

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

Wprowadzenie

W firmie Owens Corning nasza strategia dotycząca odpowiedzialnego łańcucha dostaw ma globalny zasięg i ludzką skalę. Pomagamy kształtować globalny łańcuch dostaw skoncentrowany na wspólnej wartości poprzez ochronę środowiska, dbanie o ludzi i wzmacnianie społeczności, a jednocześnie zwiększanie konkurencyjności naszej firmy.

Firma Owens Corning ma świadomość, że aby zrealizować tę misję, konieczna jest współpraca z naszymi dostawcami pozwalająca na ucieleśnianie tych wspólnych wartości.

Podstawą tego podejścia są następujące zasady, które stanowią podstawę naszego „Kodeksu postępowania dostawców”:

1. Należy prowadzić działalność biznesową w sposób etyczny i uczciwy oraz zgodny z przepisami ustawowymi i wykonawczymi.
2. Wszystkich należy traktować równo, z szacunkiem i godnością.
3. Należy przestrzegać praw człowieka i praw pracowniczych, w tym dbać o bezpieczeństwo, zdrowie i dobrostan wszystkich pracowników.
4. Praca ma charakter dobrowolny i jest wykonywana w rozsądnych godzinach przez osoby w odpowiednim wieku.
5. Praca opiera się na wzajemnie uzgodnionych i udokumentowanych warunkach zatrudnienia, a wszyscy pracownicy otrzymują godziwe wynagrodzenie.
6. Zrównoważony rozwój stanowi integralną część działalności biznesowej, aby zmniejszyć negatywny wpływ na środowisko i społeczność.
7. Należy wdrażać systemy zarządzania, które pozwalają kontrolować wydajność i sprzyjają ciągłemu doskonaleniu.

Cel i oczekiwania

Kodeks postępowania dostawców firmy Owens Corning odzwierciedla nasze zobowiązanie do uczciwego prowadzenia działalności. Uczciwość w Owens Corning oznacza, że nasze postępowanie jest zgodne z tym, co mówimy. Przestrzegamy litery i ducha wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz zasad. Jesteśmy dumni z tego, że prowadzimy działalność w sposób etyczny i unikamy choćby pozorów niewłaściwego zachowania, a nasi partnerzy biznesowi kierują się podobnymi zasadami moralnymi.

Choć firma Owens Corning rozumie i szanuje, że istnieją różne uwarunkowania prawne i kulturowe, w których nasi dostawcy prowadzą swoją działalność, niniejszy Kodeks stanowi podstawę ułatwiającą podejmowanie decyzji dotyczących zawierania umów i wyboru dostawców oraz zapewnia ramy minimalnych wymagań, z których rozlicza się naszych dostawców.

Zakres Kodeksu postępowania dostawców

Wymagania zawarte w niniejszym Kodeksie mają zastosowanie do wszystkich dostawców, w tym:

- całego łańcucha dostaw firmy Owens Corning, w tym dostawców, którzy bezpośrednio wystawiają spółce Owens Corning faktury za towary i/lub usługi, a także poddostawców, podwykonawców i podmiotów dostarczających surowce;

- wszystkich rodzajów dostawców bez względu na wielkość i liczbę pracowników;
- wszystkich aspektów działalności naszych dostawców, w tym wszystkich działów i operacji;
- wszystkich pracowników dostawców, w tym pracowników etatowych, tymczasowych i agencyjnych, a także pracowników z wynagrodzeniem na akord, stałym lub ze stawką godzinową, niepełnoletnich pracowników w wieku dopuszczającym do pracy, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, pracowników nocnych zmian oraz pracowników migrujących.

Wymagania i zalecenia niniejszego Kodeksu

Wymagania i zalecenia zawarte w niniejszym Kodeksie opracowano w celu uwzględnienia zasad Kodeksu postępowania firmy Owens Corning, powiązanych zasad firmowych oraz międzynarodowych standardów, regulacji i konwencji, które są powszechnie stosowane i dopasowane pod kątem międzynarodowych norm dotyczących praw człowieka, ochrony środowiska i praktyk pracowniczych. Kodeks określa nasze oczekiwania względem działalności naszych dostawców i wnosi wkład w nasze zobowiązania do przestrzegania wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz następujących inicjatyw Organizacji Narodów Zjednoczonych: paktu UN Global Compact, celów zrównoważonego rozwoju oraz wytycznych dotyczących biznesu i praw człowieka. Pełna lista źródeł wykorzystanych do opracowania wytycznych i wymagań w tym dokumencie znajduje się w Aneksie 1.

