

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

Úvod

Owens Corning razí strategii odpovědného dodavatelského řetězce, která má globální záběr, ale lidský rozměr. Pomáháme formovat globální dodavatelský řetězec soustředěný na sdílení hodnot: zvyšujeme konkurenceschopnost firmy, ale přitom také chráníme životní prostředí a staráme se o lidi a lepší postavení komunit.

V rámci naplňování tohoto poslání si společnost Owens Corning uvědomuje, jak důležité je spolupracovat s našimi dodavateli při dosahování těchto sdílených hodnot.

Základem tohoto přístupu je řídit se následujícími zásadami, na kterých stojí náš Kodex chování dodavatele:

1. Činnost je provozována eticky a podle pravidel, v souladu se zákony a předpisy.
2. S každým se zachází stejně, s respektem a důstojností.
3. Jsou respektována lidská a pracovní práva, včetně bezpečnosti, zdraví a dobrých životních podmínek všech pracovníků.
4. Práce je dobrovolná, vykonávají ji v přiměřené době osoby přiměřeného věku.
5. Práce je založena na vzájemně dohodnutých a zdokumentovaných podmínkách zaměstnání a všichni pracovníci dostávají spravedlivou mzdu.
6. Nedílnou součástí obchodní činnosti je trvalá udržitelnost s cílem snížit negativní dopady na životní prostředí a lidskou společnost.
7. Zavádíme systémy řízení, jimiž se hlídá výkonnost a podporuje průběžné zlepšování.

Účel a očekávání

V Kodexu chování dodavatele společnosti Owens Corning se odráží náš závazek provozovat svou činnost poctivě a správně. To znamená, že co říkáme, to také děláme a dodržujeme literu i ducha všech platných zákonů, předpisů a zásad. Jsme hrdí na to, že podnikáme eticky, vyhýbáme se být jen zdání nevhodného chování a naši obchodní partneři sdílejí naše etické zásady.

Přestože společnost Owens Corning chápe a respektuje, že naši dodavatelé realizují své podnikání v různých právních a kulturních prostředích, tento kodex poskytuje východisko, které pomáhá při rozhodování o uzavírání smluv a výběru dodavatelů a poskytuje rámec minimálních požadavků, za jejichž dodržování nám budou naši dodavatelé odpovědní.

Rozsah působnosti Kodexu chování dodavatele

Požadavky v tomto kodexu se vztahují na všechny dodavatele, včetně těchto:

- Celý dodavatelský řetězec společnosti Owens Corning. Sem patří dodavatelé zboží a služeb, kteří společnosti Owens Corning fakturují přímo, i dodavatelé nižšího stupně, subdodavatelé a dodavatelé surovin.
- Všechny typy dodavatelů bez ohledu na velikost či počet zaměstnanců.
- Všechny aspekty podnikání našeho dodavatele, včetně všech divizí a provozů.
- Všichni zaměstnanci dodavatelů, včetně stálých, dočasných a agenturních pracovníků, a dále legálních mladých pracovníků, pracovníků na částečný či noční úvazek a migrujících pracovníků odměňovaných úkolovou mzdou, hodinovou mzdou nebo fixním platem.

Požadavky a pobídky začleněné do tohoto kodexu

V koncepci požadavků a doporučení, které kodex obsahuje, jsou zapracovány principy Kodexu chování společnosti Owens Corning, s nimi spojené zásady a široce používané mezinárodní standardy, předpisy a úmluvy odpovídající mezinárodním normám, které řeší problematiku lidských práv, ochrany životního prostředí a pracovněprávních praktik. Kodex nastiňuje očekávání, která máme vůči provozům našich dodavatelů, a podtrhuje naši snahu řídit se Směrnicemi OECD pro nadnárodní podniky, Základní úmluvou Mezinárodní organizace práce (ILO) a Globálním paktem OSN, Cíli udržitelného rozvoje (SDG) a Obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv. Úplný seznam zdrojů použitých k sestavení hlavních zásad a požadavků v tomto dokumentu naleznete v příloze 1.

