

# PIEGĀDĀTĀJA RĪCĪBAS KODEKSS

## Ievads

Uzņēmumā Owens Corning mūsu atbildīgās piegādes ķēdes stratēģija ir vienlaikus globāla pēc mēroga un ir vērsta uz cilvēku labklājību. Mēs palīdzam veidot globālu piegādes ķēdi, kuras pamatā ir mūsu kopīgās vērtības, aizsargājot vidi, rūpējoties par cilvēkiem un dodot iespēju kopienām, vienlaikus uzlabojot mūsu uzņēmuma konkurētspēju.

Uzņēmums Owens Corning apzinās, cik svarīgi ir sadarboties ar mūsu piegādātājiem, lai sasniegtu šo misiju, kopīgi strādāt, lai sasniegtu šīs kopīgās vērtības.

Pamatojoties uz šo pieeju, mēs vadāmies pēc šādiem principiem, kas ir mūsu piegādātāju Rīcības kodeksa pamatā:

1. Uzņēmējdarbība tiek veikta ētiski un godprātīgi, ievērojot likumus un noteikumus.
2. Pret visiem izturas vienlīdzīgi un ar respektu un cieņu.
3. Tiek ievērotas cilvēktiesības un darba tiesības, tostarp visu darbinieku drošība, veselība un labklājība.
4. Darbu veic atbilstoša vecuma personas, brīvprātīgi un saprātīgās darba stundās.
5. Darba attiecību pamatā ir abpusēji saskaņoti un dokumentēti darba noteikumi, un visiem darbiniekiem tiek maksāta taisnīga alga.
6. Lai samazinātu negatīvo ietekmi uz vidi un sabiedrību, uzņēmuma darbībā ir integrēta ilgtspēja.
7. Ir ieviestas vadības sistēmas snieguma vadībai un nepārtrauktu uzlabojumu veikšanai.

## Mērķis un cerības

Owens Corning Piegādātāju rīcības kodekss atspoguļo mūsu apņemšanos īstenot godīgu uzņēmējdarbību. Uzņēmumā Owens Corning godīgums nozīmē, ka mūsu rīcība atbilst mūsu teiktajam; mēs ievērojam visu piemērojamo likumu, noteikumu un politiku burtu un garu. Mēs lepojamies ar to, ka īstenojam ētisku uzņēmējdarbību, bez mazākās šaubu ēnas par neatbilstību un to, ka mūsu darījumu partneri ievēro mūsu ētikas principus.

Kaut arī Owens Corning saprot un respektē, ka mūsu piegādātāji veic savu uzņēmējdarbību atšķirīgās juridiskajās un kultūras vidēs, šis kodekss kalpo par pamatu, kas palīdz pieņemt lēmumus par līgumu slēgšanu un piegādātāju atlasīšanu, un sniedz minimālo prasību sistēmu, saskaņā ar kuru prasām no mūsu piegādātājiem atbildību.

## Piegādātāja rīcības kodeksa piemērošanas joma

Šī kodeksa prasības attiecas uz visiem piegādātājiem, tostarp:

- Visa Owens Corning piegādes ķēde. Tas ietver piegādātājus, kas tieši izraksta rēķinus uzņēmumam Owens Corning par precēm un/vai pakalpojumiem, kā arī apakšpiegādātājus, apakšuzņēmējus un izejvielu piegādātājus.
- Visu veidu piegādātāji neatkarīgi no izmēra un darbinieku skaita.
- Visi mūsu piegādātāja uzņēmējdarbības aspekti, tostarp visas nodaļas un operācijas.
- Visi piegādātāja darbinieki, tostarp pastāvīgie, pagaidu un aģentūru darbinieki, kā arī konkrēta darba veikšanai piesaistītie, algotie, atbilstīgi stundu likmei apmaksātie, legālie gados jaunie darbinieki, nepilna laika, nakts darba un viesstrādnieki.

## **Šajā kodeksā ietvertās prasības un pamudinājumi**

Kodeksa prasības un pamudinājumi ir izstrādāti tā, lai ietvertu Owens Corning Rīcības kodeksa principus, saistīto politiku, starptautiskos standartus, noteikumus un konvencijas, kas tiek plaši izmantotas un atbilst starptautiskajām normām par tēmām, kas saistītas ar cilvēktiesībām, cilvēktiesību aizsardzību, vidi un nodarbinātības praksi. Kodeksā ir izklāstītas cerības, kādas mums ir attiecībā uz mūsu piegādātāju darbību, un tas sekmē mūsu apņemšanos ievērot ESAO vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem, Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) pamatkonvencijas un Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālo līgumu, ilgtspējīgas attīstības mērķus un Vadošos principus uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām. Pilns šī dokumenta pamatprincipu un prasību izstrādē izmantoto atsauču saraksts atrodams 1. pielikumā.