Niniejszy „Kodeks postępowania dostawców” zawiera także zalecenia powiązane z obowiązującymi standardami i konwencjami międzynarodowymi. Zdajemy sobie sprawę, że te zalecenia wyznaczają ambitne oczekiwania, aby zapewnić ochronę ludziom i środowiskom narażonym na niebezpieczeństwo oraz sprawić, że obecne oczekiwania staną się wymogami w przyszłości. Zachęcamy dostawców do rozważenia przyjęcia zasad nawiązujących do różnych zaleceń wyszczególnionych w „Kodeksie postępowania dostawców”.

Dostawca współpracujący z firmą Owens Corning zobowiązuje się do spełnienia wymagań poprzez stosowanie własnych systemów zarządzania, w tym zasad, procesów i procedur, a do jego obowiązków należy ocena i monitorowanie własnych zasad w celu zapewnienia zgodności z „Kodeksem postępowania dostawców”.

Monitorowanie przestrzegania Kodeksu przez dostawców

Na żądanie firmy Owens Corning dostawcy są zobowiązani przekazać wszelkie informacje wymagane do potwierdzenia zgodności z wymogami niniejszego Kodeksu. Firma Owens Corning może weryfikować przestrzeganie naszych wymogów za pomocą określonych mechanizmów, takich jak deklaracje, kontrole due diligence, wizyty na miejscu, oceny online i weryfikacje z wykorzystaniem zewnętrznych audytów. Zgodność z niniejszym Kodeksem będzie oceniana przez firmę Owens Corning na podstawie ryzyka, w tym oceny wielkości dostawcy, rodzajów dostarczanych towarów lub świadczonych usług, kraju prowadzenia działalności i innych danych zgodnie z potrzebami. Firma Owens Corning zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy z każdym dostawcą, który nie spełnia wymagań.

Zgłaszanie naruszeń

- Dostawcy, którzy uznają, że nie spełniają wymagań „Kodeksu postępowania dostawców”

Owens Corning, są zobowiązani wdrożyć usprawnienia dostosowane do wagi danego wymagania.

- Wszyscy interesariusze, w tym dostawcy, ich pracownicy i przedstawiciele społeczności, mogą zgłaszać rzeczywiste lub podejrzewane naruszenia naszego „Kodeksu postępowania dostawców” przez naszą infolinię ds. postępowania w biznesie. Zgłoszenia są poufne i można ich dokonać anonimowo.
- Firma Owens Corning zbada zgłoszone obawy i zaangażuje dostawców w proces ich rozpatrywania. Dostawcy są zobowiązani wspierać każde dochodzenie tego typu i zapewnić dostęp do wymaganych informacji.
- Jeśli konieczne okaże się wdrożenie środków korygujących, dostawcy będą zobowiązani opracować działania naprawcze i plany łagodzące wraz z harmonogramem realizacji oraz poinformować o nich firmę Owens Corning.

Dane kontaktowe

W razie jakichkolwiek pytań lub chęci uzyskania drukowanej wersji tego Kodeksu należy odwiedzić stronę <http://owenscorning.com> lub napisać na następujący adres e-mail: suppliercodeofconduct@owenscorning.com.

Zapewniamy dostawcom niezależny kanał komunikacji pozwalający na zgłaszanie kwestii związanych z naruszeniami niniejszego Kodeksu bądź niemożnością przestrzegania go z powodu działań pracownika firmy Owens Corning. Jest to niezależna infolinia ds. postępowania w biznesie dostępna pod numerem +1-800-461-9330 lub na stronie <http://helpline.owenscorning.com>.

Historia dokumentu

Firma Owens Corning dąży do ciągłego doskonalenia niniejszego Kodeksu. Kodeks będzie odpowiednio modyfikowany i/lub aktualizowany po każdej istotnej zmianie przepisów ustawowych lub wykonawczych mających wpływ na naszą działalność w dowolnym kraju na całym świecie bądź po wystąpieniu innych okoliczności, w których firma Owens Corning uzna to za konieczne.

- Wersja 1.0: wydana w czerwcu 2010 r.
- Wersja 2.0: wydana w czerwcu 2012 r.
- Wersja 2.1: wydana w marcu 2013 r.
- Wersja 3.0: wydana w czerwcu 2016 r.
- Wersja 4.0: wydana w marcu 2019 r.
- Wersja 5.0: wydana w listopadzie 2024 r.

Uczciwość i etyka w biznesie

Oczekuje się, że dostawcy będą postępować etycznie i uczciwie we wszystkich transakcjach biznesowych.

1. Zgodność z prawem

Dostawcy są zobowiązani przestrzegać wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych.