Tento Kodex chování dodavatele také zahrnuje doporučení, která jsou rovněž spojena se zavedenými mezinárodními standardy a úmluvami. Jsme si vědomi, že tato doporučení stanovila ambiciózní očekávání s cílem zajistit ochranu zranitelných lidí a životního prostředí a s předpokladem, že dnešní očekávání se stanou budoucími požadavky. Vyzýváme dodavatele, aby zvážili přijetí zásad souvisejících s jednotlivými doporučeními podrobně popsány v Kodexu chování dodavatele.

Navázáním obchodní spolupráce se společností Owens Corning se dodavatel zavazuje, že splní požadavky prostřednictvím uplatňování svých vlastních systémů řízení, včetně zásad, procesů a postupů, a je povinností dodavatele posoudit a monitorovat své vlastní zásady a zajistit soulad s Kodexem chování dodavatele.

Monitorování dodržování ze strany dodavatelů

Dodavatelé poskytnou součinnost v případě veškerých žádostí o informace ze strany společnosti Owens Corning, jejichž cílem je ověřit dodržování požadavků tohoto kodexu. Společnost Owens Corning může ověřit soulad s našimi požadavky a jejich plnění pomocí mechanismů, jako jsou vlastní prohlášení, prověrky náležitě péče, kontroly na místě, online posouzení nebo ověření prostřednictvím auditů realizovaných třetími stranami. Dodržování tohoto kodexu bude společnost Owens Corning vyhodnocováno na základě rizika, které bude podle potřeby zahrnovat posouzení velikosti dodavatele a typů dodávaného zboží a služeb, země působení a dalších údajů. Společnost Owens Corning si vyhrazuje právo ukončit náš vztah s kterýmkoli dodavatelem, který tyto požadavky nesplňuje.

Hlášení porušení

- Zjistí-li dodavatelé, že nesplňují některý z požadavků Kodexu chování dodavatele společnosti Owens Corning, zavedou opatření ke zlepšení odpovídající závažnosti příslušného požadavku.
- Všechny zainteresované strany, včetně dodavatelů, jejich pracovníků a komunit, mohou nahlásit skutečné nebo domnělé porušení našeho Kodexu chování dodavatelů na naši asistenční linku pro obchodní chování. Nahlášení je důvěrné a lze je učinit anonymně.
- Společnost Owens Corning prošetří vznesené podněty a zajistí, aby dodavatelé dané podněty přezkoumali. Dodavatelé budou při každém takovém vyšetřování nápomocni a poskytnou přístup k požadovaným informacím.
- Je-li nutná náprava, dodavatelé vypracují nápravná opatření a plány na zmírnění dopadů narušení, včetně harmonogramu realizace, a budou o nich informovat společnost Owens Corning.

Kontaktní údaje

Pokud máte jakékoli dotazy nebo potřebujete tištěnou verzi tohoto kodexu, navštivte stránky <http://owenscorning.com> nebo napište na tuto e-mailovou adresu: suppliercodeofconduct@owenscorning.com

Dodavatelé mají k dispozici nezávislý komunikační kanál k řešení porušení tohoto Kodexu chování dodavatele nebo nemožnosti dodržet tento Kodex chování dodavatele v důsledku jednání zaměstnance společnosti Owens Corning, a to prostřednictvím nezávislé asistenční linky pro obchodní chování na čísle +1 800 461 9330 nebo na adrese <http://helpline.owenscorning.com>.

Historie dokumentu

Společnost Owens Corning usiluje o neustálé zlepšování tohoto kodexu. Kodex bude odpovídajícím způsobem upraven a/nebo aktualizován vždy, když dojde k podstatné změně zákonů či předpisů majících vliv na naše působení v jakékoli zemi na celém světě, nebo kdykoli má společnost Owens Corning za to, že je to nezbytné.

- Verze 1.0: dokument vydán v červnu 2010
- Verze 2.0: dokument vydán v červnu 2012
- Verze 2.1: dokument vydán v březnu 2013
- Verze 3.0: dokument vydán v červnu 2016
- Verze 4.0: dokument vydán v březnu 2019
- Verze 5.0: dokument vydán v listopadu 2024

Bezúhonnost a etika podnikání

Od dodavatelů se očekává, že budou při všech obchodních transakcích jednat eticky a bezúhonně.

1. Soulad s právními předpisy

Dodavatelé budou dodržovat veškeré zákony a předpisy.

