

TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

Įvadas

„Owens Corning“ atsakingos tiekimo grandinės strategija taikoma visame pasaulyje ir jos prioritetas yra žmonės. Mes padedame formuoti pasaulinę tiekimo grandinę, kurios centre yra bendra vertė, saugodami aplinką, rūpindamiesi žmonėmis ir stiprindami bendruomenes, kartu didindami savo verslo konkurencingumą.

Siekdama įgyvendinti šią misiją, bendrovė „Owens Corning“ pripažįsta bendradarbiavimo su savo tiekėjais svarbą, siekiant šių bendrų vertybių.

Laikydami šio požiūrio vadovaujamės toliau pateiktais principais, kurie yra mūsų tiekėjų elgesio kodekso pagrindas:

1. Verslas vykdomas etiškai ir sąžiningai, laikantis įstatymų ir taisyklių.
2. Su visais elgiamasi vienodai, su pagarba ir oriai.
3. Gerbiamos žmogaus ir darbo teisės, įskaitant visų darbuotojų saugą, sveikatą ir gerovę.
4. Darbas yra savanoriškas, jį per pagrįstas valandas atlieka atitinkamo amžiaus asmenys.
5. Darbas grindžiamas abipusiai sutartomis ir dokumentais patvirtintomis įdarbinimo sąlygomis, o visiems darbuotojams mokamas teisingas atlyginimas.
6. Tvarumas yra verslo veiklos dalis, siekiant sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir bendruomenei.
7. Įdiegtos valdymo sistemos, kurios padeda užtikrinti veiklos rezultatus ir skatina nuolatinį tobulėjimą.

Tikslas ir lūkesčiai

„Owens Corning“ tiekėjų elgesio kodeksas atspindi mūsų įsipareigojimą sąžiningai vykdyti verslą. „Owens Corning“ sąžiningumas reiškia, kad mūsų elgesys atitinka mūsų žodžius; mes laikomės visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir nuostatų. Didžiuojamės, kad verslą vykdome etiškai, vengiame netinkamo elgesio regimybės ir kad mūsų verslo partneriai vadovaujasi tais pačiais etikos principais.

Nors bendrovė „Owens Corning“ supranta, kad egzistuoja skirtinga teisinė ir kultūrinė aplinka, kurioje mūsų tiekėjai vykdo savo verslą, ir stengiasi į tai atsižvelgti, šis kodeksas yra pagrindas, padedantis priimti sutarčių sudarymo ir tiekėjų atrankos sprendimus, taip pat pateikia minimalių reikalavimų sistemą, pagal kurią mūsų tiekėjai bus atskaitingi.

Tiekėjų elgesio kodekso taikymo sritis

Šio kodekso reikalavimai taikomi visiems tiekėjams, įskaitant:

- Visą „Owens Corning“ tiekimo grandinę. Tai apima Tiekėjus, kurie tiesiogiai išrašo sąskaitas „Owens Corning“ už prekes ir (arba) paslaugas, taip pat subtieėjus, subrangovus ir žaliavų tiekėjus.
- Visų tipų tiekėjams, nepriklausomai nuo jų dydžio ir darbuotojų skaičiaus.
- Visus mūsų tiekėjo verslo aspektus, įskaitant visus padalinius ir operacijas.
- Visus tiekėjo darbuotojus, įskaitant nuolatinius, laikinuosius ir agentūrų darbuotojus, taip pat darbuotojus, dirbančius pagal vienetinį įkainį, samdomus darbuotojus, valandinį darbo užmokestį gaunančius darbuotojus, legaliai dirbančius jaunos darbuotojus, dirbančius ne visą darbo dieną, naktimis ir darbuotojus migrantus.

Į šį kodeksą įtraukti reikalavimai ir skatinimai

Kodekso reikalavimai ir skatinimai buvo sukurti siekiant įtraukti „Owens Corning“ elgesio kodekso principus, susijusias politikos nuostatas, tarptautinius standartus, reglamentus ir konvencijas, kurios yra plačiai naudojamos ir suderinamos su tarptautinėmis normomis temomis, susijusiomis su žmogaus teisėmis, aplinkos apsauga ir darbo praktika. Kodekse išdėstyti mūsų lūkesčiai, susiję su mūsų tiekėjų veikla, ir juo prisidedama prie mūsų įsipareigojimo laikytis EBPO gairių daugiašalėms įmonėms, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinių konvencijų, Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo, darnaus vystymosi tikslų bei verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Išsamų nuorodų, naudojamų kuriant pagrindinius principus ir reikalavimus šiame dokumente, sąrašą galima rasti 1 priede.

