

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Inledning

Inom Owens Corning är vår strategi för en ansvarsfull leveranskedja global i omfattning och mänsklig i skala. Vi hjälper till att forma en global leveranskedja som bygger på ett delat värde genom att skydda miljön, visa omsorg om människor och stärka samhällen, samtidigt som vi stärker konkurrenskraften i vår verksamhet.

För att uppnå vårt mål är det viktigt för Owens Corning att samarbeta med våra leverantörer för att tillsammans uppnå dessa gemensamma värderingar.

Som en del av denna strategi vägleds vi av följande principer som ligger till grund för vår uppförandekod för leverantörer:

1. Verksamheten bedrivs på ett etiskt sätt och med integritet i enlighet med lagar och förordningar.
2. Alla behandlas likvärdigt med respekt och värdighet.
3. Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, inklusive säkerhet, hälsa och välbefinnande för alla anställda, respekteras.
4. Arbetet är frivilligt och utförs under rimliga arbetstider av personer i lämplig ålder.
5. Arbetet baseras på anställningsvillkor som fastställts och dokumenterats gemensamt, och alla anställda får skälig lön.
6. Hållbarhet är integrerat i affärsverksamheten för att minska negativ påverkan på miljö och samhälle.
7. Tillämpa ledningssystem som styr resultatet och kontinuerligt verkar för förbättringar.

Syfte och förväntningar

Owens Corning's uppförandekod för leverantörer återspeglar vårt åtagande att göra affärer med bibehållen integritet. På Owens Corning betyder integritet att vi lever som vi lär, och att vi följer alla tillämpliga lagar, förordningar och policyer till punkt och pricka. Vi är stolta över att göra affärer på ett etiskt sätt, där vi undviker att ens ge sken av oegentligheter och vi förutsätter att våra affärspartners delar våra etiska principer.

Även om Owens Corning förstår och respekterar att det finns olika juridiska och kulturella förutsättningar för våra leverantörer att bedriva sin verksamhet, utgör denna kod en grund för att hjälpa till med avtalsbeslut och val av leverantörer och ger ett ramverk med minimikrav som vi kan hålla våra leverantörer ansvariga för.

Omfattning av vår uppförandekod för leverantörer

Föreskrifterna i denna kod gäller för alla leverantörer, inklusive:

- Hela Owens Corning's leveranskedja. Det inkluderar leverantörer som fakturerar Owens Corning direkt för varor och/eller tjänster samt underleverantörer, underentreprenörer och råvaruleverantörer.
- Alla typer av leverantörer oavsett storlek och antal anställda.
- Alla aspekter av våra leverantörers företag, inklusive alla divisioner och verksamheter.
- Alla anställda hos leverantören, inbegripet fast anställd och visstidsanställd personal, inhyrd personal, ackordsanställda, tjänstemän, timavlönade, ung legal arbetskraft, deltidsanställda, nattarbetare och migrantarbetare.

Krav och uppmaningar som omfattas av denna kod

De krav och uppmaningar som beskrivs i koden har utvecklats för att införliva principerna i Owens Corning's uppförandekod, tillhörande policyer, internationella standarder, föreskrifter och konventioner som används i stor utsträckning och är i linje med internationella normer i frågor som rör mänskliga rättigheter, miljöskydd och arbetsvillkor. Koden beskriver de förväntningar vi har på våra leverantörers verksamheter och bidrar till vårt åtagande att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner och FN:s Global Compact, målen för hållbar utveckling och vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. En fullständig lista över referenser som använts för att utveckla de vägledande principerna och kraven i detta dokument hittar du i bilaga 1.

I uppförandekoden för leverantörer inkluderas även uppmaningar, som även de är kopplade till etablerade internationella standarder och konventioner. Vi är medvetna om att dessa uppmaningar har skapat ambitiösa förväntningar för att säkerställa att utsatta människor och miljöer skyddas och att dagens förväntningar kommer att bli framtida krav. Vi uppmuntrar leverantörer att överväga att anta policyer som rör de olika uppmaningar som beskrivs i uppförandekoden för leverantörer.

Genom att göra affärer med Owens Corning åtar sig leverantören att uppfylla kraven genom att tillämpa sina egna ledningssystem, inklusive policyer, processer och förfaranden, och det åligger leverantören att utvärdera och övervaka sina egna policyer för att säkerställa att de överensstämmer med vår uppförandekod för leverantörer.