- 1.1. Dodavatelé budou dodržovat veškeré platné zákony, právní a jiné předpisy a právní požadavky – zejména v oblastech lidských práv, pracovního práva, životního prostředí, boje proti korupci, obchodu a cel – a budou jednat v jejich duchu.
- 1.2. Dodavatelé budou chránit duševní vlastnictví a další důvěrné informace společnosti Owens Corning a nebudou je sdílet s třetími stranami bez našeho výslovného písemného svolení, ani se nezapojí do nezákonného obchodování zasvěcených osob.
- 1.3. Dodavatelé budou respektovat práva duševního vlastnictví společnosti Owens Corning a chránit osobní údaje zaměstnanců společnosti Owens Corning, jejích zákazníků a dalších osob.
- 1.4. Dodavatelé budou dodržovat specifické právní předpisy dané země či místní právní předpisy, mezinárodní normy výslovně uvedené v kodexu a specifické standardy společnosti Owens Corning, a to podle toho, který standard klade vyšší nároky. Jestliže nastanou rozpory mezi místními právními předpisy a mezinárodními normami nebo specifickými standardy společnosti Owens Corning, očekává se, že dodavatel bude společnost Owens Corning o této skutečnosti informovat.
- 1.5. Dodavatelé a smluvní partneři nebudou používat veřejně dostupné systémy umělé inteligence (AI) třetích stran ke zpracování chráněných firemních či důvěrných informací ani vytváření protokolů umělé inteligence.

2. Boj proti korupci

Dodavatelé budou uplatňovat nulovou toleranci vůči korupci.

- 2.1. Dodavatelé budou plnit své povinnosti bezúhonně a budou dodržovat veškeré protikorupční právní předpisy, zejména zákon Spojených států amerických o zahraničních korupčních praktikách z roku 1977 (FCPA), zákon Spojeného království o úplatkářství (UK Bribery Act) a Úmluvu OECD o boji proti podplácení.
- 2.2. Dodavatelé nebudou přímo ani nepřímo nabízet, platit, slibovat či schvalovat platbu jakýchkoli peněz, ani nabízet, dávat, slibovat či schvalovat dar jakékoli hodnotné věci jakékoli osobě – včetně jakéhokoli státního úředníka či zaměstnance jakéhokoli státu nebo jakékoli osoby jednající v oficiálním postavení za jakýkoli takový stát nebo jeho jménem – s cílem ovlivnit úřední jednání nebo opomenutí jednat; zajistit si nepatřičnou výhodu; nebo získat či udržet obchodní příležitost.
- 2.3. Dodavatelé nebudou jménem společnosti Owens Corning provádět neoficiální usnadňující (nebo zprostředkující) platby.

3. Střet zájmů, dary a zábava

Dodavatelé se budou vyhýbat střetům zájmů jakéhokoli typu – reálným i zdánlivým.

- 3.1. Dodavatelé jsou povinni respektovat omezení, která zaměstnancům společnosti Owens Corning ukládají vyhýbat se jakémukoli vztahu, vlivu a činnosti, které by mohly narušit, byť jen zdánlivě, schopnost společnosti Owens Corning činit objektivní obchodní rozhodnutí.
- 3.2. Dodavatelé nevyhoví zaměstnancům společnosti Owens Corning, budou-li žádat jakýkoli dar, zábavu nebo laskavost jakékoli hodnoty.
- 3.3. O jakékoli žádosti o dar, zábavu nebo nevhodnou platbu budou dodavatelé neprodleně informovat společnost Owens Corning, a to prostřednictvím asistenční linky společnosti Owens Corning.

4. Antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži

Dodavatelé budou dodržovat poctivé obchodní praktiky související s antimonopolními právními předpisy a právními předpisy o hospodářské soutěži.

- 4.1. Dodavatelé budou své podnikání realizovat v plném souladu s antimonopolními právními předpisy a právními předpisy upravujícími spravedlivou hospodářskou soutěž, které platí v jurisdikcích, v nichž dodavatelé podnikají.
- 4.2. Dodavatelé se nesmí zapojit do nezákonné spolupráce s konkurenty, včetně manipulace s nabídkami, stanovování cen, rozdělování trhů nebo jakéhokoli jiného zakázaného chování, které omezuje volnou a spravedlivou soutěž. Dodavatelé také přesně zaznamenají své obchodní jednání ve svých účetních knihách a záznamech.

