä, jotka ohjaavat suorituskkyä ja auttavat jatkuvasti parantamaan sitä.

Tarkoitus ja odotukset

Owens Corningin Toimittajien käytännesäännöt kuvastavat sitoutumistamme rehelliseen liiketoimintaan. Owens Corningissa tarkoitamme rehellisyydellä sitä, että käytäntömme vastaavat sanojemme; noudatamme kaikkien sovellettavien lakien, säädösten ja linjausten kirjainta ja henkeä. Pidämme ylpeinä huolta siitä, että harjoitamme liiketoimintaa eettisesti ilman, että liiketoimintamme edes vaikuttaa sopimattomalta, ja että liikekumppanimme jakavat eettiset periaatteemme.

Vaikka Owens Corning ymmärtää, että Toimittajamme harjoittavat liiketoimintaa erilaisissa oikeudellisissa ja kulttuurisissa ympäristöissä, ja kunnioittaa sitä, nämä Säännöt toimivat perustana, joiden avulla tehdään sopimuksia koskevia päätöksiä ja valitaan Toimittajia, ja tarjoavat kehyksen sille, mitkä ovat Toimittajiemme vastuuvollisuuden vähimmäisvaatimukset.

Toimittajien käytännesääntöjen soveltamisala

Näiden Käytännesääntöjen vaatimukset koskevat kaikkia Toimittajia, mukaan lukien:

- Owens Corningin koko toimitusketjua. Tämä käsittää sekä Toimittajat, jotka laskuttavat suoraan Owens Corningia tavaroistaan ja/tai palveluistaan, että alempana toimitusketjussa olevat Toimittajat, alihankkijat ja raaka-aineiden tarjoajat.
- kaikenlaisia Toimittajia näiden koosta ja työntekijöiden lukumäärästä riippumatta
- kaikkia Toimittajamme liiketoiminnan osa-alueita, mukaan lukien kaikkia osastoja ja

toimintoja

- kaikkia Toimittajan työntekijöitä, mukaan lukien vakituisia, määräaikaista ja vuokratyöntekijöitä sekä urakkapalkkaisia, kuukausipalkkaisia, tuntipalkkaisia ja laillisessa työiässä olevia nuoria työntekijöitä, osa-aikaista ja yötyöntekijöitä sekä siirtotyöläisiä.

Näihin Sääntöihin sisältyvät vaatimukset ja kannustimet

Sääntöjen vaatimukset ja kannustimet on laadittu siten, että niihin kuuluvat Owens Corningin Käytännesääntöjen periaatteet, niihin liittyvät linjaukset, kansainväliset standardit, säädökset ja yleissopimukset, jotka ovat laajalti käytössä ja yhdenmukaisia ihmisoikeuksia, ympäristönsuojelua ja työkäytäntöjä koskevien kansainvälisten normien kanssa. Säännöissä annetaan yleiskuva odotuksista, joita meillä Toimittajiemme toimista on, ja niillä edistetään sitoumustamme monikansallisia yrityksiä koskeviin OECD:n ohjeisiin, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ydinyleissopimuksiin ja Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteeseen, kestävän kehityksen tavoitteisiin ja yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin. Täydellinen luettelo tämän asiakirjan ohjaavien periaatteiden ja vaatimusten laatimiseen käytetyistä lähteistä on liitteessä 1.

Näihin Toimittajien käytännesääntöihin sisältyy myös kannustimia, jotka ovat myös yhteydessä vakiintuneisiin kansainvälisiin standardeihin ja yleissopimuksiin. Tiedostamme, että näillä kannustimilla asetetaan kunnianhimoisia odotuksia sen varmistamiseksi, että haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä ja ympäristöjä suojellaan ja että nykyisistä odotuksista tulee vastaisuudessa vaatimuksia. Kannustamme toimittajia harkitsemaan Toimittajien käytännesäännöissä esitettyihin kannustimiin liittyvien käytäntöjen käyttöönottoa.

Harjoittaessaan liiketoimintaa Owens Corningin kanssa Toimittaja sitoutuu täyttämään esitetyt vaatimukset, kuten käytännöt, prosessit ja menettelyt, kaikkien omien hallintajärjestelmiensä osalta, ja on Toimittajan velvollisuus arvioida ja valvoa omia käytäntöjään ja varmistaa, että ne vastaavat Toimittajien käytännesääntöjä.