Šis Piegādātāju rīcības kodekss ietver arī pamudinājumus, kas arī ir saistīti ar noteiktajiem starptautiskajiem standartiem un konvencijām. Mēs apzināmies, ka šie pamudinājumi ir izvirzījuši ambiciozas cerības, lai nodrošinātu neaizsargātu cilvēku un vides aizsardzību, un ka šodienas cerības kļūs par nākotnes prasībām. Mēs aicinām piegādātājus apsvērt iespēju pieņemt politiku, kas saistīta ar dažādiem pamudinājumiem, kuri sīki izklāstīti Piegādātāju rīcības kodeksā.

Darījumos ar Owens Corning piegādātājs apņemas izpildīt prasības, izmantojot savas pārvaldības sistēmas, tostarp politikas, procesus un procedūras, un piegādātāja pienākums ir novērtēt un uzraudzīt savu politiku, kā arī nodrošināt atbilstību Piegādātāja Rīcības kodeksam.

## **Piegādātāju atbilstības uzraudzība**

Piegādātāji sadarbosies ar Owens Corning, atbildot uz jebkādiem informācijas pieprasījumiem, lai apliecinātu atbilstību šī kodeksa prasībām. Owens Corning var pārbaudīt atbilstību mūsu prasībām un to izpildi, izmantojot tādas mehānismus kā pašdeklarācijas, uzticamības pārbaudes, apmeklējumi uz vietas, tiešsaistes novērtējumi un verifikācija, izmantojot trešo pušu auditus. Atbilstību šim kodeksam Owens Corning novērtēs, pamatojoties uz risku, tostarp novērtējot Piegādātāja lielumu, piegādāto preču vai pakalpojumu veidus, darbības valsti un citus datus nepieciešamības gadījumā. Owens Corning patur tiesības izbeigt attiecības ar jebkuru Piegādātāju, kas neatbilst prasībām.

## **Ziņošana par pārkāpumiem**

- Piegādātāji, kuri apzinās, ka neatbilst Owens Corning Piegādātāju rīcības kodeksa prasībām, veiks uzlabojumus atbilstoši prasību nopietnībai.
- Visas ieinteresētās personas, tostarp piegādātāji, viņu darbinieki un sabiedrība, var ziņot par faktiskiem vai iespējamiem mūsu Piegādātāju rīcības kodeksa pārkāpumiem mūsu Uzņēmējdarbības rīcības atbalsta dienestam. Ziņojumi ir konfidenciāli, un tos var iesniegt anonīmi.
- Owens Corning izmeklēs paustās bažas un iesaistīs piegādātājus to izskatīšanā. Piegādātāji sniegs atbalstu jebkurā šādā izmeklēšanā un nodrošinās piekļuvi pieprasītajai informācijai.
- Ja ir jānovērš pārkāpums, Piegādātāji izstrādās un informēs Owens Corning par korektīvajām darbībām un seku mazināšanas plāniem pārkāpuma novēršanai un to ieviešanas grafiku.

## **Kontaktinformācija**

Ja jums ir kādi jautājumi vai nepieciešama šī kodeksa drukātā versija, lūdzu, apmeklējiet vietni <http://owenscorning.com> vai rakstiet uz šo e-pasta adresi: [Suppliercodeofconduct@owenscorning.com](mailto:Suppliercodeofconduct@owenscorning.com)

Piegādātājiem ir pieejama neatkarīga saziņas līnija saistībā ar pārkāpumiem vai nespēju ievērot šo Piegādātāja rīcības kodeksu Owens Corning darbinieka rīcības dēļ, izmantojot neatkarīgu Uzņēmējdarbības rīcības atbalsta dienestu +1-800-461-9330 vai <http://helpline.owenscorning.com>.

## **Dokumenta vēsture**

Uzņēmums Owens Corning ir apņēmis nepārtraukti pilnveidot šo kodeksu. Kodekss tiks attiecīgi mainīts un/vai atjaunināts, ja tiks veiktas jebkādas būtiskas izmaiņas likumos vai noteikumos, kas ietekmēs mūsu darbību jebkurā pasaules valstī, vai tādos gadījumos, kad Owens Corning uzskata to par nepieciešamu.

- Versija 1.0: izlaista 2010. gada jūnijā
- Versija 2.0: izlaista 2012. gada jūnijā
- Versija 2.1: izlaista 2013. gada martā
- Versija 3.0: izlaista 2016. gada jūnijā
- Versija 4.0: izlaista 2019. gada martā
- Versija 5.0: izlaista 2024. gada novembrī

# **Darījumu integritāte un ētika**

Mēs sagaidām no piegādātājiem ētisku un godīgu rīcību visos darījumos.