Övervakning av leverantörernas efterlevnad

Leverantörer måste bistå med all information som Owens Corning begär för att bekräfta efterlevnad av kraven i denna kod. Owens Corning kan verifiera anpassningen till och efterlevnaden av våra krav med hjälp av mekanismer som självdeklarationer, undersökningar om kundkännedom, besök på plats, onlineutvärderingar och verifieringar genom revisioner från tredje part. Efterlevnad av denna kod utvärderas av Owens Corning baserat på risk, inbegripet en bedömning av leverantörens storlek, typer av varor eller tjänster som levereras, verksamhetens land och andra uppgifter där så krävs. Owens Corning förbehåller sig rätten att avsluta samarbetet med en leverantör som inte uppfyller kraven.

Rapportering om överträdelse

- Leverantörer som upptäcker att de inte uppfyller ett krav i Owens Corning's uppförandekod för leverantörer ska genomföra förbättringsåtgärder i enlighet med kravets omfattning.
- Alla intressenter, inklusive leverantörer, deras anställda och lokalsamhällen, kan rapportera faktiska eller misstänkta överträdelser av vår uppförandekod för leverantörer till vår hjälplinje för affärsetik. Rapporterna är sekretessbelagda och kan lämnas in anonymt.
- Owens Corning undersöker de farhågor som tas upp och involverar leverantörerna för att granska problemen. Leverantörerna ska medverka i alla sådana utredningar och tillhandahålla den information som begärs.
- Om det krävs åtgärder ska leverantörerna utveckla och informera Owens Corning om de korrigeringsåtgärder och begränsningsplaner som ska vidtas för att åtgärda överträdelsen såväl som tidsramen för genomförandet.

Kontaktinformation

Om du har några frågor eller behöver en pappersversion av denna kod kan du gå till <http://owenscorning.com> eller skriva till följande e-postadress: suppliercodeofconduct@owenscorning.com

En oberoende kommunikationslinje tillhandahålls för leverantörer för att hantera överträdelser eller oförmåga att efterleva uppförandekoden för leverantörer på grund av handlingar från en Owens Corning-anställd genom den oberoende hjälplinjen för affärsetik på +1-800-461-9330 eller <http://helpline.owenscorning.com>.

Dokumenthistorik

Owens Corning strävar efter att kontinuerligt förbättra denna kod. Koden kommer att ändras och/eller uppdateras i enlighet med detta efter varje betydande ändring i lagar eller förordningar som påverkar vår verksamhet i något land runt om i världen, eller i sådana fall där Owens Corning anser att det är nödvändigt.

- Version 1.0: Släppt i juni 2010
- Version 2.0: Släppt i juni 2012
- Version 2.1: Släppt i mars 2013
- Version 3.0: Släppt i juni 2016
- Version 4.0: Släppt i mars 2019
- Version 5.0: Släppt i november 2024

Affärsintegritet och -etik

Leverantörer förväntas uppträda etiskt och med integritet i alla sina affärstransaktioner.

1. Juridisk efterlevnad

Leverantörer ska följa alla lagar och förordningar.

- 1.1. Leverantörer ska följa, och verka i enlighet med, all tillämplig lagstiftning, alla lagar, förordningar och rättsliga krav, inklusive men inte begränsat till, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, antikorruption samt handel och tull.
- 1.2. Leverantörer ska skydda Owens Cornings immateriella rättigheter och annan sekretessbelagd information och inte dela den med tredje part utan vårt uttryckliga skriftliga tillstånd, och inte heller ägna sig åt olaglig insiderhandel.
- 1.3. Leverantörer ska respektera Owens Cornings immateriella rättigheter och skydda integriteten hos Owens Cornings anställda samt dess kunder och andra.
- 1.4. Leverantörer ska följa landspecifik eller lokal lagstiftning, de internationella normer som uttryckligen hänvisas till i koden eller Owens Cornings specifika standarder, beroende på vilken standard som är överordnad. Om det uppstår konflikter mellan lokal lagstiftning och internationella normer eller Owens Cornings specifika standarder, förväntas leverantören informera Owens Corning om detta.
- 1.5. Leverantörer och entreprenörer ska inte använda allmänt tillgängliga AI-system (artificiell intelligens) från tredje part för att behandla företagsägd och heller inte bygga AI-protokoll med företagsägd eller konfidentiell information.