5. Obchodní a dovozní omezení

Dodavatelé budou dodržovat veškeré obchodní a dovozní zákony a předpisy.

- 5.1. Dodavatelé budou dodržovat veškeré obchodní zákony a celní předpisy v zemích, kde podnikají, včetně označování země původu, embarg vůči zemím, kontrol vývozu a omezení obchodování se sankcionovanými subjekty.

V souladu s našimi požadavky na obchod a dovoz se dodavatelům doporučuje:

Prohlásit a zaručit, že jsou ověřenými členy programu C-TPAT (Celně-obchodní partnerství proti terorismu) Spojených států amerických, nebo pokud nejsou jeho členy, že budou splňovat všechna příslušná minimální bezpečnostní kritéria programu C-TPAT. (Odkaz na webové stránky CBP naleznete v příloze.)

6. Zajišťování zdrojů a fyzické dodávky zboží

Dodavatelé fyzického zboží budou zajišťovat zdroje poskytovat zboží a služby odpovědně a podle dohodnutých specifikací.

- 6.1. Dodavatelé zajistí, aby veškeré produkty, materiály a služby dodávané společnosti Owens Corning splňovaly dohodnuté specifikace, včetně požadavků na kvalitu, výkon a bezpečnost.
- 6.2. Dodavatelé budou sdílet informace o výkonu a bezpečném používání svých produktů a služeb.
- 6.3. Dodavatelé budou mapovat a průběžně monitorovat všechny vlastněné a/nebo subdodavatelské farmy, výroby, závody, továrny, doly a další místa, která se podílejí na výrobě jakýchkoli produktů prodávaných společností Owens Corning, a v případě potřeby tyto informace poskytnou společnosti Owens Corning.
- 6.4. Dodavatelé budou pro své vlastní dodavatele udržovat své vlastní zásady, kodex nebo podobný dokument s rovnocennými zásadami jako Kodex chování dodavatele společnosti Owens Corning.
- 6.5. Dodavatelé budou prokazovat náležitou péči v oblasti životního prostředí a lidských práv tím, že budou systematicky identifikovat, předcházet, zmírňovat a zaznamenávat potenciální i skutečné negativní dopady, které mohou vzniknout jejich činnostmi nebo mohou být přímo spojeny s jejich provozem, produkty nebo službami prostřednictvím obchodních vztahů.
- 6.6. Dodavatelé ověří, že všechny suroviny (tj. dřevo a nerostné suroviny) používané k výrobě jakýchkoli produktů prodávaných společností Owens Corning jsou získávány v souladu se všemi platnými právními předpisy, pravidly a regulačními požadavky, a je-li to relevantní, že splňují zásady společnosti Owens Corning týkající se nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů a zásady odpovědného nákupu dřeva.
- 6.7. Dodavatelé zavedou hodnocení rizik (mapování dodavatelského řetězce) u všech vysoce rizikových produktů, včetně nerostných surovin pocházejících z nelegálních zdrojů.
- 6.8. Dodavatelé vypracují vhodnou strategii zmírňování rizik pro ty dodavatele, kteří byli v rámci mapování dodavatelského řetězce označeni jako „vysoce riziková“.

Společnost Owens Corning doporučuje dodavateli, aby se zapojil do partnerství nebo vybudoval

partnerství s odvětvovými organizacemi, které provádějí náležitou péči v dodavatelském řetězci nerostných surovin.

Lidská práva a spravedlivé pracovníprávní praktiky

Dodavatelé budou dodržovat lidská práva pracovníků a budou s nimi jednat důstojně s úctou. Dodavatelé budou dodržovat platné zákony, předpisy a právní požadavky v oblasti lidských práv a pracovního práva, zejména:

7. Rovnost, úcta a důstojnost

Ke všem pracovníkům je přistupováno stejně, s úctou a důstojností bez jakékoli formy diskriminace.

- 7.1. V žádném aspektu zaměstnaneckého vztahu nebude docházet k diskriminaci (nábor, školení, rozvoj, odměňování, kariérní postup, kázeň, ukončení zaměstnání, odchod do důchodu).
- 7.2. Dodavatelé budou všem uchazečům i zaměstnancům poskytovat rovné pracovní příležitosti, činit rozhodnutí o zaměstnávání bez předsudků a zajišťovat pracoviště, na kterém nedochází k diskriminaci.