Sääntöjen noudattamisen valvonta

Toimittajien on tehtävä yhteistyötä, mikäli Owens Corning esittää tietopyyntöjä varmistaakseen, että Toimittajat noudattavat näiden Sääntöjen vaatimuksia. Owens Corning voi varmistaa pyrkimyksen vaatimusten noudattamiseen ja siinä onnistumisen esimerkiksi sellaisten menetelmien, kuin itseilmoitusten, huolellisuusveloitetarkastusten, paikan päällä käyntien, verkkoarviointien ja kolmannen osapuolen tarkastusten, kautta. Owens Corning arvioi näiden Sääntöjen noudattamista tekemänsä riskinarvioinnin perusteella, jossa se ottaa huomioon esimerkiksi Toimittajan koon, toimitettavien tavaroiden tai palveluiden tyypit, toimintamaan ja tarvittaessa muut tiedot. Owens Corning pidättää oikeuden irtisanoa liikesuhteensa mihin tahansa Toimittajaan, joka ei täytä vaatimuksia.

Rikkomuksista ilmoittaminen

- Toimittajat, jotka havaitsevat, ettei niiden toiminta täytä Owens Corningin Toimittajien käytännesäännön vaatimuksia, toteuttavat täyttymättömän vaatimuksen vakavuutta vastaavia parannustoimenpiteitä.
- Kaikki sidosryhmät, mukaan lukien Toimittajat sekä näiden työntekijät ja yhteisöt, voivat ilmoittaa Toimittajien käytännesääntöjen todennetuista tai epäillyistä rikkomuksista liiketoimintaa koskevan puhelinpalvelun kautta. Ilmoitukset ovat luottamuksellisia ja ne

voidaan tehdä nimettömänä.

- Owens Corning tutkii esiin tulleet huolenaiheet ja pyytää Toimittajia arvioimaan nämä huolenaiheet. Toimittajien on autettava näissä tutkimuksissa ja annettava pyydetyt tiedot.
- Jos parannukset osoittautuvat tarpeellisiksi, Toimittajien on laadittava rikkomuksen ratkaisevat korjaavat toimenpiteet ja suunnitelmat haittojen vähentämiseksi sekä niiden toteuttamisaikataulu ja ilmoitettava niistä Owens Corningille.

Yhteystiedot

Jos sinulla on kysyttävää näistä Säännöistä tai tarvitset niistä paperiversion, vieraile osoitteessa <http://owenscorning.com> tai ota yhteyttä tähän sähköpostiosoitteeseen: suppliercodeofconduct@owenscorning.com

Toimittajille on tarjolla myös riippumaton viestintäkanava, jonka kautta on mahdollista ilmoittaa rikkomuksista tai Owens Corningin työntekijän toimien aiheuttamasta kyvyttömyydestä noudattaa Toimittajien käytännesääntöjä riippumattoman liiketoimintaa koskevan puhelinpalvelun numeroon +1-800-461-9330 tai osoitteeseen <http://helpline.owenscorning.com>.

Asiakirjahistoria

Owens Corning on omistautunut parantamaan näitä Sääntöjä jatkuvasti. Sääntöjä muutetaan ja/tai päivitetään missä tahansa toimintamaassamme ympäri maailmaa tapahtuvan minkä tahansa merkittävän ja toimintaamme vaikuttavan lain tai säädöksen muutoksen jälkeen niin, että ne vastaavat tätä muutosta, tai jos Owens Corning katsoo sen tarpeelliseksi.

- Versio 1.0: julkaistu kesäkuussa 2010
- Versio 2.0: julkaistu kesäkuussa 2012
- Versio 2.1: julkaistu maaliskuussa 2013
- Versio 3.0: julkaistu kesäkuussa 2016
- Versio 4.0: julkaistu maaliskuussa 2019
- Versio 5.0: julkaistu marraskuussa 2024

Liiketoiminnan rehellisyys ja etiikka

Toimittajien odotetaan suorittavan kaikki liiketoimensa eettisesti ja rehellisesti.

1. Lainsäädännön noudattaminen

Toimittajien on noudatettava kaikkia lakeja ja säädöksiä.

- 1.1. Toimittajien on noudatettava kaikkia soveltuvia lainsäädäntöjä, lakeja, säädöksiä ja lakisääteisiä vaatimuksia ja toimivat niiden hengen mukaisesti. Tämä koskee muun muassa ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä, korruption torjuntaa sekä kauppaa ja tulleja koskevia lainsäädäntöjä.
- 1.2. Toimittajien on suojattava Owens Corningin immateriaalioikeuksia ja muita luottamuksellisia tietoja, joita ei saa jakaa kolmansille osapuolille ilman nimenomaista kirjallista lupaamme, eivätkä Toimittajat saa ryhtyä laittomaan sisäpiirikauppaan.
- 1.3. Toimittajien on kunnioitettava Owens Corningin immateriaalioikeuksia ja turvattava Owens Corningin työntekijöiden ja sen asiakkaiden sekä muiden yksityisyys.
- 1.4. Toimittajien on noudatettava maakohtaista tai paikallista lainsäädäntöä, kansainvälisiä normeja, joihin Säännöissä nimenomaisesti viitataan, tai Owens Corningin asettamia standardeja sen mukaan, minkä näistä asettamat vaatimukset ovat tiukimmat. Mikäli paikallisen lainsäädännön ja kansainvälisten normien tai Owens Corningin asettamien standardien välillä ilmenee ristiriitoja, Toimittajan odotetaan ilmoittavan asiasta Owens Corningille.
- 1.5. Toimittajat ja urakoitsijat eivät saa käyttää julkisesti saatavilla olevia kolmannen osapuolen tekoälyjärjestelmiä käsitellessään yrityksen omistamia tai luottamuksellisia tietoja tai rakentaessaan tekoälyprotokollia.