## **1. Juridiskā atbildība**

**Piegādātāji ievēros visus likumus un noteikumus.**

- 1.1. Piegādātāji ievēros un darbosies saskaņā ar visiem piemērojamajiem tiesību aktiem, likumiem, noteikumiem un juridiskajām prasībām, tostarp, bet ne tikai šādos aspektos: cilvēktiesības, darbs, vide, korupcijas apkarošana un tirdzniecība un muita.
- 1.2. Piegādātāji aizsargās Owens Corning intelektuālo īpašumu un citu konfidencialu informāciju un neizpaužīs to trešajām personām bez mūsu nepārprotamas rakstiskas atļaujas, kā arī neiesaistīsies nelikumīgā iekšējās informācijas ļaunprātīgā izmantošanā darījumos.
- 1.3. Piegādātāji ievēros Owens Corning intelektuālā īpašuma tiesības un aizsargās Owens Corning darbinieku un klientu, kā arī citu personu privātumu.
- 1.4. Piegādātāji ievēros konkrētās valsts vai vietējos tiesību aktus, starptautiskās normas, kas nepārprotami norādītas kodeksā, vai Owens Corning īpašos standartus atkarībā no tā, kurš standarts ir augstāks. Ja rodas pretrunas starp vietējo likumdošanu un starptautiskajām normām vai Owens Corning konkrētajiem standartiem, Piegādātājam ir jāinformē Owens Corning.
- 1.5. Piegādātāji un darbuuzņēmēji neizmantos publiski pieejamas trešo pušu mākslīgā intelekta (MI) sistēmas uzņēmuma patentētas vai konfidencialas informācijas apstrādei vai MI protokolu izstrādei.

## **2. Korupcijas apkarošana**

**Piegādātāji īsteno pilnīgu neiecietību pret korupciju.**

- 2.1. Piegādātāji pildīs savas saistības godprātīgi un ievēros visus pretkorupcijas likumus, tostarp, bet ne tikai ASV 1977. gada Ārvalstu korupcijas likumu (FCPA), Apvienotās Karalistes Likumu par kukuļošanu un ESAO Konvenciju par kukuļošanas apkarošanu.
- 2.2. Piegādātāji ne tieši, ne netieši nepiedāvās, nemaksās, neapsolīs maksāt un neatļaus maksāt jebkādu naudu, kā arī nepiedāvās, nedos, nesolīs dot un neatļaus dot jebkādu naudu vai jebko citu vērtību nevienai personai, tostarp jebkuras valdības jebkuram ierēdnim vai darbiniekam, vai jebkurai personai, kura rīkojas oficiālā statusā šādas valdības labā vai vārdā, nolūkā ietekmēt oficiālu darbību vai bezdarbību; nodrošināt nepamatotu priekšrocību; vai iegūt vai saglabāt uzņēmējdarbību.
- 2.3. Piegādātāji neveiks veicināšanas (un neveicinās šādus) maksājumus uzņēmuma Owens Corning vārdā.

## **3. Interesešu konflikti, dāvanas un izklaide**

**Piegādātāji izvairīsies no visa veida interesešu konfliktiem – gan faktiskiem, gan šķietamiem.**

- 3.1. Piegādātājiem ir jāievēro Owens Corning darbiniekiem noteiktie ierobežojumi izvairīties no jebkādām attiecībām, ietekmes vai darbībām, kas varētu pasliktināt vai šķietami pasliktināt Owens Corning spēju pieņemt objektīvus darījumu lēmumus.
- 3.2. Piegādātāji nepieņems Owens Corning darbinieku pieprasījumus nodrošināt dāvanu, izklaidi vai pakalpojumu jebkādā vērtībā.
- 3.3. Piegādātāji, izmantojot Owens Corning atbalsta dienestu, nekavējoties informēs Owens Corning par jebkādiem potenciāliem vai faktiskiem pieprasījumiem pēc dāvanas, izklaides vai nepamatota maksājuma.

## **4. Monopola un konkurences apkarošanas likumi**

**Piegādātāji ievēros godīgu uzņēmējdarbības praksi saistībā ar monopola un konkurences apkarošanas likumiem.**

- 4.1. Piegādātāji veiks savu uzņēmējdarbību, pilnībā ievērojot monopola apkarošanas un godīgas konkurences tiesību aktus, kas ir spēkā jurisdikcijās, kurās piegādātāji veic savu uzņēmējdarbību.
- 4.2. Piegādātāji nedrīkst iesaistīties nelikumīgā sadarbībā ar konkurentiem, tostarp cenu piedāvājumu viltošanā, cenu sarunāšanā, tirgus sadalē vai jebkādā citā aizliegtā rīcībā, kas ierobežo brīvu un godīgu konkurenci. Piegādātāji arī precīzi atspoguļos savus darījumus savā grāmatvedības uzskaitē.