- 1.1. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących ustaw, przepisów ustawowych i wykonawczych oraz wymogów prawnych, w tym tych dotyczących praw człowieka, pracy, ochrony środowiska, przeciwdziałania korupcji, handlu i cel, oraz działać zgodnie z duchem wszystkich takich wymogów.
- 1.2. Dostawcy są zobowiązani chronić własność intelektualną i inne informacje poufne firmy Owens Corning i nie będą udostępniać ich stronom trzecim bez naszej wyraźnej pisemnej zgody ani angażować się w nielegalne działania związane z obrotem papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych (insider trading).
- 1.3. Dostawcy są zobowiązani przestrzegać praw własności intelektualnej firmy Owens Corning i chronić prywatność jej pracowników, klientów oraz innych osób.
- 1.4. Dostawcy są zobowiązani przestrzegać przepisów krajowych lub lokalnych, norm międzynarodowych wyraźnie wskazanych w Kodeksie lub norm firmy Owens Corning, w zależności od tego, który z tych standardów jest surowszy. W razie konfliktu między lokalnymi przepisami a normami międzynarodowymi lub normami specyficznymi dla Owens Corning oczekuje się, że dostawca powiadomi firmę Owens Corning.
- 1.5. Dostawcy i kontrahenci nie będą wykorzystywać publicznie dostępnych, zewnętrznych systemów sztucznej inteligencji (AI) do przetwarzania zastrzeżonych lub poufnych informacji firmy lub tworzenia protokołów AI.

2. Przeciwdziałanie korupcji

Dostawcy są zobowiązani wykazywać zerową tolerancję wobec korupcji.

- 2.1. Dostawcy muszą się wywiązywać ze swoich zobowiązań w uczciwy sposób oraz przestrzegać wszystkich przepisów antykorupcyjnych, w tym między innymi amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) z 1977 r., brytyjskiej ustawy o łapownictwie (Bribery Act) oraz konwencji OECD o zwalczaniu przekupstwa.
- 2.2. Dostawcom zabrania się oferowania, dokonywania, obiecywania lub autoryzowania, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek płatności pieniężnych ani niczego mającego wartość na rzecz jakiegokolwiek osoby, w tym jakiegokolwiek przedstawiciela lub pracownika dowolnego rządu ani jakiegokolwiek osoby pełniącej oficjalne obowiązki na rzecz takiego rządu lub w jego imieniu, aby wpłynąć na oficjalne działania lub zaniechanie takich działań, zapewnić nieuczciwą przewagę bądź nawiązać lub podtrzymać współpracę biznesową.
- 2.3. Dostawcy nie mogą dokonywać płatności przyspieszających tok sprawy ani ich ułatwiać w imieniu Owens Corning.

3. Konflikty interesów, prezenty i rozrywka

Dostawcy są zobowiązani unikać wszelkich rzeczywistych lub pozornych konfliktów interesów.

- 3.1. Dostawcy muszą przestrzegać ograniczeń nałożonych na pracowników Owens Corning, aby uniknąć jakichkolwiek relacji, wpływów lub działań, które mogłyby ograniczyć zdolność firmy Owens Corning do podejmowania bezstronnych decyzji biznesowych lub stwarzać pozory takiego oddziaływania.
- 3.2. Dostawcom zabrania się przyjmowania jakichkolwiek próśb od pracowników firmy Owens Corning o jakiegokolwiek prezenty, formy rozrywki lub przysługi o jakiegokolwiek wartości.

- 3.3. Dostawcy są zobowiązani niezwłocznie poinformować firmę Owens Corning za pośrednictwem naszej infolinii o wszelkich potencjalnych lub rzeczywistych ofertach prezentów, zaproszeniach na imprezy kulturalno-rozrywkowe lub niedozwolonych płatnościach.

4. Przepisy antymonopolowe i dotyczące ochrony konkurencji

Dostawcy są zobowiązani stosować uczciwe praktyki biznesowe związane z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi ochrony konkurencji.

- 4.1. Dostawcy są zobowiązani prowadzić swoją działalność w pełnej zgodności z przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi ochrony konkurencji w jurysdykcjach, którym podlegają.
- 4.2. Dostawcy nie mogą się angażować w nielegalną współpracę z konkurentami, w tym w z umowy przetargowe, ustalanie cen, podział rynku lub jakiegokolwiek inne zabronione postępowanie, które ogranicza wolną i uczciwą konkurencję. Dostawcy są również zobowiązani dokładnie odzwierciedlać transakcje biznesowe w swoich zapisach księgowych i rejestrach.

5. Ograniczenia dotyczące handlu i importu

Dostawcy są zobowiązani przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących handlu i importu.

- 5.1. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa handlowego i regulacji celnych w krajach, w których prowadzą działalność, w tym związanych z oznaczaniem kraju pochodzenia, embargami krajowymi, środkami kontroli eksportu i restrykcjami dotyczącymi prowadzenia interesów z podmiotami objętymi sankcjami.