Šis tiekėjų elgesio kodeksas taip pat apima skatinimus, kurie taip pat yra susiję su nustatytais tarptautiniais standartais ir konvencijomis. Pripažįstame, kad šie skatinimai iškėlė ambicingus lūkesčius užtikrinti, kad pažeidžiami žmonės ir aplinka būtų apsaugoti ir kad šiandieniniai lūkesčiai taps ateities reikalavimais. Raginame tiekėjus apsvarstyti galimybę priimti politiką, susijusią su įvairiais tiekėjų elgesio kodekse nurodytais skatinimais.

Vykdydamas verslą su „Owens Corning“, tiekėjas įsipareigoja, kad atitiks reikalavimus, taikydamas savo valdymo sistemas, įskaitant politiką, procesus ir procedūras, ir tiekėjas privalo įvertinti ir stebėti savo politiką siekdamas užtikrinti, kad būtų laikomasi tiekėjų elgesio kodekso.

Tiekėjų laikymosi stebėjimas

Tiekėjai vykdys bet kokius „Owens Corning“ prašymus pateikti informaciją, patvirtinančią, kad laikomasi šio kodekso reikalavimų. Bendrovė „Owens Corning“ gali patikrinti atitikimą mūsų reikalavimams ir jų įgyvendinimą naudodama tokius mechanizmus kaip savarankiškos deklaracijos, deramas patikrinimas, apsilankymai vietoje, internetiniai vertinimai ir patikrinimai atliekant trečiųjų šalių auditą. Atitiktį šiam kodeksui įvertins bendrovė „Owens Corning“, atsižvelgdama į riziką, įskaitant tiekėjo dydžio įvertinimą, tiekiamų prekių ar paslaugų tipus, veiklos šalį ir kitus duomenis, jei reikia. „Owens Corning“ pasilieka teisę nutraukti mūsų santykius su bet kuriuo tiekėju, kuris neatitinka reikalavimų.

Pranešimas apie pažeidimus

- Tiekėjai, kurie pripažįsta neatitinkantys „Owens Corning“ tiekėjų elgesio kodekso reikalavimų, įgyvendins tobulinimo veiksmus pagal reikalavimo rimtumą.
- Visos suinteresuotosios šalys, įskaitant tiekėjus, jų darbuotojus ir bendruomenes, gali pranešti apie tikrus arba įtariamus tiekėjų elgesio kodekso pažeidimus mūsų verslo elgesio pagalbos linijai. Ataskaitos yra konfidencialios ir gali būti teikiamos anonimiškai.
- Bendrovė „Owens Corning“ išnagrinės iškeltas problemas ir įtrauks tiekėjus, kad jie jas peržiūrėtų. Tiekėjai padės bet kokiame tokia tyime ir suteiks galimybę susipažinti su prašoma informacija.
- Jei reikia ištaisyti pažeidimą, tiekėjai parengs ir informuos „Owens Corning“ apie taisomuosius veiksmus ir poveikio mažinimo planus, skirtus pažeidimui pašalinti, ir jų įgyvendinimo terminus.

Kontaktinė informacija

Jei turite klausimų arba jums reikia spausdintinės šio kodekso versijos, žr.

<http://owenscorning.com> arba rašykite šiuo el. pašto adresu:

suppliercodeofconduct@owenscorning.com

Tiekėjams numatyta nepriklausoma ryšio linija, kuria jie gali kreiptis dėl pažeidimų ar negalėjimo laikytis šio Tiekėjų elgesio kodekso dėl bendrovės „Owens Corning“ darbuotojo veiksmų, naudodamiesi nepriklausoma verslo elgesio pagalbos linija +1-800-461-9330 arba <http://helpline.owenscorning.com>.

Dokumento istorija

„Owens Corning“ siekia nuolat tobulinti šį kodeksą. Kodeksas bus atitinkamai keičiamas ir (arba) atnaujinamas po bet kokių reikšmingų įstatymų ar kitų teisės aktų, darančių įtaką mūsų veiklai bet kurioje pasaulio šalyje, pasikeitimų arba jei „Owens Corning“ manys, kad tai būtina.

- 1.0 versija: išleista 2010 m. birželį
- 2.0 versija: išleista 2012 m. birželį
- 2.1 versija: išleista 2013 m. kovą
- 3.0 versija: išleista 2016 m. birželį
- 4.0 versija: išleista 2019 m. kovą
- 5.0 versija: išleista 2024 m. lapkritį

Verslo sąžiningumas ir etika

Tikimasi, kad tiekėjai visuose verslo sandoriuose elgsis etiškai ir sąžiningai.

1. Teisinė atitiktis

Tiekėjai laikysis visų įstatymų ir taisyklių.