## **5. Tirdzniecības un importa ierobežojumi**

**Piegādātāji ievēros tirdzniecības un importa likumus un noteikumus.**

- 5.1. Piegādātāji ievēros visus tirdzniecības likumus un muitas noteikumus valstīs, kurās tie veic uzņēmējdarbību, tostarp izcelsmes valsts marķējuma, valsts embargo, eksporta kontroles un ierobežojumu noteikumus attiecībā uz darījumiem ar vienībām, kurām piemēro sankcijas.

Atbilstīgi mūsu prasībām attiecībā uz tirdzniecību un importu, piegādātāji tiek aicināti: apliecināt un garantēt, ka viņi ir apstiprināti Amerikas Savienoto Valstu Muitas un tirdzniecības partnerības programmas pret terorismu (C-TPAT) dalībnieki vai, ja tā nav, ka viņi atbilst visiem attiecīgajiem C-TPAT minimālajiem drošības kritērijiem. (Saiti uz CBP vietni skatiet pielikumā)

## **6. Iegāde un fizisko preču piegāde**

**Piegādātāji iegādāsies fiziskās preces, kā arī sniegs preces un pakalpojumus atbildīgi un saskaņā ar saskaņotajām specifikācijām.**

- 6.1. Piegādātāji nodrošinās, ka visi uzņēmumam Owens Corning piegādātie produkti, materiāli un pakalpojumi atbilst saskaņotajām specifikācijām, tostarp kvalitātes, darbības parametru un drošības prasībām.
- 6.2. Piegādātāji dalīsies informācijā par savu produktu un pakalpojumu darbības parametriem un drošu lietošanu.
- 6.3. Piegādātāji kartēs un nepārtraukti uzraudzīs visas īpašumā esošās un/vai apakšuzņēmuma saimniecības, fabrikas, ražotnes, rūpnīcas, raktuves un citas vietas, kas piedalās jebkādu Owens Corning pārdoto produktu ražošanā, un vajadzības gadījumā sniegs šo informāciju uzņēmumam Owens Corning.
- 6.4. Piegādātāji nodrošinās, ka to politikās, kodeksos vai līdzīgos dokumentos ietvertie principi to piegādātājiem ir līdzvērtīgi Owens Corning Piegādātāju rīcības kodeksam.
- 6.5. Piegādātāji apliecinās pienācīgas rūpības pārbaudes veikšanu vides un cilvēktiesību jomā, sistemātiski identificējot, novēršot, mazinot un uzskaitot potenciālo un faktisko negatīvo ietekmi, kas var rasties to darbību rezultātā vai būt tieši saistīta ar to darbību, produktiem vai pakalpojumiem, izmantojot darījumu attiecības.
- 6.6. Piegādātāji pārbaudīs, vai visas izejvielas (proti, koksne un minerāli), kuras izmanto, lai ražotu jebkuru produktu, ko pārdod uzņēmumam Owens Corning, ir iegūtas saskaņā ar visiem piemērojamajiem likumiem, noteikumiem un normatīvajām prasībām un, attiecīgos gadījumos, atbilst Owens Corning Konflikta izrakšu politikai un Atbildīgas koksnes ieguves politikai.
- 6.7. Piegādātāji ievieš riska novērtējumu (piegādes ķēdes kartēšanu) visiem augsta riska produktiem, tostarp konfliktu izrakšiem.
- 6.8. Piegādātāji izstrādās atbilstošu riska mazināšanas stratēģiju tiem piegādātājiem, kuri piegādes ķēdes kartēšanas procesā tikuši identificēti kā "augsta riska".

Owens Kornings mudina piegādātāju pievienoties vai veidot partnerattiecības ar nozares organizācijām, kuras īsteno uzticamības pārbaudi derīgo izrakšu piegādes ķēdē.

## **Cilvēktiesības un taisnīga nodarbinātības prakse**

Piegādātāji ievēros darbinieku cilvēktiesības un izturēsies pret viņiem ar respektu un cieņu. Piegādātāji ievēros piemērojamās cilvēktiesību un darba likumus, noteikumus un juridiskās prasības, tostarp šādus:

## **7. Vienlīdzība, respekts un cieņa**

Pret visiem darbiniekiem izturas vienlīdzīgi, ar respektu un cieņu un bez jebkādas diskriminācijas.

- 7.1. Nevienā nodarbinātības attiecību aspektā (pieņemšana darbā, apmācība, pilnveide, atlīdzība, paaugstināšana, disciplīna, darba attiecību pārtraukšana, aiziešana pensijā) netiks īstenota diskriminācija.
- 7.2. Piegādātāji nodrošinās vienādas nodarbinātības iespējas visiem kandidātiem un darbiniekiem, lai nodrošinātu, ka nodarbinātības lēmumi tiek pieņemti bez aizspriedumiem un darba vietā nebūtu diskriminācijas.