Zgodnie z naszymi wymaganiami dotyczącymi handlu i importu dostawców zachęca się do: oświadczenia i zagwarantowania, że są zweryfikowanymi członkami partnerstwa celno-handlowego Stanów Zjednoczonych przeciwko terroryzmowi (Customs-Trade Partnership Against Terrorism, C-TPAT) lub będą przestrzegać wszystkich obowiązujących minimalnych kryteriów bezpieczeństwa C-TPAT, jeśli nie są jego członkami. (Link do strony internetowej CBP znajduje się w aneksie).

6. Zaopatrzenie i dostawa towarów fizycznych

Dostawcy towarów fizycznych są zobowiązani realizować zaopatrzenie oraz dostarczanie produktów i realizowanie usług w sposób odpowiedzialny i zgodny z uzgodnionymi specyfikacjami.

- 6.1. Dostawcy muszą zadbać o to, by wszystkie produkty, materiały i usługi zapewniane firmie Owens Corning spełniały uzgodnione specyfikacje, w tym wymagania dotyczące jakości, wydajności i bezpieczeństwa.
- 6.2. Dostawcy są zobowiązani udostępniać informacje na temat wydajności i bezpiecznego użytkowania swoich produktów i usług.
- 6.3. Dostawcy są zobowiązani przeprowadzić mapowanie wszystkich posiadanych przez siebie i/lub podwykonawców farm, zakładów, instalacji, fabryk, kopalń i innych miejsc, które uczestniczą w produkcji wszelkich produktów sprzedawanych firmie Owens Corning, oraz stale monitorować te lokalizacje i w razie potrzeby przekazywać powiązane informacje firmie Owens Corning.
- 6.4. Dostawcy są zobowiązani utrzymywać własną politykę, kodeks lub podobny dokument dla własnych dostawców, który zawiera zasady równoważne z postanowieniami „Kodeksem postępowania dostawców” firmy Owens Corning.
- 6.5. Dostawcy są zobowiązani wykazywać należyłą staranność pod względem ochrony środowiska i praw człowieka poprzez systematyczne identyfikowanie i łagodzenie potencjalnych bądź rzeczywistych negatywnych skutków, które mogą wynikać z ich działalności lub mieć bezpośredni związek z ich działalnością, produktami lub usługami w toku relacji biznesowych, oraz zapobieganie takim skutkom i przejmowanie za nie odpowiedzialności.
- 6.6. Dostawcy są zobowiązani weryfikować, czy wszystkie surowce (tj. drewno i minerały)

- wykorzystywane do produkcji jakichkolwiek produktów sprzedawanych firmie Owens Corning są pozyskiwane zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i wymogami regulacyjnymi oraz, w stosownych przypadkach, z politykami firmy Owens Corning dotyczącymi minerałów z regionów ogarniętych konfliktami oraz odpowiedzialnego pozyskiwania drewna.
- 6.7. Dostawcy są zobowiązani przeprowadzać ocenę ryzyka (mapowanie łańcucha dostaw) wszystkich produktów wysokiego ryzyka, w tym minerałów z regionów ogarniętych konfliktami.
 - 6.8. Dostawcy są zobowiązani opracować odpowiednią strategię ograniczania ryzyka dla dostawców, którzy zostali zidentyfikowani w procesie mapowania łańcucha dostaw jako stanowiący wysokie ryzyko.

Firma Owens Corning zachęca dostawców do dołączenia do organizacji branżowych wdrażających zasady należytej staranności w łańcuchu dostaw minerałów lub nawiązania partnerstwa z takimi organizacjami.

Prawa człowieka i uczciwe praktyki pracownicze

Dostawcy są zobowiązani przestrzegać praw człowieka przysługujących pracownikom oraz traktować ich z godnością i szacunkiem. Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz innych wymogów prawnych dotyczących praw człowieka i prawa pracy, w tym w odniesieniu do następujących kwestii:

7. Równość, szacunek i godność

Wszystkich pracowników należy traktować jednakowo, z szacunkiem i godnością oraz bez jakichkolwiek form dyskryminacji.

- 7.1. Zabrania się jakiegokolwiek dyskryminacji w dowolnym aspekcie stosunku pracy (rekrutacja, szkolenia, rozwój, wynagrodzenie, awans, środki dyscyplinarne, rozwiązanie stosunku pracy, przejście na emeryturę).
- 7.2. Dostawcy są zobowiązani zapewniać równe szanse zatrudnienia wszystkim kandydatom i pracownikom, podejmować decyzje o zatrudnieniu w sposób pozbawiony uprzedzeń oraz dbać o miejsce pracy wolne od dyskryminacji.