2. Korruptionvastaisuus

Toimittajilla on oltava nollatoleranssi korruptiota kohtaan.

- 2.1. Toimittajien on suoritettava velvoitteensa rehellisesti ja noudatettava kaikkia korruptionvastaisia lakeja, muun muassa Yhdysvaltain kansainvälisiin toimiin liittyvää korruption vastaista lakia vuodelta 1977 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Yhdistyneen kuningaskunnan lahjonnan vastaista lakia (Bribery Act) ja OECD:n yleissopimusta lahjonnan torjumisesta (Convention on Combating Bribery).
- 2.2. Toimittajat eivät saa suoraan tai välillisesti tarjota, maksaa, luvata maksaa tai valtuuttaa maksamaan mitään rahasummaa eivätkä tarjota, antaa, luvata antaa tai valtuuttaa maksamaan mitään rahasummaa tai mitään muuta arvokasta kenellekään henkilölle, mukaan lukien minkään hallituksen virkamiehelle tai työntekijälle tai henkilölle, joka toimii virallisessa asemassa missä tahansa tällaisessa hallituksessa tai minkä tahansa tällaisen hallituksen puolesta, vaikuttaakseen virantoimitukseen tai sen laiminlyöntiin, saadakseen oikeudetonta etua tai hankkiakseen tai pitääkseen hallussaan liiketoimintaa.
- 2.3. Toimittajat eivät saa edistää asioiden käsittelyä maksusuorituksen avulla Owens Corningin puolesta.

3. Eturistiriidat, lahjat ja viihde

Toimittajien on vältettävä kaikenlaisia eturistiriitoja – tosiasiallisia ja näennäisiä.

- 3.1. Toimittajien on kunnioitettava Owens Corningin työntekijöille asetettuja rajoituksia välttääkseen suhteita, vaikutusvaltaa tai toimintaa, joka saattaisi heikentää tai vaikuttaa heikentävän Owens Corningin kykyä tehdä objektiivisia liiketoimintaa koskevia päätöksiä.
- 3.2. Toimittajat eivät saa ottaa vastaan Owens Corningin työntekijän esittämiä pyyntöjä minkäänlaisesta lahjasta tai viihdestä tai minkään arvoisesta palveluksesta.
- 3.3. Toimittajien on ilmoitettava viipymättä Owens Corningille kaikista mahdollisista tai tosiasiallisista lahjaa, viihdettä tai sopimatonta maksua koskevista pyynnöistä Owens Corningin puhelinpalveluun.

4. Kilpailulainsäädäntö

Toimittajien on noudatettava kilpailulainsäädäntöä vastaavia reiluja liiketoimintatapoja.

- 4.1. Toimittajien on harjoitettava liiketoimintaansa noudattaen kaikilta osin kartellien vastaisia ja reilua kilpailua edistäviä lakeja, jotka ovat voimassa niillä lainkäyttöalueilla, joilla Toimittajat harjoittavat liiketoimintaansa.
- 4.2. Toimittajat eivät saa ryhtyä laittomaan yhteistyöhön kilpailijoiden kanssa, esimerkiksi tarjouskeinotteluun, hinnoista sopimiseen, markkinoiden jakamiseen tai mihinkään muuhun kiellettyyn toimintaan, joka rajoittaa vapaata ja reilua kilpailua. Toimittajien on myös kuvattava liiketoimintansa tarkasti kirjanpidossaan ja asiakirjoissaan.

5. Kaupan ja tuonnin rajoitukset

Toimittajien on noudatettava kauppaa ja tuontia koskevia lakeja ja säädöksiä.

- 5.1. Toimittajien on noudatettava kaikkia kauppaa koskevia lakeja ja tullimääräyksiä niissä maissa, joissa ne harjoittavat liiketoimintaa. Näihin kuuluvat muun muassa lait ja määräykset alkuperämaan merkinnästä, maakohtaisista tuonti- ja vientikielloista, vientivalvonnasta ja rajoituksista, jotka koskevat liiketoimintaa pakotteiden kohteena olevien tahojen kanssa.