## **8. Uzmākšanās un ļaunprātīgas izmantošanas novēršana**

Visiem darbiniekiem ir tiesības uz vidi, kurā nav uzmākšanās un ļaunprātīgas izmantošanas.

- 8.1. Darbiniekiem ir tiesības uz vidi bez uzmākšanās un ļaunprātīgas izmantošanas, tostarp, bet ne tikai, seksuāla un fiziska uzmākšanās un psiholoģiska, verbāla vai fiziska vardarbība.
- 8.2. Piegādātāji apņemsies īstenot pilnīgu neiecietību pret visa veida uzmākšanos.
- 8.3. Dokumentējiet, informējiet un apmāciet par disciplinārajiem pasākumiem un tos konsekvēnti piemērojiet visiem darbiniekiem, lai novērstu uzmākšanos.
- 8.4. Pastāv pilnīga neiecietība attiecībā uz represijām pret personām, kuras ziņo par uzmākšanās gadījumiem.

## **9. Bērnu nodarbinātības aizliegums**

Visiem darbiniekiem ir jābūt vismaz sešpadsmit gadus veciem, un visi gados jaunie darbinieki ir aizsargāti.

- 9.1. Nedrīkst nodarbināt nevienu personu, kas jaunāka par sešpadsmit (16) gadiem vai vecumu, līdz kuram šajā valstī jāpabeidz obligātā izglītība, atkarībā no tā, kurš skaitlis ir augstāks.
- 9.2. Gados jauni darbinieki (vecumā no 16 līdz 17 gadiem) neveiks augsta riska darbu, kas pēc sava rakstura vai apstākļiem, kādos tas tiek veikts, ir garīgi, fiziski, sociāli vai morāli bīstams vai kaitīgs, vai traucē viņiem apmeklēt skolu, ieskaitot darbu nakts maiņās un virsstundas.
- 9.3. Ar gados jauniem darbiniekiem tiks noslēgti oficiāli darba līgumi, un viņiem par darbu tiks maksāta taisnīga atlīdzība.
- 9.4. Ja tiek konstatēts bērnu darbs vai slikta izturēšanās pret gados jauniem darbiniekiem, piegādātājam nekavējoties ir jānovērš šis pārkāpums.

## **10. Mūsdienu verdzības apkarošana**

Visi darbinieki tiek nodarbināti uz brīvprātības pamata un abpusēji pieņemtiem noteikumiem.

- 10.1. Piegādātāji neiesaistīsies piespiedu, verdzības, notiesāto personu, cilvēku tirdzniecības vai parādu verdzības upuru nodarbinātībā.
- 10.2. Visam darbam ir jābūt uz brīvprātības principiem balstītam, un visiem darbiniekiem ir jābūt iespējai jebkurā laikā pārtraukt darba attiecības.
- 10.3. Piegādātājiem ir jāuzrauga jebkura trešā persona, kas palīdz vervēt vai pieņemt darbā darbiniekus, lai pārliecinātos, ka cilvēki, kas piesakās darbā viņu objektā, nav piespiesti

- strādāt ar spēku, maldināšanu, iebiedēšanu, draudiem vai kā sodu par noteiktiem ideoloģiskiem uzskatiem vai to paušanu.
- 10.4. Piegādātājiem ir jāsedz jebkādas darbā pieņemšanas maksas vai jebkādas citas izmaksas, kas saistītas ar darbinieku nodarbinātību.

## **11. Taisnīga atlīdzība**

Darbiniekiem maksā taisnīgu algu.

- 11.1. Darbiniekiem tiek sniegta atlīdzības piedāvājums, kas ietver algas, virsstundu samaksu, bonusu un apmaksātu atvaļinājumu, kas atbilst vai pārsniedz likumā noteiktos minimālos standartus.
- 11.2. Atlīdzības noteikumi ir dokumentēti, un ieviestie koplīgumi tiek ievēroti.
- 11.3. Darbinieka algu izmaksā laikā, regulāri un pilnībā, un to pilnībā dokumentē, norādot atlīdzības sastāvdaļas.

## **12. Saprātīgs darba laiks**

Visiem darbiniekiem tiek piemērots saprātīgs darba laiks.

- 12.1. Darba ņēmēji var strādāt tikai tās parastās darba stundas un virsstundas, kas atļautas tās valsts tiesību aktos, kurā viņi strādā.
- 12.2. Darbinieka darba laiks un atalgojuma uzskaitē ir jādokumentē.

## **13. Pulcēšanās un biedrošanās brīvība**

Darba ņēmējiem ir tiesības izveidot arodbiedrību un iestāties tajā.

- 13.1. Visi darbinieki ir tiesīgi lūgt tikt pārstāvēti un slēgt kolektīvās vienošanās bez piespiedības, iejaukšanās, atbiedrošanas vai uzmākšanās.
- 13.2. Piegādātāji atļaus alternatīvus darbinieku pārstāvības, organizācijas veidus.