8. Zakaz nękania i nadużyć

Wszyscy pracownicy mają prawo do środowiska wolnego od nękania i nadużyć.

- 8.1. Pracownicy mają prawo do środowiska wolnego od nękania i nadużyć, w tym między innymi molestowania seksualnego i fizycznego oraz psychicznego, werbalnego i fizycznego znęcania się.
- 8.2. Dostawcy są zobowiązani wykazywać zerową tolerancję wobec wszelkich rodzajów molestowania.
- 8.3. W celu zapobiegania nękanii należy dokumentować środki dyscyplinarne, informować o nich i przeprowadzać szkolenia na ich temat oraz konsekwentnie stosować je wobec wszystkich pracowników.
- 8.4. Należy wykazywać zerową tolerancję wobec działań odwetowych skierowanych przeciwko osobom, które zgłaszają przypadki nękania.

9. Zakaz pracy dzieci

Wszystkie osoby zatrudnione muszą mieć ukończony szesnasty rok życia, a wszystkim niepełnoletnim pracownikom należy zapewnić ochronę.

- 9.1. Zabrania się zatrudnienia jakiegokolwiek osoby w wieku poniżej szesnastu (16) lat lub

- wieku zakończenia obowiązku szkolnego w danym kraju, w zależności od tego, który z nich jest wyższy.
- 9.2. Niepełnoletni pracownicy (w wieku 16–17 lat) nie mogą wykonywać pracy wysokiego ryzyka, która ze względu na swój charakter lub okoliczności realizowania jest psychicznie, fizycznie, społecznie lub moralnie niebezpieczna lub szkodliwa albo zakłóca ich możliwość uczęszczania do szkoły, w tym pracy w godzinach nocnych lub nadliczbowych.
 - 9.3. Niepełnoletni pracownicy muszą podpisać formalną umowę o pracę i otrzymywać godziwe wynagrodzenie za swoją pracę.
 - 9.4. W przypadku wykrycia pracy dzieci lub niewłaściwego traktowania niepełnoletnich pracowników dostawca jest zobowiązany wdrożyć natychmiastowe środki zaradcze.

10. Zwalczanie współczesnego niewolnictwa

Zatrudnienie wszystkich pracowników ma charakter dobrowolny i musi się odbywać na warunkach zaakceptowanych przez obie strony.

- 10.1. Dostawcom zabrania się zatrudniania pracowników przymusowych, niewolników, więźniów, ofiar handlu ludźmi ani osób odpracowujących dług.
- 10.2. Wszystkie prace muszą być dobrowolne, a każdy pracownik musi mieć możliwość rozwiązania stosunku pracy w dowolnym momencie.
- 10.3. Dostawcy są zobowiązani do monitorowania wszelkich podmiotów zewnętrznych, które pomagają im w rekrutowaniu lub zatrudnianiu pracowników, w celu zagwarantowania, że osoby ubiegające się o zatrudnienie w ich zakładzie nie są zmuszane do pracy z użyciem siły, oszustwa, zastraszania lub przymusu albo w formie kary za wyznawanie lub wyrażanie indywidualnych przekonań światopoglądowych.
- 10.4. Dostawcy są zobowiązani do uiszczania wszelkich opłat rekrutacyjnych lub innych powiązanych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników.

11. Godziwe wynagrodzenie

Pracownikom należy wypłacać godziwe wynagrodzenie.

- 11.1. Pracownicy muszą otrzymywać pakiet wynagrodzenia, który obejmuje stawkę zasadniczą, wynagrodzenie za nadgodziny, świadczenia i płatne urlopy oraz który spełnia lub przekracza minimalne standardy prawne.
- 11.2. Należy udokumentować warunki wynagrodzenia oraz przestrzegać wdrożonych układów zbiorowych.
- 11.3. Wynagrodzenie pracownika należy wypłacać terminowo, regularnie i w całości oraz w pełni udokumentować w sposób wskazujący części składowe wynagrodzenia.

12. Rozsądne godziny pracy

Godziny pracy wszystkich pracowników są rozsądne.

- 12.1. Pracownicy mogą pracować tylko w godzinach regularnych i nadliczbowych dozwolonych przez prawo kraju, w którym pracują.
- 12.2. Godziny pracy pracowników i wynagrodzenia muszą być udokumentowane.

13. Wolność zrzeszania się i zgromadzeń

Pracownicy mają prawo do tworzenia związków zawodowych lub przystępowania do nich.

- 13.1. Wszyscy pracownicy mogą się ubiegać o reprezentację i negocjować zbiorowo bez

- przymusu, ingerencji, działań odwetowych lub nękania.
- 13.2. Dostawcy są zobowiązani dopuszczać alternatywne sposoby reprezentacji i organizacji pracowników.