Kauppaa ja tuontia koskevien vaatimustemme mukaisesti Toimittajia kehoitetaan merkitsemään ja takaamaan, että ne ovat Yhdysvaltain tulli- ja kauppakumppanuutta koskevan Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) -ohjelman hyväksyttyjä jäseniä, tai jos ne eivät ole jäseniä, että ne täyttävät kaikki asiaankuuluvat C-TPAT-ohjelman turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset. (Katso liitteestä CBP:n verkkosivujen linkki)

6. Hankinta ja fyysisten tavaroiden toimitus

Fyysisten tavaroiden Toimittajien on hankittava ja tarjottava tavarat ja palvelut vastuullisesti ja sovittujen eritelmien mukaisesti.

- 6.1. Toimittajien on varmistettava, että kaikki Owens Corningille toimitetut tuotteet, materiaalit ja palvelut täyttävät sovitut eritelmat, kuten laatu-, suorituskyky- ja turvallisuusvaatimukset.
- 6.2. Toimittajien on jaettava tuotteidensa ja palveluidensa suorituskykyä ja turvallista käyttöä koskevat tiedot.
- 6.3. Toimittajien on kartoitettava jatkuvasti kaikki omistamansa ja/tai alihankkijoina toimivat tilat, myllyt, tuotantolaitokset, tehtaat, kaivokset ja muut toimipaikat, jotka osallistuvat minkään Owens Corningille myytyjen tuotteiden tuotantoon, valvottava niitä ja tarvittaessa toimitettava tiedot niistä Owens Corningille.
- 6.4. Toimittajien on ylläpidettävä omia toimittajiaan koskevia käytäntöjä, sääntöjä tai vastaavia periaatteita, jotka vastaavat Owens Corningin Toimittajien käytäntönsäätöjä.
- 6.5. Toimittajien on osoitettava ympäristöä ja ihmisoikeuksia koskevaa huolellisuutta havaitsemalla, ehkäisemällä, lievittämällä ja kirjaamalla järjestelmällisesti mahdollisia ja todellisia kielteisiä vaikutuksia, jotka saattavat olla seurausta niiden toiminnasta tai olla liikesuhteiden kautta suoraan yhteydessä niiden toimintaan, tuotteisiin tai palveluihin.
- 6.6. Toimittajien on varmistettava, että kaikki Owens Corningille myytävien tuotteiden valmistukseen käytetyt raaka-aineet (eli puu ja mineraalit) hankitaan kaikkien sovellettavien lakien, sääntöjen ja säädösten mukaisesti ja että ne ovat soveltuvilta osin Owens Corningin konfliktialueiden mineraalikäytännön ja vastuullisen puunhankintakäytännön mukaisia.
- 6.7. Toimittajien on toteuttava riskinarviointi (toimitusketjun kartoitus) kaikille riskin aiheuttaville tuotteille, kuten konfliktialueilta hankituille mineraaleille.
- 6.8. Toimittajien on kehitettävä asianmukainen riskinhallintastrategia niiden Toimittajien osalta, jotka todetaan toimitusketjun kartoituksessa riskiksi.

Owens Corning kannustaa Toimittajia liittymään kumppanuuksiin huolellisuutta mineraalien toimitusketjussa toteuttavien toimialan organisaatioiden kanssa tai muodostamaan niitä.

Ihmisoikeudet ja oikeudenmukaiset työkäytännöt

Toimittajien on puolustettava työntekijöiden ihmisoikeuksia ja kohdeltava heitä ihmisarvoisesti ja kunnioittavasti. Toimittajien on noudatettava sovellettavia ihmisoikeus- ja työlakeja, säädöksiä ja lakisääteisiä vaatimuksia, joita ovat esimerkiksi alla luetellut.

7. Tasa-arvo, kunnioitus ja ihmisarvoinen kohtelu

Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava tasapuolisesti, kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti syrjimättä heitä millään tavalla.

- 7.1. Syrjintää ei saa esiintyä millään työsuhteen osa-alueella (rekrytointi, koulutus, kehittäminen, palkitseminen, uralla eteneminen, kurinpito, irtisanominen, eläkkeelle siirtyminen).
- 7.2. Toimittajien on tarjottava tasavertaiset työmahdollisuudet kaikille hakijoille ja työntekijöille, tehtävä työllistämispäätöksiä, joihin eivät vaikuta vinoumat, ja tarjottava syrjimätön työpaikka.

8. Häirinnän ja väkivallan torjunta

Kaikilla työntekijöillä on oikeus ympäristöön, jossa ei ole häirintää ja väkivaltaa.