## **14. Zemes tiesības**

Tiek pilnībā ievērotas atsevišķu personu un vietējo kopienu, tostarp pamatiedzīvotāju, mantiskās un zemes tiesības, kā arī īpašumtiesības.

## **15. Piekļuve sūdzību iesniegšanas mehānismiem un tiesiskās aizsardzības līdzekļiem**

Piegādātāji uzturēs mehānismus darbinieku sūdzību izskatīšanai un strīdu risināšanai.

- 15.1. Piegādātāji nodrošinās darbiniekiem iespēju iesniegt sūdzības un atrisināt strīdus.
- 15.2. Piegādātāji oficiāli dokumentēs un informēs par sūdzību vadības procesu.
- 15.3. Piegādātāju sūdzību iesniegšanas mehānisms atbilst efektivitātes kritērijiem ANO Vadošajos principos uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām, nodrošinot, ka to sistēmas ir likumīgas, pieejamas, paredzamas, taisnīgas, pārredzamas un saderīgas ar tiesībām.
- 15.4. Piegādātāji nodrošinās sūdzību iesniegšanas mehānismu konfidencialitāti, aizsargās sūdzības iesniedzēja privātumu un ļaus iesniegt sūdzības anonīmi. Mehānismiem ir jānodrošina aizsardzība pret atbiedrošanu un savlaicīga atbilde uz sūdzībām.
- 15.5. Piegādātāji nodrošinās, ka sūdzību iesniegšanas mehānismu pārrauga atbilstoša līmeņa vadība, un darbinieki ir apmācīti par sūdzību pārvaldības procesu.

Atbilstīgi mūsu prasībām par cilvēktiesībām un taisnīgu nodarbinātības praksi, piegādātāji tiek aicināti:

- **Vienlīdzība, respekts un cieņa**
  - Veicināt un uzlabot iekļaušanas un dažādības kultūru visos darba vietas pārvaldības

aspektos.

- **Taisnīga atlīdzība**
  - Noformējiet apdrošināšanu darbiniekiem jebkādu ar darbu saistītu traumu, nelaimes gadījumu, slimības, invaliditātes un nāves gadījumiem atbilstīgi vietējiem darba ņēmēju atlīdzināšanas likumiem.
- **Saprātīgs darba laiks**
  - Darba nedēļa nedrīkst pārsniegt 60 stundas nedēļā, ieskaitot virsstundas.
  - Darbiniekiem pienākas vismaz viena brīvdiena katras septiņas dienas.
  - Jebkādam virsstundu darbam jābūt brīvprātīgiem.
- **Pieļauju sūdzību iesniegšanas mehānismiem un tiesiskās aizsardzības līdzekļiem**
  - Izskatiet sūdzības, lai noteiktu to pamatcēloņus un vajadzības gadījumā veiktu darbības uzlabojumus.
  - Informējiet par sūdzību iesniegšanas mehānismiem ārējās ieinteresētās personas, piemēram, vietējās kopienās.
- **Zemes tiesības**
  - Piegādātāji nepiedalīties nekāda veida zemes sagrābšanā.
  - Piegādātāji aktīvi tieksies uz un dokumentēs brīvas, iepriekšējas un informētas piekrišanas (FPIC) efektīvu ieviešanu jebkura zemes iegādes, zemes izmantošanas plānošanas vai zemes attīstības procesā.
  - Piegādātāji novērtēs ietekmi uz vidi un sociālo ietekmi pirms izmaiņām zemes izmantojumā un iesaistīs skartās kopienas.

## **Veselība un drošība**

Piegādātāji tieksies novērst ar darbu saistītus nelaimes gadījumus, traumas un slimības un aizsargāt darbiniekus.

### **16. Darbinieku veselība un drošība**

Piegādātāji tieksies novērst ar darbu saistītus nelaimes gadījumus, traumas un slimības un aizsargāt darbiniekus.