2. Korruptionsbekämpning

Leverantörer ska ha nolltolerans mot korruption.

- 2.1. Leverantörer ska fullgöra sina skyldigheter med integritet och följa alla antikorrupctionslagar, inklusive, men inte begränsat till, USA:s Foreign Corrupt Practices Act från 1977 (FCPA), Storbritanniens Bribery Act och OECD:s konvention om bekämpning av mutor.
- 2.2. Leverantörer får inte direkt eller indirekt erbjuda, betala, lova att betala eller godkänna betalning av pengar, eller erbjuda, ge, lova att ge eller godkänna betalning av pengar eller något annat av värde till en person, inklusive en tjänsteman eller anställd hos en myndighet, eller en person som agerar i en officiell kapacitet för eller på uppdrag av en sådan myndighet för att påverka en officiell handling eller underlåtenhet för att säkra en otillbörlig fördel eller för att erhålla eller bibehålla affärer.
- 2.3. Leverantörer ska inte genomföra (eller underlätta för) betalningar för Owens Cornings räkning.

3. Intressekonflikter, gåvor och underhållning

Leverantörer ska undvika alla typer av intressekonflikter, såväl skenbart som i praktiken.

- 3.1. Leverantörer måste respektera de begränsningar som gäller för Owens Cornings anställda i fråga om att undvika alla relationer, all påverkan eller all aktiviteter som kan försämra, eller förefalla försämra, Owens Cornings förmåga att fatta objektiva affärsbeslut.
- 3.2. Leverantörer får inte ta emot erbjudanden om gåvor, underhållning eller tjänster av något värde från en Owens Corning-anställd.
- 3.3. Leverantörer ska omedelbart informera Owens Corning om alla potentiella eller faktiska erbjudanden om gåvor, underhållning eller otillbörlig betalning via Owens Cornings hjälplinje.

4. Antitrust- och konkurrenslagar

Leverantörer ska upprätthålla rättvisa affärsmetoder som rör antitrust- och konkurrenslagar.

- 4.1. Leverantörer ska bedriva sin verksamhet i enlighet med de antitrustlagar och lagar om rättvis konkurrens som gäller i de rättsområden där leverantörer bedriver sin verksamhet.
- 4.2. Leverantörer får inte delta i olagligt samarbete med konkurrenter, inklusive budriggning, prifixering, marknadsfördelning eller något annat förbjudet beteende som begränsar fri och rättvis konkurrens. Leverantörer ska också redovisa sina affärstransaktioner på ett korrekt sätt i sin bokföring och sina register.

5. Handels- och importrestriktioner

Leverantörer ska följa de lagar och förordningar som gäller för handel och import.

- 5.1. Leverantörer ska följa alla handelslagar och tullbestämmelser i de länder där de bedriver verksamhet, inklusive ursprungsmärkning, landsembargon, exportkontroller och restriktioner för att göra affärer med sanktionerade enheter.

I enlighet med våra krav för handel och import uppmuntras leverantörer att:

Utfästa och garantera att de är godkända medlemmar i USA:s program Customs-Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT) eller, om de inte är medlemmar, att de uppfyller C-TPAT:s alla relevanta minimikriterier för säkerhet. (Se bilaga för länk till CBP:s webbplats)

6. Inköp och leverans av fysiska varor

Leverantörer av fysiska varor ska köpa in och tillhandahålla varor och tjänster på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med överenskomna specifikationer.