- 8.1. Työntekijöillä on oikeus ympäristöön, jossa ei esiinny häirintää tai väkivaltaa, muun muassa seksuaalista tai fyysistä häirintää tai henkistä, sanallista tai fyysistä väkivaltaa.
- 8.2. Toimittajien on sitouduttava nollatoleranssiin kaikenlaista häirintää kohtaan.
- 8.3. Kurinpidolliset toimenpiteet on kirjattava ylös, niistä on viestittävä ja koulutettava henkilöstöä ja niitä on sovellettava johdonmukaisesti kaikkiin työntekijöihin häirinnän ehkäisemiseksi.
- 8.4. Häirintätapauksista ilmoittaneisiin ihmisiin kohdistuvia kostotoimia vastaan on oltava nollatoleranssi.

9. Lapsityövoiman käytön kieltö

Kaikkien työntekijöiden on oltava vähintään kuusitoistavuotiaita, ja kaikkia nuoria työntekijöitä on suojeltava.

- 9.1. Ketään alle kuusitoistavuotiaasta (16) tai kyseisen maan pakollisen koulutuksen päättymisikää nuorempaa ei saa ottaa työtehtäviin riippuen siitä, kumpi ikä on korkeampi.
- 9.2. Nuoria työntekijöitä (16–17-vuotiaita) ei saa määrätä riskialttiisiin töihin, jotka ovat luonteeltaan tai suoritusolosuhteiltaan henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallisia tai haitallisia tai vähentävät heidän mahdollisuuksiaan käydä koulua, mukaan lukien yövuorot tai ylityöt.
- 9.3. Nuorien työntekijöiden kanssa on laadittava viralliset työsopimukset, ja heille on maksettava työstään oikeudenmukainen työtulo.
- 9.4. Toimittajan on ryhdyttävä välittömiin korjaustoimiin, jos tämä havaitsee lapsityövoiman käyttöä tai nuorten työntekijöiden huonoa kohtelua.

10. Nykyajan orjuuden torjunta

Kaikkien työntekijöiden on työskenneltävä vapaaehtoisesti ja yhdessä hyväksytyin ehdoin.

- 10.1. Toimittajat eivät saa käyttää pakkotyötä, orjatyövoimaa, vankityövoimaa, ihmiskaupan uhriksi joutunutta työvoimaa tai velkaorjista koostuvaa työvoimaa.
- 10.2. Kaiken työn on oltava vapaaehtoista, ja kaikkien työntekijöiden on voitava päättää

- työsuhteensa milloin tahansa.
- 10.3. On Toimittajien velvollisuus valvoa kaikkia kolmansia osapuolia, jotka auttavat työntekijöiden rekrytoinnissa tai palkkaamisessa, varmistaakseen, ettei niiden toimitiloista työtä hakevia ihmisiä pakoteta työhön voimankäytön, petoksen, pelottelun tai pakottamisen avulla tai rangaistuksena ainutlaatuisista ideologisista näkemyksistä tai niiden ilmaisemisesta.
- 10.4. On Toimittajien velvollisuus maksaa mahdolliset rekrytointipalkkiot tai muut työntekijöiden työllistämiseen liittyvät kulut.

11. Oikeudenmukainen työtulo

Työntekijöille on maksettava oikeudenmukainen palkka.

- 11.1. Työntekijöille on tarjottava työtulopaketteja, jotka sisältävät palkan, ylityökorvaukset, edut ja palkalliset lomat, jotka vastaavat lakisääteisiä vähimmäisvaatimuksia tai ylittävät ne.
- 11.2. Työtulojen ehdot on kirjattava ylös ja käytössä olevia työehtosopimuksia on noudatettava.
- 11.3. Työntekijän palkat on maksettava ajallaan, säännöllisesti ja täysimääräisinä, ja ne on kirjattava ylös niin, että työtulon osatekijät käyvät selviksi.

12. Kohtuulliset työajat

Kaikkien työntekijöiden työaikojen on oltava kohtuulliset.

- 12.1. Työntekijät saavat työskennellä vain työskentelymaan lain sallimina säännöllisinä ja ylityöaikoina.
- 12.2. Työntekijän työajat ja palkkatiedot on kirjattava ylös.

13. Kokoontumis- ja yhdistymisvapaus

Työntekijöillä on oikeus perustaa ammattiliitto tai liittyä siihen.

- 13.1. Kaikkien työntekijöiden on voitava käyttää edustajaa ja neuvotella kollektiivisesti ilman, että heihin kohdistuu pakottamista, estämistä, kostotoimia tai häirintää.
- 13.2. Toimittajien on sallittava työntekijöille vaihtoehtoiset keinot edustukseen ja järjestäytymiseen.

14. Maa-oikeudet

Yksilöiden ja paikallisten yhteisöjen, esimerkiksi alkuperäiskansojen, omistus- ja maa-oikeuksia ja tiluksia on kunnioitettava kaikilta osin.

15. Mahdollisuus valitusmekanismeihin ja oikeuskeinoihin

Toimittajien on ylläpidettävä mekanismeja työntekijöiden valitusten käsittelemiseksi ja riitojen ratkaisemiseksi.