- 16.1. Piegādātāji ievēros piemērojamos veselības un drošības likumus, noteikumus un juridiskās prasības, kas aizsargā darbinieku veselību un drošību darba vietā.
- 16.2. Piegādātājiem ir jābūt ieviestām procedūrām un sistēmām, lai pārvaldītu, izsekotu un ziņotu par darba traumām un arodslimībām, kā arī darbinieku pakļaušanu ķīmisko, bioloģisko un fizikālo faktoru iedarbībai. Šīs procedūras un sistēmas iedrošinās darbiniekus ziņot, ii) klasificēs un reģistrēs traumu un slimību gadījumus, iii) izmeklēs gadījumus un iv) ieviesīs korektīvus pasākumus.
- 16.3. Piegādātāji izveidos, informēs un regulāri atjauninās arodveselības un drošības politiku un procedūras, lai uzturētu drošu, tīru un veselīgu darba vidi.
- 16.4. Piegādātāji sniegs darbiniekiem atbilstošas zināšanas un individuālos aizsardzības līdzekļus, lai izvairītos no kaitējuma, kā arī nodrošinās atbilstošu veselības un drošības zīmju uzstādīšanu.
- 16.5. Piegādātāji uzturēs ārkārtas reaģēšanas procedūras un evakuācijas iespējas, lai samazinātu kaitējumu dzīvībai, videi un īpašumam.
- 16.6. Piegādātāji pārliecināsies, ka darba vietu strukturālā integritāte un ugunsdrošība tiek regulāri novērtēta un problēmas tiek identificētas.
- 16.7. Piegādātāji nodrošinās materiālu drošu apstrādi, pārvietošanu, uzglabāšanu, pārstrādi, atkārtotu izmantošanu un iznīcināšanu, lai novērstu ietekmi uz cilvēku veselību un drošību.

- 16.8. Piegādātāji nodrošinās visiem darbiniekiem vienkāršu piekļuvi bezmaksas dzeramajam ūdenim un nodrošinās tīras, pilnībā apkalpotas tualetes ar roku mazgāšanas iekārtām ar tekošu ūdeni un ziepēm.
- 16.9. Ja piegādātāji nodrošina darbinieku izmitināšanu, nodrošinās, ka telpas ir tīras, drošas, ar atbilstošu avārijas izeju, kā arī nodrošina darbinieku pamatvajadzības, tostarp atbilstošu siltumu un ventilāciju, atbilstošu privātumu, piekļuvi tīram sanitārajām mezglām, dzeramajam ūdenim un pārtikas uzglabāšanai.

Atbilstīgi mūsu prasībām attiecībā uz veselību un drošību, piegādātāji tiek aicināti:

- Izvirzīt mērķi - nulle negadījumu.
- Pārraudzīt un ziņot par veselības un drošības rādītājiem.
- Izveidot veselības un drošības kultūru, kas atbilst Owens Corning identitātei "Drošāk kopā".
- Pieņemt un uzturēt veselības un drošības praksi, kas ietver garīgo labsajūtu.

## **Vide**

Piegādātāji tieksies novērst savas darbības un produktu negatīvo ietekmi un palielināt pozitīvo ietekmi uz dabisko vidi.

### **17. Ietekmes uz vidi samazināšana**

Piegādātāji savā uzņēmējdarbībā izmantos pieeju, kas ietver ilgtspējību un palielina pozitīvo ietekmi uz vidi.

- 17.1. Piegādātāji ievēros piemērojamos vides likumus, noteikumus un juridiskās prasības nolūkā aizsargāt dabu un kopienas, cīnīties pret klimata pārmaiņām un samazināt atkritumu apjomu.
- 17.2. Piegādātāji iegūs un uzturēs nepieciešamās vides atļaujas, apstiprinājumus un reģistrāciju, kā arī ievēros darbības un ziņošanas prasības aspektos, kas saistīti ar vides aizsardzību, tostarp dabas, bioloģiskās daudzveidības, ūdens, gaisa, atkritumu un siltumnīcefekta gāzu emisiju pārvaldību.
- 17.3. Piegādātāji identificēs, pārvaldīs un samazinās vielas, kas rada bīstamību, nonākot vidē.
- 17.4. Piegādātāji uzglabās, apstrādās, pārvaldīs un iznīcinās atkritumus veidā, kas aizsargā cilvēku veselību un drošību, kā arī vidi.

Atbilstīgi mūsu vides prasībām, piegādātāji tiek aicināti:

- Piegādātāji ziņos par vides sniegumu un sniegs datus par pārdotajiem produktiem.
- Izvirzīt mērķus un uzraudzīt to ietekmes uz vidi samazināšanu, kā arī līdz minimumam samazināt ietekmi uz vidi vietējās kopienās.
- Vides pārvaldības sistēmas (VPS) izveide nolūkā mazināt negatīvo ietekmi uz vidi, izpildīt atbilstības prasības, uzlabot ekoloģiskos raksturlielumus un sniegt informāciju attiecīgajām ieinteresētajām personām. Ja iespējams, sertificēt darbības vai salāgot vadības sistēmas ar starptautiskajiem vides, drošības un enerģijas standartiem, piemēram, ISO 14001, ISO 45001 un ISO 50001.
- Iekļaut ilgtspējības praksi savās darbībās, kuru mērķis ir:
  - Samazināt atkritumu rašanos un panākt nulles atkritumu apglabāšanu poligonā.
  - Samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas un ieviest oglekļa neitrālus risinājumus.
  - Samazināt ūdens patēriņu.

- Aizsargāt un veicināt dabu un bioloģisko daudzveidību.