- 6.1. Leverantörer ska se till att alla produkter, material och tjänster som levereras till Owens Corning uppfyller överenskomna specifikationer, inklusive krav för kvalitet, prestanda och säkerhet.
- 6.2. Leverantörer ska dela med sig av information om prestanda och säker användning av företagets produkter och tjänster.
- 6.3. Leverantörer ska kartlägga och kontinuerligt övervaka alla egna och/eller underleverantörers gårdar, kvarnar, anläggningar, fabriker, gruvor och andra platser som används i produktionen av produkter som säljs till Owens Corning och tillhandahålla denna information till Owens Corning om så önskas.
- 6.4. Leverantörer ska upprätthålla sin egen policy, kod eller liknande dokument, med principer som motsvarar Owens Cornings uppförandekod för leverantörer, för sina egna underleverantörer.
- 6.5. Leverantörer ska visa tillbörlig aktsamhet avseende miljö och mänskliga rättigheter genom att systematiskt identifiera, förebygga, mildra och redovisa potentiell och faktisk negativ påverkan som kan uppstå från deras aktiviteter eller vara direkt kopplade till deras verksamhet, produkter eller tjänster genom affärsrelationer.
- 6.6. Leverantörer ska säkerställa att alla råvaror (som trä och mineraler) som används för att tillverka produkter som säljs till Owens Corning anskaffas i enlighet med alla tillämpliga lagar, regler och myndighetskrav och, i tillämpliga fall, i enlighet med Owens Cornings policy för konfliktmineraler och policy för ansvarsfull anskaffning av trä.
- 6.7. Leverantörer ska göra en riskbedömning (kartläggning av leveranskedjan) av alla högriskprodukter, inklusive konfliktmineraler.
- 6.8. Leverantörer ska utveckla en lämplig strategi för att begränsa riskerna för de leverantörer som identifierats som "högriskleverantörer" i kartläggningen av leveranskedjan.

Owens Corning uppmuntrar leverantörer att gå med i eller ingå partnerskap med branschorganisationer som genomför förebyggande kontroller i mineraldönsörjningskedjan.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Leverantörer ska upprätthålla de anställdas mänskliga rättigheter och behandla dem med värdighet och respekt. Leverantörer ska följa tillämpliga lagar, förordningar och rättsliga krav som rör mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inklusive:

7. Jämlikhet, respekt och värdighet

Alla medarbetare behandlas lika med respekt och värdighet utan någon form av diskriminering.

- 7.1. Det får inte förekomma diskriminering i någon del av anställningsrelationen (rekrytering, utbildning, utveckling, ersättning, befordran, disciplin, uppsägning, pensionering).
- 7.2. Leverantörer ska erbjuda lika anställningsmöjligheter till alla kandidater och anställda, fatta beslut om anställning som ej är partiska och tillhandahålla en arbetsplats som är fri från diskriminering.

8. Fri från trakasserier och övergrepp

Alla anställda har rätt till en arbetsmiljö som är fri från trakasserier och övergrepp.

- 8.1. Arbetstagare har rätt till en arbetsmiljö som är fri från trakasserier och övergrepp, inklusive, men inte begränsat till, sexuella och fysiska trakasserier samt psykologiska, verbala och fysiska övergrepp.
- 8.2. Leverantörer åtar sig att ha nolltolerans mot alla typer av trakasserier.
- 8.3. Dokumentera, kommunicera och utbilda om disciplinära åtgärder och säkerställ att dessa tillämpas konsekvent på alla anställda för att förebygga trakasserier.
- 8.4. Det råder nolltolerans mot repressalier gentemot personer som säger ifrån och rapporterar trakasserier.

9. Förbjud användning av barnarbete

Alla arbetare måste vara minst sexton år gamla, och alla unga arbetare är skyddade.

- 9.1. Ingen person under sexton (16) år eller åldern för avslutad obligatorisk skolgång i det landet, beroende på vilken som är högst, får anställas.
- 9.2. Unga arbetstagare (16-17 år) får inte utföra högriskarbete som, på grund av sin natur eller de omständigheter under vilka det utförs, är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt farligt eller skadligt eller som påverkar deras möjlighet att gå i skolan, inbegripet nattskift eller övertidsarbete.
- 9.3. Unga arbetstagare ska ha formella anställningsavtal och få skälig ersättning för sitt arbete.
- 9.4. Om barnarbete eller otillbörlig behandling av unga arbetstagare upptäcks ska leverantören omedelbart vidta åtgärder.

10. Bekämpning av modernt slaveri

Anställning av alla arbetstagare sker på frivillig bas och utifrån ömsesidigt accepterade villkor.

- 10.1. Leverantörer får inte använda sig av tvångsarbete, slavarbete, straffarbete, människohandel eller skuldarbete.
- 10.2. Allt arbete ska vara frivilligt och alla arbetstagare ska vara fria att avsluta sin anställning när som helst.
- 10.3. Leverantörer är skyldiga att övervaka alla tredjepartsföretag som hjälper dem att rekrytera eller anställa medarbetare, för att säkerställa att personer som söker anställning på deras anläggning inte blir tvingade att arbeta genom våld, bedrägeri, hot, tvång eller som straff för att de har eller uttrycker unika ideologiska åsikter.
- 10.4. Leverantörer är skyldiga att betala för eventuella rekryteringsavgifter eller andra relaterade kostnader för anställning av arbetstagare.