- 15.1. Toimittajien on annettava työntekijöille mahdollisuus käsitellä valituksia ja ratkaista riitoja.
- 15.2. Toimittajien on virallisesti kirjattava ylös valitusten hallintaprosessi ja viestittävä siitä työntekijöille.
- 15.3. Toimittajien on laadittava valitusmekanisminsa niin, että ne vastaavat YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden tehokkuuskriteereitä, ja varmistettava, että niiden järjestelmä ovat lainmukainen, helposti saavutettava, ennustettava, tasapuolinen, avoin ja oikeuksien mukainen.

15.4. Toimittajien on varmistettava, että valitusmekanismit ovat luottamuksellisia, suojelevat valituksen tekijän yksityisyyttä ja mahdollistavat valitusten anonyymien ilmoittamisen. Mekanismin on suojattava valituksen tekijää kostotoimilta ja taattava, että valitukseen reagoidaan ripeästi.

15.5. Toimittajien on varmistettava, että valitusmekanismeja valvovat asianmukaisella tasolla olevat johtohenkilöt ja että työntekijät koulutetaan valitustenhallintaprosessin hyödyntämiseen.

Ihmisoikeuksia ja oikeudenmukaisia työkäytäntöjä koskevien vaatimustemme mukaisesti Toimittajia kehoitetaan

- **tasa-arvoon, kunnioitukseen ja ihmisarvoiseen kohteluun**
 - Edistää ja parantaa osallisuuden ja monimuotoisuuden kulttuuria kaikilla työpaikan johtamisen osa-alueilla.
- **oikeudenmukaiseen työtuloon**
 - Ota vakuutus, joka kattaa työntekijöiden työtapaturmat, onnettomuudet, sairaudet, työkyvyttömyyden ja kuoleman ja joka on vähintään paikallisten työntekijöiden työtulolakien mukainen.
- **kohtuullisiin työaikoihin**
 - Työviikossa saa olla enintään 60 työtuntia ylityöt mukaan lukien.
 - Työntekijän on saatava vähintään yksi vapaapäivä seitsemän päivän välein.
 - Kaiken ylityön on oltava vapaaehtoista.
- **mahdollisuuteen valitusmekanismeihin ja oikeuskeinoihin**
 - Tutki valitukset selvittääksesi niiden perimmäiset syyt ja tee tarvittaessa parannuksia toimintoihin.
 - Viesti valitusmekanismeista ulkoisille sidosryhmille, kuten paikallisyhteisöille.
- **maaoikeuksien noudattamiseen.**
 - Toimittajat eivät saa osallistua minkäänlaisiin maananastuksiin.
 - Toimittajien on aktiivisesti pyrittävä varmistamaan ja kirjattava ylös vapaan ja tietoon perustuvan ennakkosuostumuksen (FPIC) tosiasiallinen toteutuminen kaikissa maanhankinta-, maankäytön suunnittelu- tai maankäyttömenettelyissä.
 - Toimittajien on arvioitava ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset ennen maankäytön muutoksia, ja yhteisöt, joihin ne vaikuttavat, on otettava mukaan.

Terveys ja turvallisuus

Toimittajien on pyrittävä ehkäisemään työhön liittyviä tapaturmia, vammoja ja sairauksia ja suojelemaan työntekijöitä.

16. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus

Toimittajien on pyrittävä ehkäisemään työhön liittyviä tapaturmia, vammoja ja sairauksia ja suojelemaan työntekijöitä.

16.1. Toimittajien on noudatettava sovellettavia terveyttä ja turvallisuutta koskevia lakeja, säädöksiä ja lakisääteisiä vaatimuksia, joilla suojataan työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta työssä.

16.2. Toimittajilla on oltava käytössä menettelyt ja järjestelmät työtapaturmien ja -sairauksien sekä työntekijöiden kemiallisille, biologisille ja fysikaalisille aineille altistumisen hallintaan, seurantaan ja ilmoittamiseen. Näillä menettelyillä ja järjestelmillä on (i) kannustettava työntekijöitä ilmoittamiseen, (ii) luokiteltava ja kirjattava vammat ja sairaudet, (iii) tutkittava tapaukset ja (iv) toteutettava korjaavat toimet.