- 1.1. Tiekėjai laikysis visų galiojančių teisės aktų, įstatymų, taisyklių ir teisinių reikalavimų, įskaitant, bet neapsiribojant, žmogaus teisių, darbo, aplinkosaugos, kovos su korupcija, prekybos ir muitų srityse, ir veiks pagal jų dvasią.
- 1.2. Tiekėjai saugos „Owens Corning“ intelektinę nuosavybę ir kitą konfidencialią informaciją ir nesidalins ja su trečiosiomis šalimis be mūsų aiškaus rašytinio leidimo, taip pat neužsiims neteisėta prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija.
- 1.3. Tiekėjai gerbs „Owens Corning“ intelektinės nuosavybės teises ir saugos „Owens Corning“ darbuotojų, klientų ir kitų asmenų privatumą.
- 1.4. Tiekėjai laikysis konkrečios šalies ar vietos teisės aktų, tarptautinių normų, aiškiai nurodytų kodekse, arba konkrečių „Owens Corning“ standartų, priklausomai nuo to, kuriam standartui teikiama pirmenybė. Jei kyla prieštaravimų tarp vietos teisės aktų ir tarptautinių normų ar „Owens Corning“ standartų, tikimasi, kad tiekėjas apie tai praneš „Owens Corning“.
- 1.5. Tiekėjai ir rangovai nenaudos viešai prieinamų trečiųjų šalių dirbtinio intelekto (DI) sistemų įmonės nuosavybės teise priklausančiai ar konfidencialiai informacijai apdoroti arba DI protokolams kurti.

2. Kova su korupcija

Tiekėjai netoleruos jokios korupcijos.

- 2.1. Tiekėjai sąžiningai vykdys savo įsipareigojimus ir laikysis visų kovos su korupcija įstatymų, įskaitant, bet neapsiribojant, 1977 m. Jungtinių Amerikos Valstijų Užsienio korupcinės praktikos įstatymą (FCPA), Jungtinės Karalystės Kyšininkavimo įstatymą ir EBPO konvenciją dėl kovos su kyšininkavimu.
- 2.2. Tiekėjai tiesiogiai ar netiesiogiai nesiūlys, nemokės, nežadės mokėti ar neleis mokėti jokių pinigų, nesiūlys, neduos, nežadės duoti ar neleis mokėti jokių pinigų ar ko nors kito vertingo jokiam asmeniui, įskaitant bet kurios vyriausybės pareigūną ar darbuotoją arba bet kurį asmenį, veikiantį oficialiose pareigose tokios vyriausybės vardu, siekiant daryti įtaką oficialiam veiksmui ar neveikimui, užsitikrinti neteisėtą pranašumą arba gauti ar išlaikyti verslą.
- 2.3. Tiekėjai neatliks palengvinančių mokėjimų „Owens Corning“ vardu.

3. Interesų konfliktai, dovanos ir pramogos

Tiekėjai vengs bet kokio pobūdžio interesų konfliktų – realių ir taip atrodančių.

- 3.1. Tiekėjai privalo gerbti „Owens Corning“ darbuotojams taikomus apribojimus vengti bet kokių santykių, įtakos ar veiklos, kuri galėtų pakenkti ar atrodyti pakenkianti „Owens Corning“ gebėjimui priimti objektyvius verslo sprendimus.
- 3.2. Tiekėjai nepriims „Owens Corning“ darbuotojo prašymų dėl bet kokios vertės dovanos, pramogos ar palankumo.
- 3.3. Tiekėjai nedelsdami informuos „Owens Corning“ apie bet kokius galimus ar esamus prašymus dėl bet kokios dovanos, pramogos ar netinkamo mokėjimo per „Owens Corning“ pagalbos liniją.

4. Kovos su monopolijomis ir konkurencijos teisės aktai

Tiekėjai laikysis sąžiningos verslo praktikos, susijusios su antimonopoliniais ir konkurencijos

įstatymais.

- 4.1. Tiekėjai vykdys savo veiklą visiškai laikydamiesi antimonopolinių ir sąžiningos konkurencijos įstatymų, reglamentuojančių jurisdikcijas, kuriose tiekėjai vykdo savo verslą.
- 4.2. Tiekėjai neturi užsiimti neteisėtu bendradarbiavimu su konkurentais, įskaitant pasiūlymų klastojimą, kainų fiksavimą, rinkos paskirstymą ar bet kokią kitą draudžiamą elgesį, ribojantį laisvą ir sąžiningą konkurenciją. Tiekėjai taip pat tiksliai atspindės savo verslo sandorius savo knygoje ir įrašuose.

5. Prekybos ir importo apribojimai

Tiekėjai laikysis prekybos ir importo įstatymų bei taisyklių.