11. Skälig ersättning

Arbetstagare får skäliga löner.

- 11.1. Arbetstagare erbjuds kompensationspaket som omfattar lön, övertidsersättning, förmåner och betald ledighet som uppfyller eller överstiger lagstadgade minimikrav.
- 11.2. Ersättningsvillkoren dokumenteras och genomförda kollektivavtal efterlevs.
- 11.3. Arbetstagarnas löner betalas ut i tid, löpande och i sin helhet, och är fullständigt dokumenterade med information om ersättningskomponenter.

12. Rimliga arbetstider

Arbetstiden för alla arbetstagare är rimlig.

- 12.1. Arbetstagare får endast arbeta den ordinarie arbetstid och övertid som är tillåten enligt lagen i det land där de är anställda.
- 12.2. Anställdas arbetstider och löneutbetalningar måste dokumenteras.

13. Mötes- och föreningsfrihet

Arbetstagare har rätt att bilda eller gå med i en fackförening.

- 13.1. Alla arbetstagare har rätt att söka representation och förhandla kollektivt utan tvång, inblandning, repressalier eller trakasserier.
- 13.2. Leverantörer ska tillåta alternativa lösningar för arbetstagarrepresentation och -organisation.

14. Markrättigheter

Enskilda personer och lokalsamhällen, inbegripet ursprungsbefolkningar, har fullständiga rättigheter till egendom och mark och deras titlar respekteras fullt ut.

15. Tillgång till klagomålsförfaranden och rättsmedel

Leverantörer ska upprätthålla förfaranden för att ta upp klagomål från anställda och lösa tvister.

- 15.1. Leverantörer ska ge anställda möjlighet att framföra klagomål och lösa tvister.
- 15.2. Leverantörer ska formellt dokumentera och kommunicera processen för hantering av klagomål.
- 15.3. Leverantörer ska anpassa sina förfaranden för klagomål till effektivitetskriterierna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och se till att deras system är legitima, tillgängliga, förutsägbara, rättvisa, transparenta och förenliga med rättigheterna.
- 15.4. Leverantörer ska försäkra sig om att klagomålsförfarandena är sekretessbelagda, skyddar kändens integritet och möjliggör anonym rapportering av klagomål. Dessa förfaranden måste garantera skydd mot repressalier och säkerställa att klagomål besvaras i rimlig tid.
- 15.5. Leverantörer ska se till att klagomålsförfarandet övervakas av en lämplig ledningsnivå och att medarbetarna utbildas i processen för klagomålshantering.

I enlighet med våra krav avseende mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor uppmuntras leverantörer att:

- **Främja jämlikhet, respekt och värdighet**
 - Främja och förbättra en kultur av inkludering och mångfald i alla aspekter av arbetsplatsens styrning.
- **Skälig ersättning**
 - Som ett minimum ha försäkringar som täcker arbetstagarna i händelse av

arbetsrelaterade skador, olyckor, sjukdom, invaliditet och dödsfall i enlighet med lokala lagar om ersättning till arbetstagare.

- **Rimliga arbetstider**
 - En arbetsvecka får inte överstiga 60 timmar inklusive övertid.
 - Arbetstagarna ska ha rätt till minst en ledig dag varje vecka.
 - Allt övertidsarbete måste vara frivilligt.
- **Tillgång till klagomålsförfaranden och rättsmedel**
 - Utred klagomål för att identifiera grundorsaker och genomföra förbättringar i verksamheten där så är lämpligt.
 - Förmedla klagomålsförfaranden till externa intressenter, som till exempel lokalsamhällen.
- **Markrättigheter**
 - Leverantörer får inte delta i någon form av markövertagande.
 - Leverantörer ska aktivt undersöka och dokumentera det effektiva genomförandet av fritt och informerat förhandssamtycke (FPIC) under alla markförvärv, all planering av markanvändning och alla processer för markutveckling.
 - Leverantörer ska bedöma miljömässiga och sociala konsekvenser före förändringar i markanvändningen, och berörda samhällen ska informeras.

Hälsa och säkerhet

Leverantörer ska sträva efter att förebygga olyckor, skador och sjukdomar i anslutning till arbetet och skydda arbetstagarna.