14. Prawa do ziemi

Należy w pełni szanować wszelkie prawa i tytuły własności oraz prawa do ziemi wszelkich jednostek i społeczności lokalnych, w tym ludności rdzennej.

15. Dostęp do mechanizmów składania skarg i środków zaradczych

Dostawcy są zobowiązani utrzymywać mechanizmy rozpatrywania skarg pracowników i rozwiązywania sporów.

- 15.1. Dostawcy mają obowiązek zapewnić pracownikom możliwość zgłaszania skarg i rozwiązywania sporów.
- 15.2. Dostawcy muszą formalnie dokumentować procesy zarządzania skargami i informować o nich.
- 15.3. Dostawcy dostosują swój mechanizm składania skarg do kryteriów skuteczności zawartych w wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, aby zagwarantować, że ich systemy są legalne, dostępne, przewidywalne, sprawiedliwe, przejrzyste i zgodne z prawami.
- 15.4. Dostawcy są zobowiązani dopilnować, aby mechanizmy składania skarg były poufne, chroniły prywatność osób dokonujących zgłoszenia i umożliwiały anonimowe wnoszenie skarg. Mechanizmy muszą chronić przed działaniami odwetowymi i zapewniać szybką reakcję na skargi.
- 15.5. Dostawcy muszą dopilnować, aby mechanizm składania skarg był nadzorowany przez odpowiedni poziom kierownictwa, a pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie procesu zarządzania skargami.

Zgodnie z naszymi wymaganiami dotyczącymi praw człowieka i uczciwych praktyk pracowniczych dostawców zachęca się do przestrzegania następujących zasad:

- **Równość, szacunek i godność**
 - Należy propagować i doskonalić kulturę inkluzji i różnorodności we wszystkich aspektach zarządzania miejscem pracy.
- **Godziwe wynagrodzenie**
 - Należy wykupić ubezpieczenie pracownicze obejmujące przynajmniej wszelkie obrażenia, wypadki, choroby, niepełnosprawność i zgon spowodowane pracą, zgodnie z lokalnymi przepisami dotyczącymi odszkodowań pracowniczych.
- **Rozsądne godziny pracy**
 - Tydzień pracy nie może przekraczać 60 godzin, w tym nadgodzin.
 - Pracownicy muszą mieć co najmniej jeden dzień wolny na siedem dni.
 - Wszelka praca w godzinach nadliczbowych musi być dobrowolna.
- **Dostęp do mechanizmów składania skarg i środków zaradczych**
 - Należy badać skargi w celu zidentyfikowania przyczyn źródłowych i, w stosownych przypadkach, wprowadzania usprawnień operacyjnych.
 - Poinformować zewnętrznych interesariuszy (takich jak przedstawiciele lokalnej społeczności) o mechanizmach rozpatrywania skarg.
- **Prawa do ziemi**
 - Dostawcom zabrania się uczestnictwa w jakichkolwiek formach zawłaszczania ziemi.
 - Dostawcy są zobowiązani aktywnie dążyć do skutecznego wdrożenia

swobodnej, uprzedniej i świadomej zgody (ang. free, prior and informed consent, FPIC) w ramach każdego procesu nabywania ziemi, planowania przestrzennego lub zagospodarowania terenu oraz udokumentować uzyskanie takiej zgody.

- o Dostawcy muszą ocenić wpływ na środowisko i społeczeństwo przed zmianami w użytkowaniu ziemi i zaangażować w proces oceny społeczność, na którą wpłyną takie zmiany.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy mają obowiązek dążyć do zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom związanym z pracą oraz ochrony pracowników.

16. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Dostawcy mają obowiązek dążyć do zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom związanym z pracą oraz ochrony pracowników.