- 5.1. Tiekėjai laikysis visų prekybos įstatymų ir muitinės taisyklių tose šalyse, kuriose jie vykdo veiklą, įskaitant kilmės šalies ženklimą, šalies embargą, eksporto kontrolę ir verslo su subjektais, kuriems taikomos sankcijos, apribojimus.

Atsižvelgiant į mūsų prekybos ir importo reikalavimus, tiekėjai raginami:

Pareikšti ir garantuoti, kad yra patvirtinti Jungtinių Valstijų muitinės ir prekybos partnerystės prieš terorizmą (C-TPAT) programos nariai arba, jei jie nėra nariai, kad jie atitinka visus atitinkamus C-TPAT minimalius saugumo kriterijus. (Žr. priedą, kur rasite nuorodą į CBP svetainę)

6. Aprūpinimas ištekliais ir fizinių prekių tiekimas

Fizinių prekių tiekėjai atsakingai ir pagal sutartas specifikacijas tiekia prekes bei teiks paslaugas.

- 6.1. Tiekėjai užtikrins, kad visi „Owens Corning“ tiekiami gaminiai, medžiagos ir paslaugos atitiktų sutartas specifikacijas, įskaitant kokybę, veikimo ir saugos reikalavimus.
- 6.2. Tiekėjai pasidalys informacija apie savo gaminių ir paslaugų savybes bei saugų naudojimą.
- 6.3. Tiekėjai sudarys visų jiems priklausančių ir (arba) subrangovų ūkių, fabriků, gamyklų, gamyklų, kasyklų ir kitų vietų, kuriose gaminami „Owens Corning“ parduodami gaminiai, žemėlapių ir nuolat stebės juos bei prireikus pateiks šią informaciją „Owens Corning“.
- 6.4. Tiekėjai laikysis savo politikos, kodekso ar panašaus dokumento, kurio principai yra lygiaverčiai „Owens Corning“ tiekėjų elgesio kodekso principams.
- 6.5. Tiekėjai demonstruos deramą rūpestingumą aplinkosaugos ir žmogaus teisių srityse, sistemingai nustatydami, užkirsdami kelią galimam ir faktiniam neigiamam poveikiui, kuris gali atsirasti dėl jų veiklos arba būti tiesiogiai susijęs su jų veikla, gaminiiais ar paslaugomis per verslo santykius, jį švelnindami ir atsižvelgdami į jį.
- 6.6. Tiekėjai patikrins, ar visos žaliavos (t. y. mediena ir naudingosios iškasenos), naudojamos „Owens Corning“ parduodamiems gaminiams gaminti, yra gaunamos laikantis visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reguliavimo reikalavimų ir, jei taikoma, atitinka „Owens Corning“ konflikto zonų naudingųjų iškasenų politiką ir atsakingo medienos tiekimo politiką.
- 6.7. Tiekėjai įgyvendins visų didelės rizikos gaminių, įskaitant konflikto zonų naudingąsias iškasenas, rizikos vertinimą (tiekimo grandinės kartografavimą).
- 6.8. Tiekėjai parengs tinkamą rizikos mažinimo strategiją tiems tiekėjams, kurie tiekimo grandinės žemėlapiu sudarymo metu buvo pripažinti „didelės rizikos“ tiekėjais.

„Owens Corning“ ragina tiekėjus prisijungti arba užmegzti partnerystę su pramonės organizacijomis, įgyvendinančiomis deramą naudingųjų iškasenų tiekimo grandinės tikrinimą.

Žmogaus teisės ir sąžininga darbo praktika

Tiekėjai gerbs darbuotojų žmogaus teises ir elgsis su jais oriai ir pagarbiai. Tiekėjai laikysis galiojančių žmogaus teisių ir darbo įstatymų, taisyklių ir teisinių reikalavimų, įskaitant:

7. Lygybė, pagarba ir orumas

Su visais darbuotojais elgiamasi vienodai, pagarbiai ir oriai, be jokios diskriminacijos.

- 7.1. Nebus jokios diskriminacijos jokių darbo santykių aspektu (įdarbinimas, mokymas, tobulėjimas, kompensavimas, paaugštinimas, drausmė, darbo sutarties nutraukimas, išėjimas į pensiją).
- 7.2. Tiekėjai suteiks vienodas įsidarbinimo galimybes visiems kandidatams ir darbuotojams, priims nešališkus įdarbinimo sprendimus ir užtikrins darbo vietą be diskriminacijos.

8. Be priekabiavimo ir prievartos

Visi darbuotojai turi teisę į aplinką be priekabiavimo ir prievartos.