## 1. pielikums. Atsauces

Šī kodeksa prasības sakņojas starptautiskajos standartos, noteikumos un konvencijās, kas tiek plaši izmantotas un atbilst līdzīgām cerībām citos uzņēmumos. Turpmāk sniegts nepilnīgs atsauču un literatūras saraksts, kas atbalsta šī kodeksa pamatprincipus un prasības.

- Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālais līgums
  - [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Uzņēmuma Owens Corning Rīcības kodekss
  - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Vides programma
  - <http://www.unep.org/>
- Vispārējā cilvēktiesību deklarācija (VCD)
  - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- ANO Vadošie principi uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām
  - [www.unglobalcompact.org/library/2](http://www.unglobalcompact.org/library/2)
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) pamatkonvencijas (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) un Darba standarti un SDO Deklarācija par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā
  - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Papildu Konvencija par verdzības, vergu tirdzniecības un verdzībai līdzīgu institūtu un prakses izskaušanu
  - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Protokols par cilvēku tirdzniecības, īpaši tirdzniecības ar sievietēm un bērniem, novēršanu, apkarošanu un sodīšanu, kas papildina Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvenciju pret transnacionālo organizēto noziedzību
  - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- ESAO konvencija par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošanu starptautiskajos biznesa darījumos
  - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- Amerikas Savienoto Valstu Tieslietu departaments – Ārvalstu korupcijas likums
  - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- Apvienotās Karalistes 2010. gada Likums par kukuļošanu
  - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- ESAO Pienācīgas pārbaudes vadlīnijas attiecībā uz atbildīgām izrakšu piegādes ķēdēm no konfliktu skartām un augsta riska teritorijām
  - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- ASV valdības šādu "īpaši apzīmētu personu" un "bloķēto personu" saraksti
  - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- C-TPAT un ASV Muitas un robežsardzes minimālie drošības kritēriji
  - [C-TPAT ASV importētāji MSC 2021 | ASV Muita un robežsardze \(cbp.gov\)](http://www.cbp.gov/tpat/tpat-importers/mcs-2021)
- Ētiskās tirdzniecības iniciatīva
  - <https://www.ethicaltrade.org/>
- Organizācijas "Transparency International" izstrādātie Biznesa principi kukuļošanas novēršanai:
- Amerikas Savienoto Valstu 1977. gada Ārvalstu korupcijas likums (FCPA), Apvienotās Karalistes Likums par kukuļošanu un ESAO Konvencija par kukuļošanas apkarošanu.

## 2. pielikums. Definīcijas

**Bērnu darbs** – darbs vai pakalpojums, ko nodrošina no ikviena persona, kas jaunāks par sešpadsmit (16) gadiem, minimālo vecuma sliekšni nodarbinātībai attiecīgajā valstī vai obligātās izglītības pabeigšanas vecumu attiecīgajā valstī, atkarībā no tā, kurš skaitlis ir augstāks.

**Notiesāto personu darbs** – jebkurš darbs, ko veic likumīgi notiesāta persona cietuma teritorijā vai ārpus tās saskaņā ar Papildu Konvencijas par verdzības, vergu tirdzniecības un verdzībai līdzīgu institūtu un prakses izskaušanu 1. un 7. pantu.

**Veicināšanas maksājumi (vai maksājumu veicināšana)** – neliels kukulis, ko sauc arī par “veicināšanas”, “ātruma” vai “eļļošanas” maksājumu; kas veikts, lai nodrošinātu vai paātrinātu procedūras vai nepieciešamas darbības veikšanu, uz kuru maksātājam ir juridiskas vai citas tiesības.

**Piespiedu darbs** – jebkurš darbs vai pakalpojums, kas nav veikts brīvprātīgi un ko nodrošinājusi persona draudu ar sodu un/vai pārmērīgi apgrūtināšu apstākļu ietekmē, piemēram, bet ne tikai, valdības izdota identifikācijas dokumenta, pases vai darba atļauju atņemšana, vai kādi citi ierobežojumi, kas kavē darbinieku brīvo gribu attiecībā uz nodarbinātību.

**Piegādātājs** – jebkura organizācija vai struktūra, kas tieši piegādā preces un/vai pakalpojumus uzņēmumam Owens Corning, tostarp apakšpiegādātāji, apakšuzņēmēji un izejvielu piegādātāji.

**Darbinieks** - jebkuri pastāvīgie, pagaidu un aģentūru darbinieki, kā arī konkrēta darba veikšanai piesaistītie, algotie, atbilstīgi stundu likmei apmaksātie, legālie gados jaunie darbinieki, nepilna laika, nakts darba un viesstrādnieki.

**Gados jauns darbinieks**- darbs vai pakalpojums, kuru nodrošina jebkura sešpadsmit (16) līdz septiņpadsmit (17) gadus veca persona.

---