8. Zákaz obtěžování a zneužívání

Všichni pracovníci mají nárok na prostředí, kde nedochází k obtěžování ani napadání.

- 8.1. Pracovníci mají právo na prostředí, kde nedochází k obtěžování ani zneužívání, zejména k sexuálnímu či fyzickému obtěžování a psychickému, verbálnímu či fyzickému napadání.
- 8.2. Dodavatelé se zavazují k uplatňování nulové tolerance vůči všem typům obtěžování.
- 8.3. Za účelem předcházení obtěžování se dokumentují a sdělují kázeňská opatření, je poskytováno školení v oblasti kázeňských opatření a kázeňská opatření jsou důsledně uplatňována na všechny zaměstnance.
- 8.4. Je uplatňována nulová tolerance k odvetným opatřením vůči lidem, kteří se ozvou a nahlásí případy obtěžování.

9. Zakázat využívání dětské práce

Všichni pracovníci musí být starší šestnácti let a všichni mladí pracovníci jsou chráněni.

- 9.1. Nesmí být zaměstnána žádná osoba, která nedosáhla šestnácti (16) let věku nebo věku pro dokončení povinné školní docházky v dané zemi, podle toho, která věková hranice je vyšší.
- 9.2. Mladí pracovníci (ve věku 16–17 let) nebudou vykonávat rizikovou práci, která je svou povahou nebo v důsledku okolností, za nichž je vykonávána, duševně, fyzicky, společensky nebo morálně nebezpečná či škodlivá nebo která narušuje jejich možnost chodit do školy, a to včetně nočních směn či přesčasů.
- 9.3. Mladí pracovníci budou mít formální pracovní smlouvy a za svou práci budou spravedlivě odměňováni.
- 9.4. Pokud je zjištěna dětská práce nebo špatné zacházení s mladými pracovníky, je ze strany dodavatele vyžadována okamžitá náprava.

10. Boj proti modernímu otroctví

Zaměstnávání všech pracovníků probíhá na základě dobrovolnosti a za podmínek přijatých oběma stranami.

- 10.1. Dodavatelé nebudou zaměstnávat nucenou či otrockou pracovní sílu ani pracovní sílu,

- kteřá je odsouzena k výkonu trestu, předmětem obchodu s lidmi nebo vázána dluhem.
- 10.2. Veškerá práce musí být dobrovolná a všichni pracovníci musí mít svobodnou možnost pracovní poměr kdykoli ukončit.
 - 10.3. Dodavatelé jsou povinni sledovat každý externí subjekt, který jim pomáhá při náboru nebo najímání zaměstnanců, a zajistit, aby lidé ucházející se o zaměstnání v jejich zařízení nebyli k práci nuceni násilím, podvodem, zastrašováním, nátlakem ani jako trest za zastávání či vyjádření jedinečných ideologických názorů.
 - 10.4. Dodavatelé jsou povinni uhradit veškeré náborové poplatky a veškeré jiné související náklady spojené se zaměstnáváním pracovníků.

11. Spravedlivé odměňování

Zaměstnancům je vyplácena spravedlivá mzda.

- 11.1. Zaměstnancům jsou poskytovány balíčky odměňování, které zahrnují mzdu, příplatky za přesčasy, benefity a placenou dovolenou, které splňují nebo překračují zákonné minimální standardy.
- 11.2. Podmínky odměňování jsou zdokumentovány a jsou dodržovány dohodnuté kolektivní smlouvy.
- 11.3. Mzdy pracovníků jsou vypláceny včas, pravidelně a v plné výši a jsou plně zdokumentovány, včetně uvedení jednotlivých složek odměňování.

12. Přiměřená pracovní doba

Pracovní doba je u všech pracovníků přiměřená.

- 12.1. Pracovníci mohou pracovat pouze v rámci běžné a přesčasové pracovní doby, která je přípustná dle právních předpisů země, kde jsou zaměstnáni.
- 12.2. Pracovní doba a mzdové záznamy zaměstnanců musí být zdokumentovány.

13. Svoboda shromažďování a sdružování

Zaměstnanci mají právo založit odborovou organizaci nebo do ní vstoupit.