- 8.1. Darbuotojai turi teisę dirbti aplinkoje be priekabiavimo ir prievartos, įskaitant, bet neapsiribojant, seksualinį ir fizinį priekabiavimą bei psichologinę, žodinę ir fizinę prievartą.
- 8.2. Tiekėjai įsipareigoja visiškai netoleruoti visų rūšių priekabiavimo.
- 8.3. Dokumentuokite, bendraukite ir mokykite dėl drausminių priemonių, kurios nuosekliai taikomos visiems darbuotojams siekiant užkirsti kelią priekabiavimui.
- 8.4. Visiškai netoleruojamas kerštas žmonėms, kurie praneša apie priekabiavimo atvejus.

9. Draudimas naudoti vaikų darbą

Visi darbuotojai turi būti šešiolikos metų ir visi jauni darbuotojai yra apsaugoti.

- 9.1. Joks asmuo negali būti įdarbintas jaunesnis nei šešiolikos (16) metų arba jaunesnis nei privalomojo išsilavinimo baigimo amžiaus toje šalyje, atsižvelgiant į tai, kuris amžius yra vyresnis.
- 9.2. Jauni darbuotojai (16–17 m.) nedirbs didelės rizikos darbo, kuris dėl savo pobūdžio ar atlikimo aplinkybių yra psichiškai, fiziškai, socialiai ar moraliai pavojingas ar žalingas arba trukdo jiems lankyti mokyklą, įskaitant darbą naktinėmis pamainomis arba viršvalandžius.
- 9.3. Jauni darbuotojai turės oficialias darbo sutartis ir jiems bus teisingai atlyginta už darbą.
- 9.4. Jei nustatomas vaikų darbas arba netinkamas elgesys su jaunais darbuotojais, tiekėjas privalo nedelsdamas ištaisyti tokią padėtį.

10. Kova su šiuolaikine vergove

Visi darbuotojai įdarbinami savanoriškais pagrindais ir abipusiai priimtinomis sąlygomis.

- 10.1. Tiekėjai nenaudos priverstinio, vergų, nuteistųjų darbo, prekybos žmonėmis darbo jėgos ar vergovės už skolas.
- 10.2. Visas darbas turi būti savanoriškas ir visi darbuotojai turi turėti teisę bet kada nutraukti savo darbo santykius.
- 10.3. Tiekėjai privalo stebėti bet kokį trečiosios šalies subjektą, kuris jiems padeda įdarbinti ar samdyti darbuotojus, siekdami užtikrinti, kad žmonės, siekiantys įsidarbinti jų įmonėje, nebūtų verčiami dirbti jėga, apgaule, bauginimu, prievarta ar kaip bausmė už savitų ideologinių pažiūrų turėjimą ar reiškimą.
- 10.4. Tiekėjai privalo apmokėti bet kokius įdarbinimo mokesčius ar kitas susijusias išlaidas, susijusias su darbuotojų įdarbinimu.

11. Teisingas kompensavimas

Darbuotojams mokamas teisingas atlyginimas.

- 11.1. Darbuotojams suteikiami kompensacijų paketai, į kuriuos įeina darbo užmokestis, užmokestis už viršvalandžius, pašalpos ir mokamos atostogos, kurios atitinka arba viršija teisinius minimalius standartus.
- 11.2. Kompensavimo sąlygos dokumentuojamos, o įgyvendinamų kolektyvinių sutarčių

laikomasi.

11.3. Darbuotojo darbo užmokestis mokamas laiku, reguliariai ir visas, ir yra visiškai dokumentuojamas, nurodant kompensacijos sudedamąsias dalis.

12. Pagrįstos darbo valandos

Darbo laikas visiems darbuotojams yra pagrįstas.

12.1. Darbuotojai gali dirbti tik įprastas valandas ir viršvalandžius, leidžiamas pagal šalies, kurioje dirba, įstatymus.

12.2. Darbuotojų darbo valandų ir darbo užmokesčio įrašai turi būti dokumentuojami.

13. Susirinkimų ir asociacijų laisvė

Darbuotojai turi teisę steigti profesinę sąjungą arba prisijungti prie jos.

13.1. Visi darbuotojai gali siekti atstovavimo ir kolektyviai derėtis be prievartos, kišimosi, keršto ar priekabiavimo.

13.2. Tiekėjai leis alternatyvias darbuotojų atstovavimo, organizavimo priemones.

14. Žemės teisės

Visiškai gerbiamos asmenų ir vietos bendruomenių, įskaitant čiabuvių, nuosavybės ir žemės teisės bei titulai.

15. Prieiga prie skundų pateikimo mechanizmų ir teisių gynimo būdų

Tiekėjai taikys darbuotojų skundų nagrinėjimo ir ginčų sprendimo mechanizmus.