- 16.1. Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz wymogów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, które chronią zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy.
- 16.2. Dostawcy są zobowiązani wdrożyć procedury i systemy kontrolowania, śledzenia i zgłaszania urazów oraz chorób zawodowych, a także narażenia pracowników na czynniki chemiczne, biologiczne i fizyczne. Te procedury i systemy powinny: (i) zachęcać pracowników do dokonywania zgłoszeń oraz umożliwiać (ii) klasyfikowanie i rejestrowanie urazów i chorób, (iii) badanie zgłoszeń oraz (iv) wdrażanie działań naprawczych.
- 16.3. Dostawcy są zobowiązani ustanowić i regularnie aktualizować zasady i procedury BHP oraz informować o nich w celu utrzymywania bezpiecznego, czystego i zdrowego środowiska pracy.
- 16.4. Dostawcy muszą zapewnić pracownikom odpowiednie przeszkolenie i środki ochrony indywidualnej, aby uniknąć szkód, oraz zapewnić odpowiednie oznakowanie BHP w miejscu pracy.
- 16.5. Dostawcy mają obowiązek utrzymywać procedury reagowania kryzysowego i możliwości wyjścia awaryjnego, aby zminimalizować szkodliwy wpływ na ludzi, środowisko i mienie.
- 16.6. Dostawcy muszą przeprowadzać regularną ocenę integralności strukturalnej i bezpieczeństwa pożarowego miejsc pracy oraz zadbać o to, by zidentyfikowane problemy zostały rozwiązane.
- 16.7. Dostawcy muszą zapewnić bezpieczną obsługę, przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne użycie i utylizację materiałów, aby zapobiec wpływowi na zdrowie i bezpieczeństwo ludzi.
- 16.8. Dostawcy są zobowiązani zapewnić wszystkim pracownikom łatwy i bezpłatny dostęp do wody pitnej oraz czyste, w pełni zaopatrzone toalety z wyposażeniem do mycia rąk bieżącą wodą i mydłem.
- 16.9. Jeśli dostawcy zapewniają pracownikom zakwaterowanie, muszą zadbać o to, by było ono czyste i bezpieczne, miało odpowiednie wyjścia awaryjne i spełniało podstawowe potrzeby pracowników, w tym było wyposażone w odpowiednie ogrzewanie i wentylację, gwarantowało wystarczającą prywatność, dawało dostęp do czystych pomieszczeń sanitarnych i wody pitnej oraz umożliwiało przechowywanie żywności.

Zgodnie z naszymi wymaganiami dotyczącymi BHP dostawców zachęca się do:

- ustalenia celów dążących do zerowej liczby wypadków;
- monitorowania i raportowania wyników w zakresie BHP;
- tworzenia kultury zdrowia i bezpieczeństwa zgodnej z zasadą firmy Owens Corning „Razem jest bezpieczniej”;
- wdrażania i utrzymywania praktyk w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, które uwzględniają kwestie dobrego samopoczucia psychicznego.

Środowisko

Dostawcy muszą dążyć do zapobiegania negatywnym skutkom swoich działań i produktów na środowisko naturalne oraz zwiększania pozytywnego wpływu w tym zakresie.

17. Ograniczanie wpływu na środowisko

Dostawcy są zobowiązani prowadzić działalność w sposób uwzględniający zrównoważony rozwój i zwiększający pozytywny wpływ na środowisko.

- 17.1. Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych oraz wymogów prawnych dotyczących ochrony środowiska w celu ochrony przyrody i społeczności, przeciwdziałania zmianom klimatycznym i redukcji odpadów.
- 17.2. Dostawcy są zobowiązani uzyskać i utrzymywać wymagane zezwolenia, zatwierdzenia i rejestracje związane z ochroną środowiska oraz przestrzegać wymogów operacyjnych i sprawozdawczych w odniesieniu do kwestii dotyczących ochrony środowiska, takich jak ochrona przyrody, bioróżnorodność, woda, powietrze, odpady i zarządzanie emisją gazów cieplarnianych.
- 17.3. Dostawcy są zobowiązani identyfikować i ograniczać substancje, które stanowią zagrożenie w razie uwolnienia do środowiska, oraz nimi zarządzać.
- 17.4. Dostawcy muszą przechowywać, transportować i utylizować odpady oraz postępować z nimi w sposób chroniący zdrowie i bezpieczeństwo ludzi oraz środowisko.

Zgodnie z naszymi wymaganiami dotyczącymi ochrony środowiska dostawców zachęca się do przestrzegania następujących zasad:

- Dostawcy muszą raportować swoje wyniki w zakresie ochrony środowiska i zapewniać informacje o śladzie węglowym sprzedawanych produktów.
- Należy wyznaczać cele i monitorować redukcję wpływu na środowisko, w tym minimalizować taki wpływ w lokalnych społecznościach.
- Należy ustanowić system zarządzania środowiskowego (EMS) w celu łagodzenia niekorzystnego wpływu na środowisko, wywiązania się ze zobowiązań dotyczących zgodności z przepisami, poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska oraz przekazywania informacji odpowiednim interesariuszom. W miarę możliwości należy certyfikować działalność lub dostosować systemy zarządzania do międzynarodowych norm dotyczących środowiska, bezpieczeństwa i energii, takich jak ISO 14001, ISO 45001 i ISO 50001.
- Należy wdrożyć zrównoważone praktyki, które mają na celu:
 - zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów i osiągnięcie zerowej ilości odpadów trafiających na składowiska;
 - zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych i wdrażanie rozwiązań neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla;

- ograniczenie zużycia wody;
- ochronę środowiska i wzmacnianie bioróżnorodności.