- 13.1. Všichni pracovníci mohou vyhledat zastoupení a kolektivně vyjednávat bez nátlaku, zásahů, odplaty či obtěžování.
- 13.2. Dodavatelé umožní alternativní způsoby zastupování či organizace pracovníků.

14. Pozemková práva

Jsou respektována pozemková práva a vlastnictví fyzických osob a místních komunit, včetně původních obyvatel.

15. Přístup k mechanismům pro stížnosti a opravným prostředkům

Dodavatelé budou mít zavedeny mechanismy pro vyřizování stížností zaměstnanců a řešení sporů.

- 15.1. Dodavatelé poskytnou zaměstnancům možnost řešit stížnosti a spory.
- 15.2. Dodavatelé formálně zdokumentují a sdělí proces vyřizování stížností.
- 15.3. Dodavatelé sladí svůj mechanismus pro stížnosti s kritérii efektivity obsaženými v obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva a zajistí, aby jejich systémy byly legitimní, dostupné, předvídatelné, spravedlivé, transparentní a slučitelné s právy.
- 15.4. Dodavatelé zajistí, aby mechanismy pro stížnosti byly důvěrné, chránily osobní údaje stěžovatelů a umožňovaly anonymní nahlašování stížností. Mechanismy musí chránit před odvetnými opatřeními a musí zajišťovat včasnou odezvu na stížnosti.
- 15.5. Dodavatelé zajistí, aby na mechanismus vyřizování stížností dohlížela odpovídající

úroveň vedení a aby zaměstnanci byli proškoleni v procesu vyřizování stížností.

V souladu s našimi požadavky na lidská práva a spravedlivé pracovněprávní praktiky se dodavatelům doporučuje:

- **Rovnost, úcta a důstojnost**
 - Podporovat a zlepšovat kulturu inkluze a rozmanitosti prostřednictvím všech aspektů řízení pracoviště.
- **Spravedlivé odměňování**
 - Uzavřít pojištění kryjící pracovníky v případě pracovních úrazů, nehod, nemocí, invalidity a úmrtí, a to přinejmenším v souladu s místními právními předpisy upravujícími odškodnění pracovníků.
- **Přiměřená pracovní doba**
 - Pracovní týden nesmí překročit 60 hodin týdně včetně přesčasů.
 - Zaměstnancům bude poskytnut nejméně jeden den volna na každých sedm dnů.
 - Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná.
- **Přístup k mechanismům pro stížnosti a opravným prostředkům**
 - Vyšetřit stížnosti a identifikovat základní příčiny, a v případě potřeby realizovat provozní zlepšení.
 - Sdělovat mechanismy pro stížnosti externím zainteresovaným stranám, jako jsou místní komunity.
- **Pozemková práva**
 - Dodavatelé se nebudou podílet na žádné formě zabírání půdy.
 - Během každého procesu získávání půdy, územního plánování či územního rozvoje budou dodavatelé aktivně zajišťovat a dokumentovat efektivní implementaci svobodného, předchozího a informovaného souhlasu (FPIC).
 - Dodavatelé posoudí environmentální a sociální dopady před změnami ve využití území a budou zapojeny dotčené komunity.

Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé se budou snažit předcházet nehodám, zraněním a nemocem spojeným s prací a budou chránit pracovníky.

16. Bezpečnost a ochrana zdraví pracovníků

Dodavatelé se budou snažit předcházet nehodám, zraněním a nemocem spojeným s prací a budou chránit pracovníky.

- 16.1. Dodavatelé budou dodržovat platné zákony, předpisy a právní požadavky týkající se zdraví a bezpečnosti, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnanců při práci.
- 16.2. Dodavatelé musí mít zavedeny postupy a systémy pro řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání a vystavení pracovníků chemickým, biologickým a fyzikálním činitelům. Tyto postupy a systémy budou (i) vyzývat pracovníky k nahlásování, (ii) klasifikovat a zaznamenávat případy úrazů a nemocí, (iii) vyšetřovat případy a (iv) realizovat nápravná opatření.
- 16.3. Dodavatelé zavedou, sdělí a budou pravidelně aktualizovat zásady a postupy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jejichž cílem je zajišťovat bezpečné, čisté a zdravé pracovní prostředí.
- 16.4. Dodavatelé poskytnou pracovníkům odpovídající znalosti a osobní ochranné prostředky, jejichž cílem je předcházet újmě, a zajistí zavedení vhodného zdravotního