- 16.3. Toimittajien on laadittava työterveys- ja turvallisuuskäytännöt ja -menettelyt, joilla ylläpidetään turvallista, puhdasta ja terveellistä työympäristöä, viestittävä niistä ja päivitettävä niitä säännöllisesti.
- 16.4. Toimittajien on tarjottava työntekijöille riittävästi tietoa ja henkilönsuojaimia vahinkojen välttämiseksi ja varmistettava, että asianmukaiset terveys- ja turvallisuusopasteet ovat paikallaan.
- 16.5. Toimittajien on ylläpidettävä hätätilanteita koskevia toimintatapoja ja hätäpoistumisteitä voidakseen välttää mahdollisimman hyvin ihmisille, ympäristölle ja omaisuudelle aiheutuvat vahingot.
- 16.6. Toimittajien on varmistettava, että työmaan rakenteellinen eheys ja paloturvallisuus tarkastetaan säännöllisesti ja havaitut ongelmat korjataan.
- 16.7. Toimittajien on varmistettava, että materiaaleja käsitellään, siirretään, varastoidaan, kierrätetään, uudelleenkäytetään ja hävitetään turvallisesti, jotta ihmisten terveys ja turvallisuus ei vaarannu.
- 16.8. Toimittajien on tarjottava kaikille työntekijöille helppo mahdollisuus saada ilmaista juomavettä ja puhtaat, kunnossapidetyt käymälät, joissa on mahdollisuus pestä kädet juoksevalla vedellä ja saippualla.
- 16.9. Jos Toimittajat tarjoavat työntekijöille majoitustilat, niiden on varmistettava, että tilat ovat puhtaat ja turvalliset, että niissä on riittävästi hätäpoistumisteitä ja että ne täyttävät työntekijöiden perustarpeet, kuten tarpeen riittävään lämpöön ja ilmanvaihtoon, riittävään yksityisyyteen, pääsyyn puhtaisiin saniteettitiloihin, juomaveteen ja ruuan varastointiin.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevien vaatimustemme mukaisesti Toimittajia kehoitetaan

- tavoittelemaan tapaturmien täydellistä välttämistä
- valvomaan työterveyden ja turvallisuuden tehokkuutta ja ilmoittamaan siitä
- luomaan terveys- ja turvallisuuskulttuuri, joka vastaa Owens Corningin "Safer Together"-ajattelua
- ottamaan käyttöön ja ylläpitämään terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä, jotka pitävät sisällään henkisen hyvinvoinnin.

Ympäristö

Toimittajien on pyrittävä ehkäisemään toimintansa ja tuotteidensa kielteisiä luontovaikutuksia ja lisäämään myönteisiä luontovaikutuksia.

17. Ympäristövaikutusten vähentäminen

Toimittajien on harjoitettava liiketoimintaansa tavalla, joka ottaa huomioon kestävyys ja lisää myönteisiä ympäristövaikutuksia.

- 17.1. Toimittajien on noudatettava sovellettavia ympäristölakeja, säädöksiä ja lakisääteisiä vaatimuksia, joilla suojellaan luontoa ja yhteisöjä, torjutaan ilmastonmuutosta ja vähennetään jätteen määrää.
- 17.2. Toimittajien on hankittava vaaditut ympäristöluvat, hyväksynyt ja rekisteröinnit ja noudatettava niitä sekä toimintaa ja raportointia koskevia vaatimuksia ympäristönsuojeluun liittyvissä aiheissa, kuten luonnon, biodiversiteetin, veden, ilman, jätteiden ja kasvihuonekaasupäästöjen hallinnassa.
- 17.3. Toimittajien on tunnistettava aineet, jotka aiheuttavat vaaran joutuessaan ympäristöön, ja hallittava ja vähennettävä niitä.
- 17.4. Toimittajien on varastoitava, käsiteltävä, kuljetettava ja hävitettävä jätteet tavalla, joka

suojelee ihmisten terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristöä.

Ympäristöä koskevien vaatimustemme mukaisesti Toimittajia kehoitetaan

- raportoimaan ympäristönsuojelun tasostaan ja toimittamaan myymiensä tuotteiden ympäristöjalanjälkeä koskevat tiedot
- asettamaan tavoitteita ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi ja valvomaan niitä sekä vähentämään mahdollisimman paljon ympäristövaikutuksia paikallisyhteisöihin
- ottamaan käyttöön ympäristöasioiden hallintajärjestelmän haitallisten ympäristövaikutusten lieventämiseksi, säännöstenmukaisuuteen liittyvien velvoitteiden täyttämiseksi, ympäristönsuojelun tehostamiseksi ja tiedon välittämiseksi asiaankuuluville sidosryhmille. Jos voivat, sertifioimaan toimintansa tai laatimaan hallintajärjestelmänsä vastaamaan kansainvälisiä ympäristö-, turvallisuus- ja energiastandardeja, kuten ISO 14001, ISO 45001 ja ISO 50001.
- sisällyttämään kaikkiin toimintoihinsa kestävyyskäytäntöjä, joiden tavoitteena on
 - vähentää jätteen syntymistä ja lopettaa jätteen päätyminen kaatopaikalle
 - vähentää kasvihuonekaasupäästöjä ja ottaa käyttöön hiilineutraaleja ratkaisuja
 - vähentää veden kulutusta
 - suojella ja lisätä luontoa ja biologista monimuotoisuutta.