Aneks 1 – Źródła

Wymagania omówione w niniejszym Kodeksie mają swoje źródło w międzynarodowych standardach, przepisach i konwencjach, które są szeroko stosowane i zgodne z podobnymi oczekiwaniami innych firm. Poniżej znajduje się niewyczerpująca lista źródeł i dodatkowych informacji, które wspierają podstawowe zasady i wymagania tego Kodeksu.

- United Nations Global Compact
 - www.unglobalcompact.org
- Kodeks postępowania firmy Owens Corning
 - <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>
- Program Środowiskowy Organizacji Narodów Zjednoczonych
 - <http://www.unep.org/>
- Powszechna deklaracja praw człowieka
 - <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
 - www.unglobalcompact.org/library/2
- Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP): podstawowe konwencje (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182), standardy pracy i deklaracja dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy
 - <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
- Uzupełniająca konwencja w sprawie zniesienia niewolnictwa, handlu niewolnikami oraz instytucji i praktyk zbliżonych do niewolnictwa
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>
- Protokół o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniający Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej
 - <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>
- Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych
 - <http://www.oecd.org/corruption/oecdantibriberyconvention.htm>
- Departament Sprawiedliwości Stanów Zjednoczonych – ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act)
 - <http://www.justice.gov/criminal/fraud/fcpa/>
- Brytyjska ustawa o łapownictwie (UK Bribery Act) z 2010 r.
 - <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka
 - <https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>
- Listy specjalnie oznaczonych obywateli („Specially Designated Nationals”) i zablokowanych osób („Blocked Persons”) sporządzone przez rząd USA
 - <http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/sdn/>
- Minimalne kryteria bezpieczeństwa C-TPAT oraz amerykańskiej Służby Celnej i Ochrony Granic (U.S. Customs and Border Protection)
 - [Minimalne kryteria bezpieczeństwa C-TPAT dotyczące amerykańskich importerów \(2021\) | Amerykańska Służba Celna i Ochrony Granic \(cbp.gov\)](http://www.cbp.gov/publications/Minimalne_kryteria_bezpieczenstwa_C-TPAT_dotyczace_amerykanskich_importerow_(2021)_Amerykanska_Sluzba_Celna_i_Ochrony_Granic_(cbp.gov))
- Inicjatywa na rzecz etycznego handlu (Ethical Trading Initiative)

- <https://www.ethicaltrade.org/>
- Zasady biznesowe dotyczące przeciwdziałania łapownictwu opracowane przez Transparency International
- Amerykańska ustawa o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act) z 1977 roku, brytyjska ustawa o łapownictwie (Bribery Act) oraz konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa.

Aneks 2 – Definicje:

Praca dzieci – praca lub usługa świadczona przez osoby w wieku poniżej szesnastu (16) lat, minimalnego wieku zatrudnienia lub wieku zakończenia obowiązku szkolnego w danym kraju, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa.

Praca więźniów – każda praca wykonywana przez prawomocnie skazaną osobę na terenie więzienia lub poza nim zgodnie z artykułami 1 i 7 Uzupełniającej konwencji w sprawie zniesienia niewolnictwa, handlu niewolnikami oraz instytucji i praktyk zbliżonych do niewolnictwa.

Płatności przyspieszające tok spraw – drobna łapówka, zwana również płatnością „ułatwiającą” lub „drobną gratyfikacją”, wręczana w celu zapewnienia lub przyspieszenia wykonania rutynowego lub niezbędnego działania, do którego osoba dokonująca płatności jest uprawniona na mocy prawa lub w inny sposób.

Praca przymusowa – każda praca lub usługa, która nie jest wykonywana przez daną osobę dobrowolnie, lecz pod groźbą kary, i/lub podlega nadmiernie uciążliwym warunkom, takim jak między innymi zatrzymywanie dokumentu tożsamości, paszportu lub zezwolenia na pracę wydanego przez rząd bądź wszelkie inne ograniczenia ograniczające wolną wolę pracowników w odniesieniu do pracy.

Dostawca – dowolna organizacja lub podmiot, który bezpośrednio dostarcza towary i/lub świadczy usługi na rzecz spółki Owens Corning, w tym poddostawcy, podwykonawcy i podmioty dostarczające surowce.

Pracownik – dowolny pracownik etatowy, tymczasowy lub agencyjny, a także pracownik z wynagrodzeniem na akord, stałym lub ze stawką godzinową, niepełnoletni pracownik w wieku dopuszczającym do pracy, pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, pracownik nocnych zmian oraz pracownik migrujący.

Niepełnoletni pracownik – osoba w wieku od szesnastu (16) do siedemnastu (17) lat wykonująca pracę lub świadcząca usługę.