- a bezpečnostního značení.
- 16.5. Dodavatelé budou mít zavedeny postupy reakce na mimořádné události a únikové cesty, jejichž cílem je minimalizovat škody na životech, životním prostředí a majetku.
- 16.6. Dodavatelé zajistí, aby bylo prováděno pravidelné posouzení konstrukční integrity a požární bezpečnosti pracovišť a aby byly řešeny zjištěné problémy.
- 16.7. Dodavatelé zajistí bezpečnou manipulaci, přesun, uskladnění, recyklaci, opětovné použití a likvidaci materiálů tak, aby se předešlo dopadům na zdraví a bezpečnost osob.
- 16.8. Dodavatelé poskytnou všem pracovníkům snadný a bezplatný přístup k pitné vodě a poskytnou čisté, plně servisované toalety včetně zařízení na mytí rukou s tekoucí vodou a mýdlem.
- 16.9. Jestliže dodavatelé poskytují pracovníkům ubytování, zajistí, aby zařízení byla čistá, bezpečná, poskytovala odpovídající nouzové únikové cesty a splňovala základní potřeby pracovníků, včetně přiměřeného vytápění a větrání, přiměřeného soukromí, přístupu k čistým hygienickým zařízením, pitné vodě a uskladnění potravin.

V souladu s našimi požadavky na zdraví a bezpečnost se dodavatelům doporučuje:

- Stanovit si cíle k dosažení nulové nehodovosti.
- Sledovat výsledky v oblasti zdraví a bezpečnosti a podávat o nich zprávy.
- Vytvořit kulturu zdraví a bezpečnosti v souladu s identitou společnosti Owens Corning „Společně bezpečněji“.
- Zavést a udržovat zdravotní a bezpečnostní postupy, které zahrnují duševní pohodu.

Životní prostředí

Dodavatelé se budou snažit předcházet negativním dopadům a zvyšovat pozitivní dopady svých provozů a produktů na přírodní prostředí.

17. Snížení dopadů na životní prostředí

Dodavatelé budou své podnikání realizovat prostřednictvím přístupu, který aktivně zahrnuje udržitelnost a zvyšuje pozitivní dopady na životní prostředí.

- 17.1. Dodavatelé budou dodržovat platné zákony, předpisy a právní požadavky týkající se životního prostředí, jejichž cílem je chránit přírodu a komunity, bojovat proti změně klimatu a omezovat produkci odpadu.
- 17.2. Dodavatelé získají a budou udržovat požadovaná environmentální povolení, schválení a registrace a budou dodržovat provozní a ohlašovací požadavky pro témata související s ochranou životního prostředí, včetně přírody, biologické rozmanitosti, vody, ovzduší, odpadů a nakládání s emisemi skleníkových plynů.
- 17.3. Dodavatelé budou identifikovat, spravovat a omezovat látky, které v případě uvolnění do životního prostředí představují nebezpečí.
- 17.4. Dodavatelé zvolí takové způsoby skladování, manipulace, přepravy a likvidace odpadu, které zajistí ochranu zdraví a bezpečnosti osob a ochranu životního prostředí.

V souladu s našimi požadavky na ochranu životního prostředí se dodavatelům doporučuje:

- Dodavatelé budou podávat zprávy o výsledcích v oblasti životního prostředí a poskytovat údaje o stopách prodávaných produktů.
- Stanovit cíle a monitorovat snižování své ekologické stopy a dále minimalizovat dopady na životní prostředí v místních komunitách.
- Zavést systém environmentálního řízení (EMS) s cílem zmírnit nepříznivé dopady na životní prostředí, plnit povinnosti v oblasti dodržování předpisů, zlepšovat výsledky

v oblasti životního prostředí a sdělovat informace příslušným zainteresovaným stranám. Kde je to možné, certifikovat provoz nebo přizpůsobit systémy řízení mezinárodním standardům v oblasti životního prostředí, bezpečnosti a energetiky, jako jsou ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001.