16. Arbetstagares hälsa och säkerhet

Leverantörer ska sträva efter att förebygga olyckor, skador och sjukdomar i anslutning till arbetet och skydda arbetstagarna.

- 16.1. Leverantörer ska följa tillämpliga lagar och förordningar om hälsa och säkerhet samt rättsliga krav som skyddar medarbetarnas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
- 16.2. Leverantörer ska ha rutiner och system för att hantera, spåra och rapportera arbetsskador och arbetsrelaterade sjukdomar samt arbetstagares exponering för kemiska, biologiska och fysiska ämnen. Dessa rutiner och system ska (i) uppmuntra arbetstagarna att rapportera, (ii) klassificera och registrera fall av skador och sjukdomar, (iii) utreda fall och (iv) genomföra förbättringsåtgärder.
- 16.3. Leverantörer ska upprätta, förmedla och regelbundet uppdatera policyer och rutiner för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen för att upprätthålla en säker, ren och hälsosam arbetsmiljö.
- 16.4. Leverantörer ska tillhandahålla tillräcklig kunskap och personlig skyddsutrustning till arbetstagarna för att undvika skador och se till att lämplig skyltning för hälsa och säkerhet finns på plats.
- 16.5. Leverantörer ska upprätthålla rutiner för nödåtgärder och utrymningsalternativ för att minimera skador på liv, miljö och egendom.
- 16.6. Leverantörer ska regelbundet utvärdera arbetsplatsernas strukturella integritet och brandsäkerhet och åtgärda identifierade problem.
- 16.7. Leverantörer ska säkerställa säker hantering, förflyttning, lagring, återvinning, återanvändning och bortskaffande av material för att förhindra påverkan på människors hälsa och säkerhet.
- 16.8. Leverantörer ska ge alla anställda fri tillgång till dricksvatten och tillhandahålla rena,

välskötta toaletter med möjlighet att tvätta händerna med rinnande vatten och tvål.

16.9. Om leverantörer tillhandahåller boende för arbetstagare ska de se till att dessa utrymmen är rena, säkra, har adekvata nödutgångar och uppfyller arbetstagarnas grundläggande behov, såsom tillräcklig värme och ventilation, tillräcklig avskildhet, tillgång till rena sanitetsutrymmen, dricksvatten och förvaring av livsmedel.

I enlighet med våra krav på hälsa och säkerhet uppmuntras leverantörerna att:

- Sätta upp mål för att uppnå ett nollresultat för olyckor.
- Övervaka och rapportera om resultat avseende hälsa och säkerhet.
- Skapa en arbetsmiljökultur för hälsa och säkerhet som är förenlig med Owens Cornings identitet "Säkrare tillsammans".
- Anta och upprätthålla rutiner för hälsa och säkerhet som inkluderar psykiskt välbefinnande.

Miljön

Leverantörer ska sträva efter att förhindra negativ påverkan och öka den positiva påverkan på den naturliga miljön för sina verksamheter och produkter.

17. Minska miljöpåverkan

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som främjar hållbarhet och ökar positiv påverkan på miljön.

- 17.1. Leverantörer ska följa tillämpliga miljölagar, -förfordningar och rättsliga krav för att skydda naturen, skydda samhällen, bekämpa klimatförändringar och minska avfall.
- 17.2. Leverantörer ska erhålla och upprätthålla nödvändiga miljötillstånd, godkännanden och registreringar samt följa krav på drift och rapportering för ämnen som rör miljöskydd, inbegripet natur, biologisk mångfald, vatten, luft, avfall och hantering av utsläpp av växthusgaser.
- 17.3. Leverantörer ska identifiera, hantera och reducera ämnen som utgör en risk om de släpps ut i miljön.
- 17.4. Leverantörer ska lagra, hantera, transportera och avyttra avfall på ett sådant sätt att det inte skadar människors hälsa och säkerhet och skyddar miljön.