15.1. Tiekėjai suteiks darbuotojams galimybę spręsti nusiskundimus ir ginčus.

15.2. Tiekėjai oficialiai dokumentuos ir praneš apie skundų valdymo procesą.

15.3. Tiekėjai suderins savo skundų mechanizmą su veiksmingumo kriterijais, nurodytais JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose, užtikrindami, kad jų sistemos būtų teisėtos, prieinamos, nuspėjamos, teisingos, skaidrios ir suderinamos su teisėmis.

15.4. Tiekėjai užtikrins, kad skundų pateikimo mechanizmai būtų konfidencialūs, saugos skundo pareiškėjo privatumą ir leis anonimiškai pranešti apie skundus. Mechanizmai turi apsaugoti nuo keršto ir užtikrinti, kad į skundus būtų reaguojama laiku.

15.5. Tiekėjai užtikrins, kad skundų mechanizmą prižiūrėtų atitinkamo lygio vadovybė, o darbuotojai būtų apmokyti skundų valdymo proceso.

Atsižvelgiant į mūsų reikalavimus dėl žmogaus teisių ir sąžiningos darbo praktikos, tiekėjai raginami:

- **Lygybė, pagarba ir orumas**
 - Skatinti ir tobulinti įtraukties ir įvairovės kultūrą visais darbo vietos valdymo aspektais.
- **Teisingas kompensavimas**
 - Turėti draudimą, kad apdraustų darbuotojus bet kokių su darbu susijusių sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, ligų, invalidumo ar mirties atveju pagal vietinius darbuotojų kompensavimo įstatymus.
- **Pagrįstos darbo valandos**
 - Darbo savaitė neturi viršyti 60 valandų per savaitę, įskaitant viršvalandžius.
 - Darbuotojams bus suteikta bent viena poilsio diena kas septynias dienas.
 - Visas viršvalandinis darbas turi būti savanoriškas.
- **Prieiga prie skundų pateikimo mechanizmų ir teisių gynimo būdų**
 - Iširti skundus, kad nustatytų pagrindines priežastis ir prireikus atliktų veiklos patobulinimus.

- Pranešti apie skundų pateikimo mechanizmus išorinėms suinteresuotosioms šalims, pvz., vietos bendruomenėms.
- **Žemės teisės**
 - Tiekėjai nedalyvaus jokiame žemės užgrobime.
 - Tiekėjai aktyviai sieks ir dokumentais patvirtins veiksmingą laisvo, išankstinio ir informacija grindžiamo sutikimo (FPIC) įgyvendinimą bet kokio žemės įsigijimo, žemėnaudos planavimo ar žemės plėtros proceso metu.
 - Tiekėjai įvertins poveikį aplinkai ir socialinį poveikį prieš keisdami žemės paskirtį ir įtrauks paveiktas bendruomenes.

Sveikata ir sauga

Tiekėjai sieks išvengti nelaimingų atsitikimų, sužalojimų ir ligų, susijusių su darbu, ir apsaugoti darbuotojus.

16. Darbuotojų sveikata ir sauga

Tiekėjai sieks išvengti nelaimingų atsitikimų, sužalojimų ir ligų, susijusių su darbu, ir apsaugoti darbuotojus.

- 16.1. Tiekėjai laikysis galiojančių sveikatos ir saugos įstatymų, taisyklių ir teisinių reikalavimų, kurie saugo darbuotojų sveikatą ir saugą darbe.
- 16.2. Tiekėjai turi turėti procedūras ir sistemas, skirtas profesinėms traumoms ir ligoms bei cheminių, biologinių ir fizikinių veiksnių poveikiui darbuotojams valdyti, stebėti ir apie juos pranešti. Šios procedūros ir sistemos turi skatinti darbuotojus pranešti, (ii) klasifikuoti ir registruoti sužalojimų ir ligų atvejus, (iii) tirti atvejus ir (iv) įgyvendinti taisomuosius veiksmus.
- 16.3. Tiekėjai nustatys, praneš ir reguliariai atnaujins profesinės sveikatos ir saugos politiką bei procedūras, kad palaikytų saugią, švarią ir sveiką darbo aplinką.
- 16.4. Tiekėjai suteiks darbuotojams pakankamai žinių ir asmenines apsaugos priemones, kad išvengtų žalos ir užtikrintų, jog būtų įrengti tinkami sveikatos ir saugos ženklai.
- 16.5. Tiekėjai laikysis avarinio reagavimo procedūrų ir evakuacijos galimybių, kad kuo labiau sumažintų žalą gyvybei, aplinkai ir turtui.
- 16.6. Tiekėjai užtikrins, kad konstrukcijų vientisumas ir darbo vietų gaisrinė sauga būtų reguliariai vertinami ir sprendžiamos nustatytos problemos.
- 16.7. Tiekėjai užtikrins saugų medžiagų tvarkymą, judėjimą, saugojimą, perdirbimą, pakartotinį naudojimą ir šalinimą, kad išvengtų poveikio žmonių sveikatai ir saugai.
- 16.8. Tiekėjai visiems darbuotojams suteiks lengvą prieigą prie nemokamo geriamojo vandens ir suteiks švarius, pilnai aptarnaujamus tualetus su rankų plovimo įranga su tekančiu vandeniu ir muilu.
- 16.9. Jei darbuotojai apgyvendinami tiekėjų patalpose, jie užtikrins, kad patalpos būtų švarios, saugios, jose būtų užtikrintas tinkamas evakuacinis išėjimas ir tenkinami pagrindiniai darbuotojų poreikiai, įskaitant tinkamą šilumą ir ventiliaciją, pakankamą privatumą, galimybę naudotis švaria sanitarine įranga, geriamuoju vandeniu ir laikyti maistą.