Liite 1 – Lähdeviitteet

Näiden Sääntöjen vaatimukset perustuvat kansainvälisiin standardeihin, säännöksiin ja yleissopimuksiin, jotka ovat laajalti käytössä ja vastaavat muiden yritysten vastaavia odotuksia. Alla on ei-tyhjentävä luettelo lähdeviitteistä tai tukevista tiedoista, joilla tuetaan näiden Sääntöjen perusperiaatteita ja vaatimuksia.

- Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact
 - www.unglobalcompact.org
- Owens Corningin käytäntesäännöt
 - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- Yhdistyneiden kansakuntien ympäristöohjelma
 - <http://www.unep.org/>
- Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
 - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
 - www.unglobalcompact.org/library/2
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ydinsopimukset (nro 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) sekä työnormit ja Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
 - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Lisäsopimus orjuuden, orjakaupan ja orjuuteen verrattavien järjestelmien ja käytännön tukahduttamisesta
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Kansainvälisen järjestäytyneen rikollisuuden vastaisen Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimuksen lisäpöytäkirja ihmiskaupan, erityisesti naisten ja lasten kaupan ehkäisemisestä, torjumisesta ja rankaisemisesta
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- OECD:n kansainvälisissä liikesuhteissa tapahtuvan ulkomaisiin virkamiehiin kohdistuvan lahjonnan torjuntaa koskeva yleissopimus
 - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>

- Yhdysvaltain oikeusministeriö – Foreign Corrupt Practices Act
 - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act 2010
 - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- Konflikti- ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien toimitusketjun vastuullisuutta koskeva OECD:n due diligence -opas
 - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- Yhdysvaltain hallituksen luettelot tällaisista ”erityisesti nimetyistä kansalaisista” ja ”estetyistä henkilöistä”
 - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- C-TPAT ja Yhdysvaltain Customs and Border Protection Minimum Security Criteria
 - [CTPAT US Importers MSC 2021 | Yhdysvaltain tull- ja rajavartiolaitos \(cbp.gov\)](#)
- Ethical Trading Initiative
 - <https://www.ethicaltrade.org/>
- Transparency Internationalin tuottamat lahjonnan torjuntaa koskevat liiketoimintaperiaatteet:
- Yhdysvaltain vuoden 1977 Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act ja OECD:n Convention on Combating Bribery.

Liite 2 – Määritelmät

Lapsityövoima – työsuoritus tai palvelus, joka on saatu henkilöltä, joka on alle kuudentoista (16) vuoden ikäinen, kyseisen maan työskentelyn alaikärajaa nuorempi tai kyseisen maan oppivelvollisuuden suorittamisen ikärajaa nuorempi riippuen siitä, mikä näistä on korkein.

Vankityövoima – työsuoritus, jonka oikeusjärjestelmän vankeuteen tuomitsema henkilö suorittaa vankila-alueella tai sen ulkopuolella lisäsopimuksen orjuuden, orjakaupan ja orjuuteen verrattavien järjestelmien ja käytännön tukahduttamisesta 1 ja 7 artiklan määritelmiä vastaavasti.

Asian käsittelyn edistäminen maksusuorituksen avulla – pieni lahjus, jota kutsutaan myös voitellurahaksi; maksu, jonka tarkoitus on varmistaa sellaisen rutiinomaisen tai tarpeellisen toimenpiteen suorittaminen, johon maksajalla on laillinen tai muu oikeus, tai nopeuttaa sitä.

Pakkotyö – mikä tahansa työsuoritus tai palvelus, jota ei ole tehty vapaaehtoisesti ja joka on saatu yksilöltä rangaistuksen uhalla ja/tai asettamalla tämä kohtuuttomiin olosuhteisiin, muun muassa takavarikoimalla valtion myöntämä henkilötodistus, passi tai työlupa, tai muut rajoitukset, jotka estävät työntekijää toteuttamasta vapaata tahtoaan työn suhteen.

Toimittaja – mikä tahansa organisaatio tai taho, joka toimittaa tuotteita ja/tai palveluita suoraan Owens Corningille, mukaan lukien alempana toimitusketjussa olevat toimittajat, alihankkijat ja raaka-aineiden toimittajat.

Työntekijä – kaikki vakituiset, määräaikaiset ja vuokratyöntekijät sekä urakkapalkkaiset, kuukausipalkkaiset, tuntipalkkaiset ja laillisessa työiässä olevat nuoret työntekijät, osa-aikaiset ja yötyöntekijät sekä siirtotyöläiset.

Nuori työntekijä – kuusitoista-seitsemäntoistavuotias (16–17-vuotias) työntekijä.