I enlighet med våra miljökrav uppmuntras leverantörer att:

- Rapportera miljöpåverkan och tillhandahålla data om avtryck för sålda produkter.
- Upprätta mål och övervaka minskningen av miljöpåverkan samt minimera miljöpåverkan i lokalsamhället.
- Inrätta ett miljöledningssystem (EMS) för att minska negativ miljöpåverkan, uppfylla efterlevnadskrav, förbättra miljöprestanda och förmedla information till relevanta intressenter. Om möjligt certifiera verksamheten eller anpassa ledningssystemen till internationella standarder för miljö, säkerhet och energi, som ISO 14001, ISO 45001 och ISO 50001.
- Införliva hållbarhetsmetoder i hela verksamheten som syftar till att:
 - Minska uppkomsten av avfall och uppnå en noll-nivå för avfall till deponi.
 - Minska utsläppen av växthusgaser och implementera koldioxidneutrala lösningar.
 - Minska vattenförbrukningen.
 - Skydda och stärka naturen och den biologiska mångfalden.

Bilaga 1 – Referenser

Kraven i denna kod är förankrade i internationella standarder, förordningar och konventioner som används i stor utsträckning och är i enlighet med liknande förväntningar från andra företag. Nedan följer en icke-uttömmande lista över referenser eller kompletterande information som stödjer de grundläggande principerna och kraven i denna kod.

- FN:s Global Compact
 - www.unglobalcompact.org
- Owens Corning's Uppförandekod
 - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- FN:s miljöprogram (UNEP)
 - <http://www.unep.org/>
- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna (UDHR)
 - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
 - www.unglobalcompact.org/library/2
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) och arbetsnormer samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet
 - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Kompletterande konvention om avskaffande av slaveri, slavhandel samt institutioner och sedvänjor som liknar slaveri
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Protokoll om att förebygga, bekämpa och bestraffa handel med människor, i synnerhet kvinnor och barn, som utgör ett tillägg till FN:s konvention mot gränsöverskridande organiserad brottslighet
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- OECD:s konvention om bekämpande av bestickning av utländska offentliga tjänstemän i internationella affärsförbindelser
 - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- USA:s justitiedepartement – Foreign Corrupt Practices Act
 - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- UK Bribery Act 2010
 - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- OECD:s vägledning för tillbörlig aktsamhet för ansvarsfulla leverantörskedjor av mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden
 - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- Amerikanska myndigheters listor över "särskilt utpekade medborgare" och "blockerade personer".
 - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- Minimikriterier för säkerhet enligt C-TPAT och USA:s federala tull- och gränspolismyndighet
 - [CTPAT U.S. Importers MSC 2021 | U.S. Customs and Border Protection \(cbp.gov\)](http://cbp.gov/CTPAT_U.S._Importers_MSC_2021)
- Etiskt handelsinitiativ
 - <https://www.ethicaltrade.org/>
- Affärsprinciper för att motverka mutor framtagna av Transparency International:
- United States Foreign Corrupt Practices Act of 1977 (FCPA), UK Bribery Act och OECD:s konvention om bekämpning av mutor.

Bilaga 2 – Definitioner:

Barnarbete – arbete eller tjänster som utförs av någon som är under sexton (16) år, minimiåldern för anställning i det landet eller åldern för avslutad obligatorisk skolgång i det landet, beroende på vilken ålder som är högst.

Straffarbete – allt arbete som utförs av en lagligt dömd person på eller utanför fängelseområdet enligt artikel 1 och 7 i den kompletterande konventionen om avskaffande av slaveri, slavhandel samt institutioner och sedvänjor som liknar slaveri.

Genomföra (eller underlätta för) betalningar – En liten muta, även kallad "underlättande", "snabb" eller "smörjande" betalning, som görs för att säkra eller påskynda utförandet av en rutinmässig eller nödvändig åtgärd som betalaren har laglig eller annan rätt till.

Tvångsarbete – arbete eller tjänst som inte utförs frivilligt och som utkrävs av en individ under hot om straff och/eller under orimligt betungande förhållanden, som, men inte begränsat till, överlämnande av statligt utfärdad legitimation, pass eller arbetstillstånd, eller andra begränsningar som hämmar den anställdes fria vilja avseende arbetet.

Leverantör – varje organisation eller juridisk person som direkt tillhandahåller varor och/eller tjänster till Owens Corning, inbegripet underleverantörer, underentreprenörer och råvaruleverantörer.

Arbetsstagare – alla fast anställda, visstidsanställda och inhyrda arbetsstagare, liksom ackordsanställda, tjänstemän, timavlönade, ung legal arbetskraft, deltidsanställda, nattarbetare och migrantarbetare.

Ung arbetsstagare – en arbetsstagare som är mellan sexton (16) och sjutton (17) år gammal.