Atsižvelgiant į mūsų sveikatos ir saugos reikalavimus, tiekėjai raginami:

- Nustatyti tikslus, kad būtų pasiektas nulinis nelaimingų atsitikimų skaičius.
- Stebėti ir pranešti apie sveikatos ir saugos rezultatus.
- Sukurti sveikatos ir saugos kultūrą, atitinkančią „Owens Corning“ tapatybę „Saugiau kartu“.
- Taikyti sveikatos ir saugos praktiką, apimančią psichinę gerovę, ir jos laikytis.

Aplinka

Tiekėjai sieks užkirsti kelią neigiamam poveikiui ir didinti teigiamą savo veiklos ir gaminių poveikį natūraliai aplinkai.

17. Poveikio aplinkai mažinimas

Tiekėjai vykdys verslą vadovaudamiesi tvarumu ir teigiamu poveikiu aplinkai.

- 17.1. Tiekėjai laikysis galiojančių aplinkosaugos įstatymų, taisyklių ir teisinių reikalavimų, siekdami saugoti gamtą, bendruomenes, kovoti su klimato kaita ir mažinti atliekų kiekį.
- 17.2. Tiekėjai gaus ir taikys reikalingus aplinkosaugos leidimus, patvirtinimus ir registracijas bei laikysis veiklos ir ataskaitų teikimo reikalavimų, susijusių su aplinkos apsauga, įskaitant gamtos, biologinės įvairovės, vandens, oro, atliekų ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų valdymą.
- 17.3. Tiekėjai nustatys, tvarkys ir mažins medžiagų, kurios, patekusios į aplinką, kelia pavojų, kiekį.
- 17.4. Tiekėjai atliekas sandėliuos, tvarkys, gabens ir šalins taip, kad būtų saugoma žmonių sveikata bei saugumas ir tausojama aplinka.

Atsižvelgiant į mūsų aplinkosaugos reikalavimus, tiekėjai raginami:

- Tiekėjai praneš apie aplinkosauginį veiksmingumą ir pateiks parduotų gaminių pėdsakų duomenis.
- Nustatyti tikslus ir stebėti, kaip mažinti jų poveikį aplinkai ir kiek įmanoma sumažinti poveikį aplinkai vietos bendruomenėse.
- Aplinkosaugos vadybos sistemos (AVS) sukūrimas, siekiant sumažinti neigiamą poveikį aplinkai, vykdyti atitikties įsipareigojimus, pagerinti aplinkosauginį veiksmingumą ir perduoti informaciją atitinkamoms suinteresuotosioms šalims. Jei įmanoma, sertifikuoti operacijas arba suderinti valdymo sistemas su tarptautiniais aplinkos, saugos ir energijos standartais, pvz., ISO 14001, ISO 45001 ir ISO 50001.
- Į savo veiklą įtraukti tvarumo praktiką, kurios tikslas:
 - Sumažinti atliekų susidarymą ir pasiekti, kad į sąvartynus nepatektų jokių atliekų.
 - Mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą ir įgyvendinti anglies dioksido neišskiriančius sprendimus.
 - Sumažinkite vandens suvartojimą.
 - Saugoti bei stiprinti gamtą ir biologinę įvairovę.

1 priedas – Informacijos šaltiniai

Šio kodekso reikalavimai yra pagrįsti tarptautiniais standartais, taisyklėmis ir konvencijomis, kurios yra plačiai naudojamos ir suderinamos su panašiais kitų įmonių lūkesčiais. Toliau pateikiamas nebaigtinis informacijos šaltinių arba pagalbinės informacijos, patvirtinančios pagrindinius šio kodekso principus ir reikalavimus, sąrašas.