- Začlenit do svých provozů postupy udržitelnosti, jejichž cílem je:
 - Snížit tvorbu odpadu a dosáhnout nulového množství skládkovaného odpadu.
 - Snížit emise skleníkových plynů a zavést uhlíkově neutrální řešení.
 - Snížit spotřebu vody.
 - Chránit a zlepšovat přírodu a biologickou rozmanitost.

Příloha 1 – Odkazy

Požadavky obsažené v tomto kodexu vycházejí z široce využívaných mezinárodních norem, předpisů a úmluv a jsou v souladu s obdobnými očekáváními jiných společností. Níže je uveden neúplný seznam odkazů a podpůrných informací, z nichž vycházejí základní principy a požadavky tohoto kodexu.

- Globální pakt Organizace spojených národů
 - www.unglobalcompact.org
- Kodex chování společnosti Owens Corning
 - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- Program OSN pro životní prostředí
 - <http://www.unep.org/>
- Všeobecná deklarace lidských práv (UDHR)
 - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
 - www.unglobalcompact.org/library/2
- Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) (č. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) a pracovní normy a Prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních právech při práci
 - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Dodatková úmluva o zrušení otroctví, obchodu s otroky i institucí a praktik podobných otroctví
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Protokol o prevenci, potlačování a trestání obchodování s lidmi, zejména se ženami a dětmi, doplňující Úmluvu Organizace spojených národů proti nadnárodnímu organizovanému zločinu
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních obchodních transakcích
 - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- Ministerstvo spravedlnosti Spojených států amerických – Zákon o zahraničních korupčních praktikách (FCPA)
 - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- Zákon Spojeného království o úplatkářství (UK Bribery Act) 2010
 - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- Pokyny OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí
 - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- Seznamy „speciálně určených státních příslušníků“ a „blokovaných osob“ vedené vládou USA
 - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- Program C-TPAT a minimální bezpečnostní kritéria Celní a pohraniční stráže USA

- [CTPAT US Importers MSC 2021 | Celní a pohraniční stráž USA \(cbp.gov\)](#)
- Iniciativa etického obchodování (Ethical Trading Initiative)
 - <https://www.ethicaltrade.org/>
- Obchodní zásady pro boj proti úplatkářství vytvořené organizací Transparency International:
- Zákon Spojených států amerických o zahraničních korupčních praktikách z roku 1977 (FCPA), zákon Spojeného království o úplatkářství (UK Bribery Act) a Úmluva OECD o boji proti podplácení.

Příloha 2 – Definice:

Dětská práce – práce nebo služba získaná od libovolné osoby, která nedosáhla věku šestnácti let (16), minimálního věku pro zaměstnání v dané zemi nebo věku pro dokončení povinné školní docházky v dané zemi, podle toho, který věkový limit je vyšší.

Práce odsouzených osob – jakákoli práce vykonávaná pravomocně odsouzenou osobou na půdě věznice nebo mimo ni podle článků 1 a 7 Dodatkové úmluvy o zrušení otroctví, obchodu s otroky i institucí a praktik podobných otroctví.

Usnadňující (nebo zprostředkující) platby – drobné úplatky, nazývané také „usnadňující“ platby, „všimné“ nebo „urychlující“ platby, jejichž účelem je zajistit nebo urychlit provedení běžného či nezbytného úkonu, na který má plátce zákonný či jiný nárok.

Nucená práce – jakákoli práce nebo služba, která není vykonávána dobrovolně a je od fyzické osoby získána pod hrozbou trestu a/nebo za nepřiměřeně zatěžujících podmínek, jako je zejména odevzdání státem vydaného průkazu totožnosti, cestovního pasu nebo pracovního povolení, nebo jakákoli jiná omezení bránící svobodné vůli zaměstnanců s ohledem na práci.

Dodavatel – jakákoli organizace nebo subjekt, který přímo poskytuje zboží a/nebo služby společnosti Owens Corning, včetně subdodavatelů a poskytovatelů surovin.

Pracovník – všichni stálí, dočasní a agenturní pracovníci, a dále legální mladí pracovníci, pracovníci na částečný či noční úvazek a migrující pracovníci odměňovaní úkolovou mzdou, hodinovou mzdou nebo fixním platem.

Mladý pracovník – pracovník ve věku od šestnácti (16) do sedmnácti (17) let.