- Jungtinių Tautų pasaulinis susitarimas
 - www.unglobalcompact.org
- „Owens Corning“ elgesio kodeksas
 - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>

- Jungtinių Tautų aplinkos programa
 - <http://www.unep.org/>
- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (VŽTD)
 - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai
 - www.unglobalcompact.org/library/2
- Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinės konvencijos (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) ir darbo standartai bei TDO deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe
 - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Papildoma konvencija dėl vergovės, prekybos vergais ir į vergiją panašių institucijų bei praktikos panaikinimo
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Protokolas dėl prekybos žmonėmis, ypač moterimis ir vaikais, prevencijos, sustabdymo bei baudimo už vertimąsi ja, papildantis Jungtinių Tautų konvenciją prieš tarptautinį organizuotą nusikalstamumą
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- EBPO Konvencija dėl kovos su užsienio pareigūnų papirkimu sudarant tarptautinius verslo sandorius
 - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- Jungtinių Valstijų teisingumo departamentas – Užsienio korupcinės praktikos įstatymas
 - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- 2010 m. JK Kyšininkavimo įstatymas
 - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- EBPO deramo patikrinimo gairės, skirtos naudingųjų iškasenų iš konflikto paveiktų ir didelės rizikos vietovių tiekimo grandinėms
 - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- JAV vyriausybės tokių „specialiai į sąrašą įtrauktų piliečių“ ir „užblokuotų asmenų“ sąrašai
 - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- C-TPAT ir JAV muitinės ir sienų apsaugos minimalūs saugumo kriterijai
 - [CTPAT JAV importuotojai MSC 2021 | JAV muitinė ir sienų apsauga \(cbp.gov\)](https://www.cbp.gov/pressroom/2017/01/17/cbpa-jav-muitines-ir-sienu-apsauga)
- Etiškos prekybos iniciatyva
 - <https://www.ethicaltrade.org/>
- „Transparency International“ parengti kovos su kyšininkavimu verslo principai:
- Jungtinių Valstijų 1977 m. užsienio korupcinės veiklos aktas (FCPA), JK Kyšininkavimo įstatymas ir EBPO konvencija dėl kovos su kyšininkavimu.

2 priedas – Apibrėžtys:

Vaikų darbas – darbas ar paslaugos, gaunamos iš jaunesnių nei šešiolikos (16) metų, t. y. minimalaus amžiaus, nuo kurio toje šalyje galima įsidarbinti, arba amžiaus, nuo kurio toje šalyje galima baigti privalomąjį mokslą, priklausomai nuo to, kuris amžius yra vyresnis.

Nuteistųjų darbas – bet koks darbas, kurį teisėtai nuteistas asmuo atlieka kalėjimo teritorijoje arba už jos ribų pagal Papildomą konvenciją dėl vergovės, prekybos vergais ir į vergiją panašių institucijų bei praktikos pagal 1 ir 7 straipsnius.

Palengvinantys (arba palengvinimo) mokėjimai – mažas kyšis, dar vadinamas „palengvinančiu“, „pagreitinančiu“ arba „patepančiu“ mokėjimu; atliekami siekiant užtikrinti ar paspartinti įprastinio ar būtino veiksmo, į kurį mokėtojas turi juridinę ar kitokią teisę, atlikimą.

Priverstinis darbas– bet koks darbas ar paslauga, kurių asmuo neatlieka savo noru ir kurie iš jo išgaunami grasinant bausme ir (arba) taikant nepagrįstai apsunkinančias sąlygas, tokias kaip, bet neapsiribojant, vyriausybės išduotų asmens tapatybės kortelių, pasų ar leidimų dirbti atidavimas arba bet kokie kiti apribojimai, varžantys darbuotojų laisvą valią dirbti.

Tiekėjas– bet kuri organizacija arba subjektas, tiesiogiai teikiantis prekes ir (arba) paslaugas „Owens Corning“, įskaitant antrinius tiekėjus, subrangovus ir žaliavų tiekėjus.

Darbuotojas – visi tiekėjo darbuotojai, įskaitant nuolatinius, laikinuosius ir agentūrų darbuotojus, taip pat darbuotojus, dirbančius pagal vienetinį įkainį, samdomus darbuotojus, valandinį darbo užmokestį gaunančius darbuotojus, legaliai dirbančius jaunos darbuotojus, dirbančius ne visą darbo dieną, naktimis ir darbuotojus migrantus.

Jaunas darbuotojas– darbas ar paslauga, atliekami asmens nuo šešiolikos (16) iki septyniolikos (17) metų amžiaus.
